

RELAZIONI PER UN CAMMINO CONDIVISO

Bilancio di Coerenza **2025**





Relazioni

Il primo passo è incontrarsi,
essere presenti con l'ascolto,
per trasformare la distanza
in un cammino condiviso.

Dall'incontro nascono la fiducia
e percorsi che convergono verso
obiettivi comuni.

La comunità genera relazioni autentiche,
riconosce il valore di ciascuno
e lo trasforma in contributo concreto
per il bene comune.



BCC Felsinea

Bilancio di Coerenza 2025

Sommario

Lettera agli stakeholders	6
Principali performance 2025	8
Principali iniziative e progetti 2025	9
BCC Felsinea e gli Obiettivi ONU 2030	10
L'impegno in materia di sostenibilità	12

01 Profilo e identità della banca 17

Chi siamo	20
Sistema di governance	22
Performance economico-finanziaria e distribuzione del valore generato	26

02 L'importanza di soci e socie 29

Caratteristiche della base sociale	32
Servizi per soci e socie	34

03 Vicinanza e attenzione alla clientela 37

Profilo della clientela	40
Servizi per la clientela e qualità del servizio	41

05 Territorio e comunità locali 55

Le iniziative e l'impegno per le comunità locali	58
--	----

04 Valorizzazione del personale 45

Il personale	48
Salute e sicurezza	50
Formazione	52

06 Ambiente e transizione ecologica 65

Le iniziative per il contenimento dell'impatto ambientale	68
---	----

Lettera agli stakeholders

Condivido con piacere questo documento che riporta i principali risultati ottenuti da BCC Felsinea nel 2025, mettendo in luce il nostro impegno non solo economico, ma anche sociale e ambientale. Questi risultati confermano la solidità della banca e la capacità di generare valore condiviso, sempre più vicino alle esigenze delle comunità, dei territori, dei nostri soci e delle nostre socie, e della clientela, con un forte legame ai principi di mutualità, localismo e ad una gestione attenta e responsabile delle risorse.



Andrea Rizzoli

Presidente

Il 2025 è stato un anno di crescita e consolidamento in tutti i principali ambiti di attività. I risultati economici positivi riflettono l'impegno quotidiano della Direzione e di tutto il personale, veri protagonisti del buon funzionamento della banca e custodi delle relazioni con le persone che a loro si rivolgono. Rispetto al 2024, abbiamo registrato un aumento di soci, socie e clienti: un segnale concreto della fiducia che la comunità ripone in BCC Felsinea e della responsabilità che sentiamo di avere nel rispondere sempre meglio ai bisogni delle persone. Per la nostra banca, l'eccellenza finanziaria non è un obiettivo fine a sé stesso, ma uno strumento per sostenere concretamente famiglie, imprese e progetti locali, generando valore economico e sociale, e consolidando relazioni durature con il territorio.

La sostenibilità ambientale e sociale continua a guidare ogni nostra scelta. Nel 2025 abbiamo confermato l'approvvigionamento di energia al 100% da fonti rinnovabili e al contempo abbiamo portato avanti politiche interne volte a ridurre consumi e sprechi e a compensare le emissioni, perché crediamo che ogni piccolo gesto conti per il futuro delle persone e del pianeta. Allo stesso tempo, la banca ha ottenuto la Certificazione per la Parità di Genere, a conferma dell'impegno concreto verso equità, inclusione e valorizzazione delle persone. I dati testimoniano una sostanziale parità tra uomini e donne che compongono il personale dipendente, un'età media di 44 anni e un significativo contributo di nuove risorse giovani, a garanzia di un efficace ricambio generazionale e della continuità delle competenze.

Il radicamento nel territorio si traduce in azioni concrete e tangibili. Nel 2025 abbiamo sostenuto quasi 470 iniziative di associazioni, enti e realtà locali, erogando complessivamente circa 840mila euro, con ricadute dirette sul benessere delle comunità. Un'attenzione particolare è stata dedicata alle nuove generazioni, con strumenti bancari pensati per loro, progetti di educazione finanziaria nelle scuole superiori e borse di studio annuali, per accompagnarle verso autonomia, consapevolezza e responsabilità finanziaria.

Anche nel 2025 è proseguita l'espansione territoriale, con l'apertura di una nuova filiale, per essere sempre più vicini ai territori, inclusi quelli più periferici. Questa presenza diretta ci consente di garantire accesso ai servizi bancari a tutti, promuovendo sviluppo locale, inclusione e qualità della vita. La vicinanza al territorio non è solo geografica, ma si esprime attraverso relazioni solide e durature con soci, socie, clienti e partner locali, confermando il ruolo di BCC Felsinea come banca di comunità.

I risultati del 2025 dimostrano che una banca può essere solida, innovativa e al tempo stesso profondamente vicina alle persone e al territorio. Continueremo a operare con responsabilità, attenzione e cura per chi ci sta intorno, convinti che ogni scelta sostenibile, inclusiva e orientata alle nuove generazioni contribuisca a costruire un futuro migliore. La strada che stiamo percorrendo conferma che crescita economica e valore sociale possono camminare insieme, alimentando fiducia, coesione e benessere per chi vive e lavora nei territori che serviamo.



Principali performance 2025

Sostenibilità economica



€ 154 mln
Patrimonio Netto



€ 1.084 mln
Raccolta Diretta



€ 986 mln
Raccolta Indiretta



€ 847 mln
Impieghi vivi



€ 471 mln
Impieghi verso
soci e socie



28,2%
CET1 Ratio

Sostenibilità sociale



195
Dipendenti



97%
Contratti a tempo
indeterminato



13.083
Ore di formazione
erogate



€ 639mila
a supporto di iniziative
di beneficenza e
mutualità



€ 199mila
in pubblicità e
sponsorizzazioni al
Terzo Settore



€ 600mila
Quota Utile 2025
destinata al Fondo
di Beneficenza e
Mutualità

Sostenibilità ambientale



100%
Approvvigionamento energetico
da fonti rinnovabili



184 t
Emissioni di CO₂ nell'atmosfera
(Scope 1 e Scope 2)



+13,7%
Consumi di energia totale
dal 2024 al 2025



-4%
Emissioni di CO₂ (Scope 1 e Scope 2)
dal 2024 al 2025

Principali iniziative e progetti 2025



BCC Felsinea e gli Obiettivi ONU 2030

Obiettivi diretti

L'art. 2 dello Statuto delle banche affiliate al Gruppo Cassa Centrale rimanda idealmente a 5 dei Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite:



Il perseguimento del **miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche** di soci e socie, obiettivo primario delle Banche di Credito Cooperativo, riconduce al primo dei 17 Goals.



La promozione **dell'educazione alla previdenza**, dello **sviluppo della cooperazione** e dell'**educazione al risparmio** rimandano rispettivamente all'Obiettivo 3 e all'Obiettivo 8.



Le BCC si distinguono dalle altre banche per la scelta di favorire e costruire giorno dopo giorno il bene comune e la **coesione sociale** incoraggiando una **crescita responsabile e sostenibile del territorio** in cui operano: due chiari riferimenti ai Goals 10 e 12.

Obiettivi indiretti

SDG GOALS ONU 2030	DESCRIZIONE	L'IMPEGNO DI BCC FELSINEA
	Fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti.	Istituzione di tirocini e momenti di formazione e educazione finanziaria per studenti e studentesse degli istituti dei territori di competenza, dipendenti della banca, soci, socie e clienti.
	Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze.	Impegno nel garantire pari opportunità, evitando le discriminazioni e favorendo l'inclusione.
	Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni.	Incoraggiamento della clientela ad una gestione sostenibile delle loro attività tramite ad esempio finanziamenti per opere di efficientamento energetico, di utilizzo di energia da fonti rinnovabili e di riconversione di mezzi di trasporto.
	Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione e una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile.	Rilascio di finanziamenti e altri servizi alle imprese incoraggiando la clientela verso una attività sostenibile e responsabile.
	Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.	Sostegno alle comunità locali e promozione dello sviluppo responsabile e sostenibile del territorio di competenza.
	Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico.	Gestione responsabile degli impatti ambientali e delle risorse, favorendo il ricorso a strumenti informatici, la mobilità sostenibile e l'adozione di tutte le misure finalizzate a ridurre l'impatto ambientale.
	Promuovere pace, giustizia e istituzioni forti.	Adozione di una Politica Anticorruzione, un Regolamento Antiriciclaggio, politiche in relazione alle attività nell'industria bellica. Rispetto delle disposizioni e delle norme tecniche e legislative.

Riferimenti espliciti agli Obiettivi ONU 2030 si trovano anche in alcuni articoli della **Carta dei Valori del Credito Cooperativo** (approvata il 12 dicembre 1999).

- **Art. 1 - Primato e centralità della persona**

Il Credito Cooperativo ispira la propria attività all'attenzione e alla promozione della persona. (...)

Goal 5

- **Art. 2 - L'impegno**

(...) Obiettivo del Credito Cooperativo è produrre utilità e vantaggi, è creare valore economico, sociale e culturale a beneficio dei soci e della comunità locale e "fabbricare" fiducia. (...)

Goals 1, 2, 4, 7 e 8

- **Art. 3 - Autonomia**

L'autonomia è uno dei principi fondamentali del Credito Cooperativo. Tale principio è vitale e fecondo solo se coordinato, collegato e integrato nel "sistema" del Credito Cooperativo.

Goal 17

- **Art. 4 - Promozione della partecipazione**

(...) Il Credito Cooperativo favorisce la partecipazione degli operatori locali alla vita economica, privilegiando le famiglie e le piccole imprese; promuove l'accesso al credito; contribuisce alla parificazione delle opportunità.

Goals 5, 8, 9 e 12

- **Art. 5 - Cooperazione**

(...) L'unione delle forze, il lavoro di gruppo, la condivisione leale degli obiettivi sono il futuro della cooperazione di credito. (...)

Goal 17

- **Art. 6 - Utilità, servizio e benefici**

(...) Il risultato utile della gestione è strumento per perpetuare la promozione del benessere dei soci e del territorio di riferimento, al servizio dei quali si pone il Credito Cooperativo. (...)

Goals 3, 7 e 15

- **Art. 7 - Promozione dello sviluppo locale**

(...) Attraverso la propria attività creditizia e mediante la destinazione annuale di una parte degli utili della gestione (il Credito Cooperativo) promuove il benessere della comunità locale, il suo sviluppo economico, sociale e culturale. Il Credito Cooperativo esplica un'attività imprenditoriale "a responsabilità sociale", non soltanto finanziaria, e al servizio dell'economia civile.

Goals 1, 2, 3, 4, 7, 8, 10, 11, 12 e 13

- **Art. 8 - Formazione permanente**

Il Credito Cooperativo si impegna a favorire la crescita delle competenze e della professionalità degli amministratori, dirigenti e collaboratori e la crescita e la diffusione della cultura economica, sociale, civile nei soci e nelle comunità locali.

Goal 4

- **Art. 9 - Soci**

I soci del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a contribuire allo sviluppo della banca lavorando intensamente con essa, promuovendone lo spirito e l'adesione presso la comunità locale e dando chiaro esempio di controllo democratico, eguaglianza di diritti, equità e solidarietà tra i componenti della base sociale. (...)

Goals 5, 10, 11, 12, 13 e 16

L'impegno in materia di sostenibilità

BCC Felsinea crede e interpreta i valori cooperativi in modo da continuare ad essere, grazie anche ad una forte connotazione locale che per tradizione le appartiene, un attore fondamentale per lo sviluppo dei territori in grado di rispondere ai bisogni delle comunità. Tutto questo, di pari passo con un impatto ambientale sostenibile.

Inoltre, come appartenente al Gruppo Cassa Centrale, BCC Felsinea riconosce l'importanza di operare perseguendo principi di legalità, moralità, professionalità, integrità e trasparenza, in coerenza con gli obiettivi di business. Per questo, il Gruppo Cassa Centrale e le banche ad esso affiliate hanno adottato **6 politiche in materia di sostenibilità**.

Con il ruolo di intermediario finanziario, BCC Felsinea si inserisce in questa area di sviluppo accompagnando soci, socie e clienti verso la sostenibilità tramite il dialogo e con appropriati prodotti e servizi bancari, finanziari e di gestione dei rischi.



**POLITICA
ANTICORRUZIONE**



**POLITICA
SULLA DIVERSITÀ**



**POLITICA
AMBIENTALE**



**POLITICA
SULLE OPERAZIONI
DI INTERMEDIAZIONE
DI ARMAMENTI**



**POLITICA
SUI DIRITTI UMANI**



**POLITICA IN MATERIA
DI SALUTE E SICUREZZA
SUL LAVORO**

La politica anticorruzione

La Policy Anticorruzione descrive la politica adottata dal Gruppo per ispirare, regolare e controllare preventivamente i comportamenti al fine di mitigare il rischio di violazioni di norme in materia di corruzione.

“I rapporti del Gruppo con i soggetti esterni devono svolgersi con la massima correttezza, integrità, imparzialità e indipendenza, evitando di dare l’impressione di voler influenzare impropriamente le decisioni della controparte o di richiedere trattamenti di favore.”

La politica ambientale

Il Gruppo promuove il benessere della comunità locale e il suo sviluppo economico, sociale e culturale attraverso una attività imprenditoriale a “responsabilità sociale” e pone, tra gli obiettivi di business, il perseguimento della creazione di valore per tutti i suoi stakeholders.

Otto principi base

1. Adottare tutte le misure finalizzate a ridurre l’impatto ambientale
2. Rispettare le disposizioni e le norme tecniche e legislative
3. Gestire responsabilmente gli impatti ambientali
4. Incoraggiare la clientela a gestire le proprie attività in maniera sostenibile
5. Gestire in modo consapevole le risorse nel rispetto della tutela dell’ambiente naturale, dell’ecosistema e della biodiversità
6. Favorire il ricorso a strumenti informatici
7. Promuovere la mobilità sostenibile
8. Sensibilizzare e accrescere la consapevolezza

La politica sui diritti umani

La Policy sui Diritti Umani descrive la politica adottata dal Gruppo per ispirare, regolare e controllare preventivamente i comportamenti da tenere con particolare riferimento al rispetto dei diritti umani fondamentali e delle condizioni di lavoro basilari al fine di contribuire, nel lungo periodo, a creare valore sostenibile per tutti gli stakeholders.

Dieci principi base

1. Non impiegare lavoro minorile
2. Rifiutare il lavoro forzato
3. Tutelare la dignità personale
4. Evitare rapporti commerciali lesivi dei diritti della persona
5. Evitare prassi discriminatorie
6. Favorire la libertà di associazione e di contrattazione collettiva
7. Tutelare la salute e la sicurezza di lavoratori e lavoratrici
8. Sostenere le comunità locali
9. Rispettare la privacy e le informazioni riservate
10. Offrire condizioni lavorative dignitose

La politica sulla diversità

La Policy sulla Diversità descrive la politica adottata dal Gruppo per ispirare, regolare e controllare preventivamente i comportamenti da tenere nel rispetto della diversità, dell'inclusione e delle pari opportunità nel luogo di lavoro.

Quattro principi base

1. Evitare prassi discriminatorie
2. Garantire pari opportunità
3. Favorire l'inclusione
4. Rispettare l'equilibrio tra vita professionale e vita privata

La politica sulle operazioni di intermediazione di armamenti

La Policy sugli Armamenti descrive la politica adottata dal Gruppo per ispirare, regolare e controllare preventivamente i comportamenti nell'ambito di una condotta operativa nel rispetto della legalità e conforme allo spirito di eticità, correttezza, professionalità, integrità e trasparenza che contraddistingue il Gruppo.

I principi generali

Le direttrici lungo cui il Gruppo orienta le proprie valutazioni sono le seguenti:

- **I Paesi destinatari dei beni e servizi oggetto delle operazioni.** Si distinguono i Paesi in: vietati, soggetti a restrizioni, non soggetti a valutazione.
- **L'attività caratteristica delle controparti.** Si distinguono i produttori di armi vietate e/o controverse dai produttori di armi e/o sistemi d'arma, armi leggere, da caccia, sportive.
- **Le tipologie di operazioni individuate ai fini della Policy.** Si distinguono in: detenzione diretta o indiretta di quote societarie/azioni/partecipazioni; operazioni bancarie domestiche; operazioni bancarie a supporto del commercio internazionale di armi.

La politica in materia di salute e sicurezza sul lavoro

La Policy in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro ha l'obiettivo di descrivere l'impegno del Gruppo nel considerare tale aspetto come costitutivo della propria missione aziendale. Nella Policy sono definiti i principi generali per una gestione efficace delle attività inerenti la salute e la sicurezza sul lavoro.

I principi generali

La strategia si concretizza nei seguenti punti:

- Potenziamento di soluzioni tecniche e organizzative nel campo della sicurezza sul lavoro.
- Definizione delle azioni volte ad assicurare una corretta gestione della salute e sicurezza sul lavoro da realizzare con il pieno coinvolgimento di tutti gli interlocutori interessati.
- Sviluppo di un moderno sistema di relazioni basato sulla partecipazione e sulla trasparenza dei processi decisionali.
- Mantenimento di elevati livelli di competenza in materia di salute e sicurezza sul lavoro dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza.





01

Profilo e identità della banca

In sintesi



25
Filiali territoriali



€ 32 mln
Valore economico distribuito agli stakeholders



66
Comuni di competenza



28,2%
CET1 Ratio



6
Policy adottate in materia di sostenibilità



€ 865 mln
Impieghi totali

Obiettivi ONU 2030



Sostenere l'occupazione e una crescita economica sostenibile



Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili



Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico



Promuovere pace, giustizia e istituzioni forti



Chi siamo

BCC Felsinea è una Banca di Credito Cooperativo nata nel 2017 dalla fusione di BCC Castenaso e BCC Monterezeno, a cui nel 2018 si è unita anche BCC Alto Reno: tre banche fortemente radicate nel territorio bolognese da fine Ottocento - inizio Novecento, dove si sono inserite in quel contesto storico e culturale che portò allo sviluppo e alla diffusione in tutta Italia del movimento del Credito Cooperativo.

Dal 2019, BCC Felsinea è **affiliata al Gruppo Cassa Centrale**, il primo Gruppo Bancario Cooperativo italiano, che comprende 65 banche fra BCC, Casse Rurali e Raiffeisenkassen, tutte locali e autonome.

In quanto parte del Gruppo Cassa Centrale, BCC Felsinea – così come la Capogruppo Cassa Centrale Banca e tutte le altre banche affiliate – ha sottoscritto un **Contratto di Coesione**, il quale prevede che:

- le singole banche rimangano titolari del proprio patrimonio;
- le singole banche abbiano il controllo del Gruppo Bancario Cooperativo, detenendo la maggioranza del capitale della Capogruppo;
- nell'ambito degli indirizzi strategici stabiliti dalla Capogruppo, le singole banche mantengano un grado di autonomia gestionale in funzione del proprio livello di rischio.



Il Credito Cooperativo e il Gruppo

Cooperazione, mutualità e localismo sono i principi fondanti che fanno delle Banche di Credito Cooperativo società cooperative con lo scopo di utilità sociale e non lucrativo. BCC Felsinea rappresenta uno di questi intermediari unici nel loro tipo, analogamente alle altre 64 banche che costituiscono il Gruppo Bancario Cooperativo Cassa Centrale.

Cooperazione



Unione delle forze, lavoro di gruppo e condivisione degli obiettivi sono la chiave della competitività e dell'efficienza dei servizi offerti a soci, socie e clienti.

Mutualità



Fiducia reciproca, solidarietà e collaborazione sono i fondamenti del sistema di banche in cui le persone lavorano per le persone.

Localismo

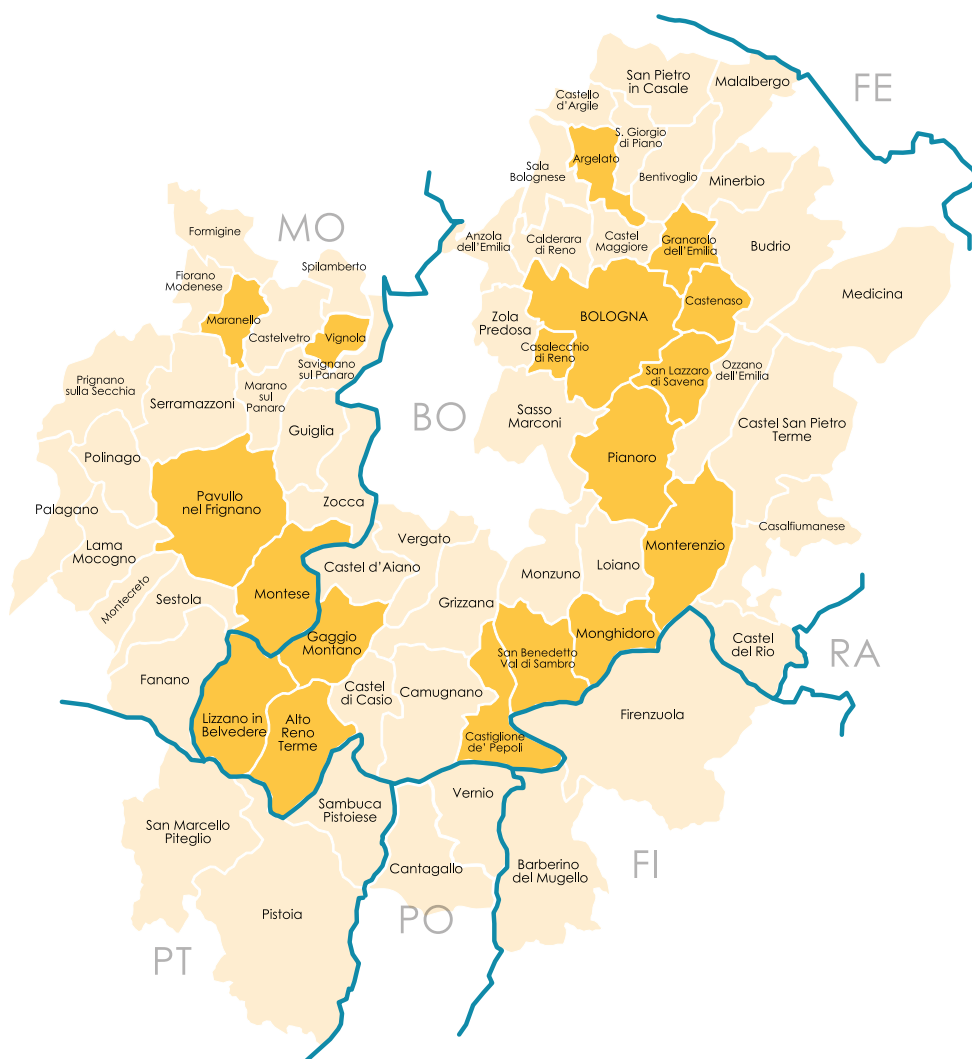


Sviluppo economico, sociale e culturale delle comunità locali sono gli obiettivi prefissati al fine di promuovere il benessere della base sociale e dei territori di insediamento.

Territorio

Il localismo e la mutualità sono due principi cardine di BCC Felsinea e sono alla base del legame con le famiglie e le piccole e medie imprese del suo territorio, che comprende **66 Comuni** di competenza e **5 province** tra le Regioni Emilia-Romagna (**Bologna e Modena**) e Toscana (**Pistoia, Prato e Firenze**).

La zona di insediamento interessa, invece, solo l'Emilia-Romagna, dove si trovano le 25 filiali della banca.



Provincia	Filiali
Bologna	20
Modena	5
TOTALE	25

Distribuzione delle filiali per dimensione dei Comuni serviti



I principali numeri di BCC Felsinea al 31.12.2025

Indicatore	2025	2024	Variazione 2025/2024
Soci/Socie	11.787	11.595	+1,7%
Clienti	40.218	38.744	+3,3%
Dipendenti	195	198	-1,5%
Patrimonio Netto	€ 153.680	€ 136.785	+12,4%
di cui Capitale Sociale	€ 11.013	€ 11.411	-3,5%
Raccolta Diretta	€ 1.084.084	€ 1.034.678	+4,8%
Raccolta Indiretta	€ 985.598	€ 849.082	+16,1%
Impieghi Vivi	€ 846.840	€ 834.409	+1,5%

(Valori in migliaia di Euro)

Sistema di governance

BCC Felsinea si prende cura della comunità del proprio territorio, nel quale reinveste le risorse seguendo criteri precisi. Infatti, la banca possiede un insieme di regole, procedure e strutture organizzative che mirano a proteggere il rispetto delle strategie aziendali, dell'efficacia e dell'efficienza dei processi e a salvaguardare l'etica e la conformità delle operazioni. **La struttura di governance è modellata in coerenza con i principi ispiratori della banca (mutualità e localismo)**, che emergono nel rapporto di BCC Felsinea con i soci, le socie e la clientela sul territorio.

Il Codice Etico e i valori di cooperazione e mutualità

Il Codice Etico rappresenta lo "standard" che BCC Felsinea si pone in termini di condotta e costituisce l'insieme di diritti, doveri e responsabilità della banca nei confronti di clienti, fornitori, collaboratori e collaboratrici, soci e socie, istituzioni e organi di vigilanza.

Nel Codice sono protagonisti il legame che la banca ha con il territorio e la centralità della clientela e delle risorse.

I **principi** della banca ruotano intorno a:



All'interno del proprio Codice Etico, BCC Felsinea individua tra i propri **valori** quelli che costituiscono la base dell'azione delle Banche di Credito Cooperativo. I principali documenti di riferimento sono:

- Lo **Statuto Sociale**, che identifica il compito della banca di responsabilità sociale, promuovendo lo sviluppo della cooperazione e la crescita responsabile e sostenibile del territorio.
- La **Carta dei Valori**, che rappresenta il patto tra il Credito Cooperativo e le comunità locali.
- La **Carta della Coesione**, che pone la banca all'interno della rete di Banche di Credito Cooperativo rafforzandone il ruolo con lo scopo di aumentare il mutualismo e la qualità dei servizi offerti, ma evidenziando al contempo la sua autonomia.
- La **Carta della Finanza Forte, Libera e Democratica**, che ribadisce l'impegno economico, civile e sociale del Credito Cooperativo.

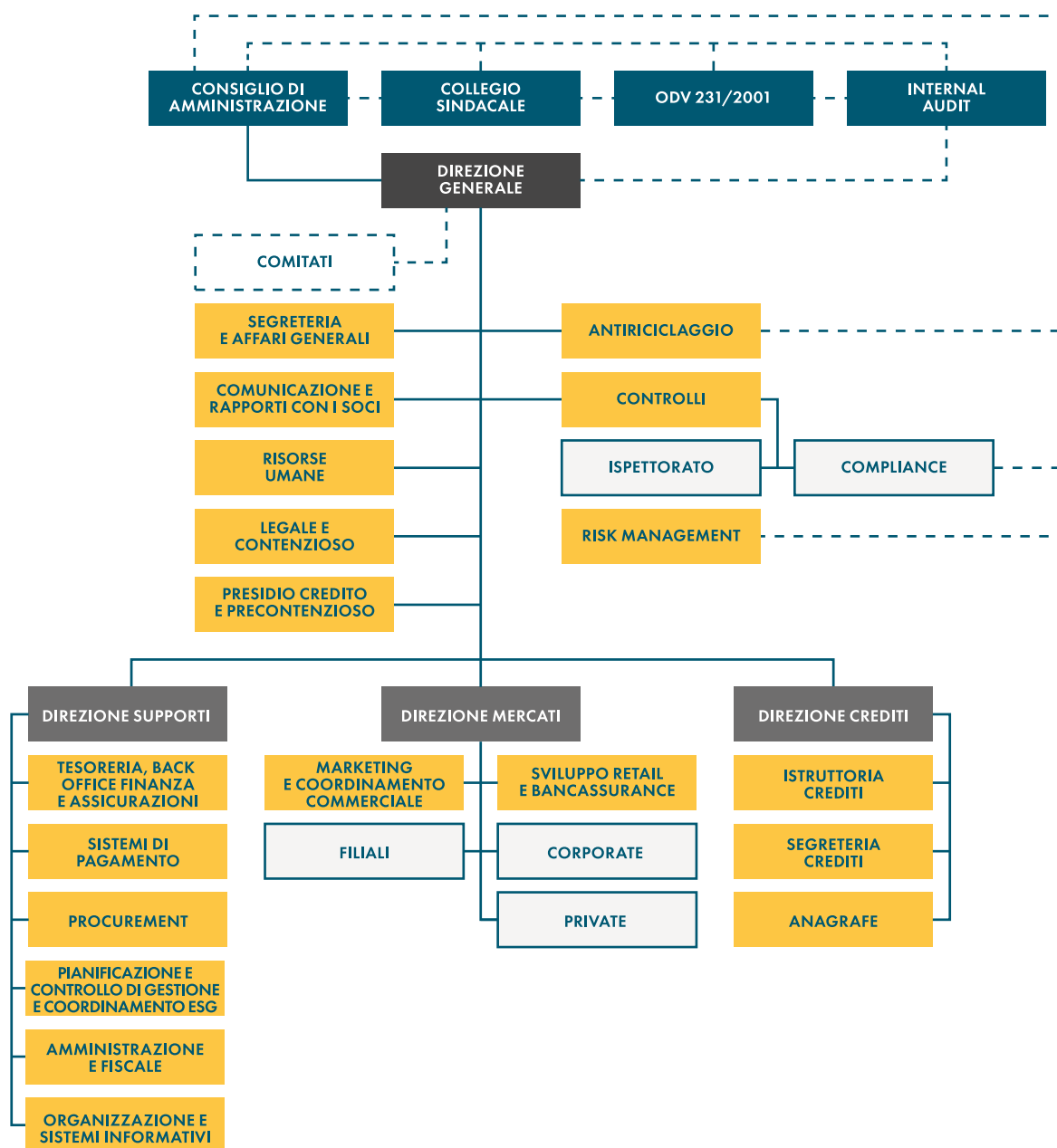
Gli ottimi risultati e la vigilanza cooperativa

Nel mese di ottobre 2024 la banca è stata oggetto della periodica revisione, con validità 2023-2024, sui requisiti di mutualità prevalente in capo alle BCC. Da questa valutazione è emerso un quadro estremamente positivo in merito a tutti gli ambiti. La verifica ha quindi provato l'**effettività della base sociale**, della **democrazia interna**, dello **scambio mutualistico** e dei **dati di bilancio**.

Al fine di beneficiare tutti i soggetti i cui interessi sono legati alla vita della banca - come stakeholders, dipendenti, clienti e creditori -, il Credito Cooperativo adotta il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** ex D. Lgs. 231/2001 con l'obiettivo di regolare il funzionamento e prevenire i reati previsti dalla normativa. Questo sistema organizzativo viene aggiornato costantemente per rispondere a esigenze strategiche e organizzative oltre che alle evoluzioni normative e di settore.

La struttura organizzativa e funzionale è deliberata dal Consiglio di Amministrazione dopo valutazione della proposta del Direttore ed è composta, oltre che dalla Direzione Generale, da unità organizzative centrali (Uffici e Aree, a loro volta organizzate in Settori) e unità organizzative periferiche (Filiali, che rappresentano l'articolazione del Credito Cooperativo nel territorio). Per ogni unità organizzativa vi è una figura responsabile che opera in materia di risorse umane, organizzazione, programmazione e controllo, mentre a coordinare e supportare l'attività delle filiali di ciascun territorio di competenza vi è una figura responsabile territoriale.

ORGANIGRAMMA DI BCC FELSINEA



Organi Sociali e Direzione

Organo	Nominativi	Funzione* e composizione
Consiglio di Amministrazione (CdA)	<p>Presidente: Andrea Rizzoli</p> <p>Vice Presidente Vicario: Paolo Panzacchi</p> <p>Vice Presidente: Silvano Palmieri</p> <p>Consiglieri: Patrizia Degli Esposti, Riccardo Elia, Giorgio Naldi, Simona Parlangei, Franco Rinaldi, Tiziana Tattini</p>	<p>È composto da 5 a 9 Amministratori, tra cui un Presidente, eletti dall'Assemblea.</p> <p>Gli Amministratori durano in carica per tre esercizi e sono rieleggibili.</p> <p>La Capogruppo ha diritto di opporsi e revocare la nomina per inadeguatezza e inidoneità e di nominare direttamente gli Amministratori anche fra persone non socie.</p>
Collegio Sindacale	<p>Presidente: Leonardo Biagi</p> <p>Sindaci Effettivi: Nicola Grillo, Silvia Parma</p> <p>Sindaci Supplenti: Luca Baccolini, Giovanna D'Ottavio</p>	<p>Lo Statuto prevede 3 Sindaci Effettivi, tra i quali viene designato un Presidente e 2 Supplenti.</p> <p>Il Collegio vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, può richiedere aggiornamenti sull'andamento di operazioni sociali, attua ispezioni e valuta l'assetto contabile. Segnala inoltre al Consiglio di Amministrazione le carenze e le irregolarità riscontrate richiedendo azioni correttive.</p> <p>I Sindaci durano in carica per tre esercizi e sono rieleggibili.</p> <p>La Capogruppo ha diritto di opporsi alla nomina per inadeguatezza e inidoneità.</p>
Collegio dei Probiviri	<p>Presidente: Rina Crabilli</p> <p>Probiviri Effettivi: Giulio Gallerani, Anna Rita Danza</p> <p>Probiviri Supplenti: Francesco Vecchi, Mario Pantano</p>	<p>È composto da 3 Probiviri Effettivi e 2 Supplenti, scelti fra persone non socie. Il Presidente è designato dalla Capogruppo mentre gli altri quattro componenti sono nominati dall'Assemblea.</p> <p>Il compito del Collegio dei Probiviri è di risolvere controversie tra Soci Cooperatori e banca.</p> <p>I Probiviri durano in carica per tre esercizi e sono rieleggibili.</p>
Assemblea dei Soci		<p>Viene convocata dal Consiglio di Amministrazione.</p> <p>Possano intervenire all'Assemblea e hanno diritto di voto i Soci Cooperatori e i Soci Finanziatori. Hanno invece solo diritto di intervento i rappresentanti della Capogruppo e altri soggetti previsti dallo Statuto.</p> <p>In Assemblea viene approvato il Bilancio di Esercizio e sono eletti gli Organi Sociali.</p>
Direzione	<p>Direttore Generale: Andrea Alpi</p>	<p>Il Direttore Generale è il capo del personale e ha potere di proposta di assunzione, promozione, licenziamento, emanazione di provvedimenti disciplinari, erogazione del credito e delibere del Comitato Esecutivo. Ha compiti consultivi ed esecutivi perseguendo e sovrintendendo gli obiettivi e le operazioni come indicato dal CdA.</p>

*Le funzioni degli Organi Sociali della banca sono soggette alla direzione e al coordinamento della Capogruppo Cassa Centrale Banca.

Nel corso del 2025, gli esponenti aziendali hanno effettuato **formazione per un totale di 346 ore**, corrispondenti ad una media di 29 ore per esponente aziendale.



Performance economico-finanziaria e distribuzione del valore generato

Il valore economico generato dalla banca è il frutto di un processo che coinvolge vari portatori di interesse che hanno concorso alla sua determinazione. Ogni gruppo di interesse, ossia i diversi soggetti che vi partecipano, contribuisce alla vita della banca e al raggiungimento della sua mission. Vengono pertanto remunerati:

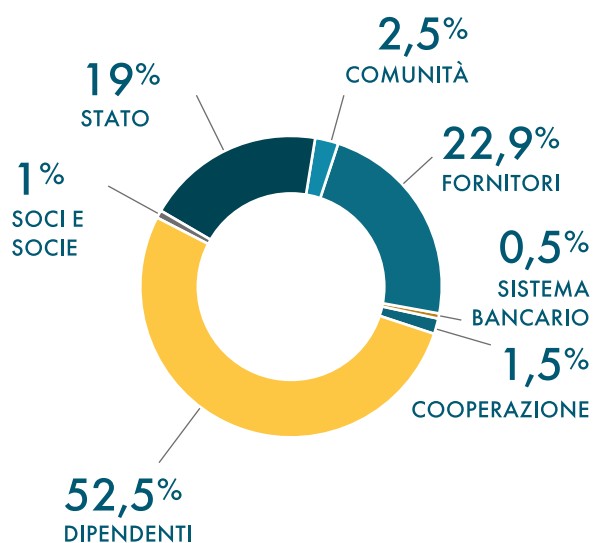
- I **fornitori** in termini di servizi e prodotti offerti
- Il **personale dipendente** in termini di salari, compensi, contributi sociali, TFR etc.
- I **soci** e le **socie** in termini di dividendi incassati
- Lo **Stato** e la **Pubblica Amministrazione** in termini di tasse e imposte
- La **comunità** in termini di erogazioni liberali direttamente provenienti dalla banca
- La **cooperazione** e il sistema bancario in termini di supporto
- La **banca stessa** in termini di utile destinato a riserva

Nel 2025 BCC Felsinea ha realizzato:

Indicatore	Importo
Valore economico generato	€ 49.797
Valore economico distribuito	€ -31.761
Utile destinato a riserva	€ 14.777
Patrimonio	€ 153.680

(Valori in migliaia di Euro)

Valore economico distribuito per tipologia di stakeholders, anno 2025



CET1 Ratio
28,2%
(+14,6% rispetto al 2024)

La Banca Centrale Europea richiede un CET1 Ratio superiore all'8%. La media del CET1 Ratio delle banche italiane a giugno 2025 è stata del 16%.

Valore economico generato e distribuito

Voci (importi in migliaia di euro)	31.12.2025	31.12.2024
Interessi attivi e proventi assimilati	43.995	47.981
di cui interessi attivi calcolati con il metodo dell'interesse effettivo	42.739	45.990
Interessi passivi e oneri assimilati	-10.620	-13.248
Margine di interesse	33.376	34.734
Commissioni attive	16.042	15.591
Commissioni passive	-2.971	-3.320
Commissioni nette	13.070	12.271
Dividendi e proventi simili	500	250
Risultato netto dell'attività di negoziazione	99	107
Risultato netto dell'attività di copertura	-441	-180
Utili (perdite) da cessione o riacquisto di attività finanziarie	-1.640	-5.064
Risultato netto delle altre attività e passività finanziarie valutate al fair value con impatto a conto economico	25	101
Rettifiche/riprese di valore nette per rischio di credito	1.908	1.554
Utili (perdite) da modifiche contrattuali senza cancellazioni	-8	-10
Altri oneri/proventi di gestione	2.909	2.454
Utili (perdite) da cessione di investimenti	-1	-44
Valore economico generato	49.797	46.173
b) altre spese amministrative	-7.266	-6.847
Valore economico distribuito ai fornitori	-7.266	-6.847
a) spese per il personale	-16.687	-17.202
Valore economico distribuito a dipendenti e collaboratori/collaboratrici	-16.687	-17.202
Utile distribuito agli azionisti	-332	-346
Valore economico distribuito agli azionisti	-332	-346
b) altre spese amministrative	-3.041	-2.723
Imposte sul reddito dell'esercizio dell'operatività corrente	-2.990	-798
Valore economico distribuito all'amministrazione centrale e periferica	-6.031	-3.521
b) altre spese amministrative	-199	-219
Utile destinato a fondo beneficenza	-600	-400
Valore economico distribuito alla collettività e all'ambiente	-799	-619
Utile destinato a fondo cooperazione	-486	-395
Valore economico distribuito alla cooperazione	-486	-395
b) altre spese amministrative	-160	-759
Valore economico distribuito al sistema bancario	-160	-759
Valore economico distribuito	-31.761	-29.689
Accantonamenti netti ai fondi per rischi e oneri	-859	-1.007
Rettifiche/riprese di valore nette su attività materiali	-2.552	-1.574
Rettifiche/riprese di valore nette su attività immateriali	-1	-1
Utili (perdite) delle partecipazioni	-43	-60
Imposte sul reddito dell'esercizio dell'operatività corrente	+195	-1.804
Utile destinato a riserva	14.777	12.038

(Valori in migliaia di Euro)



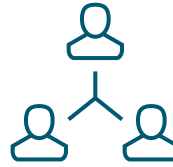
02

L'importanza di soci e socie

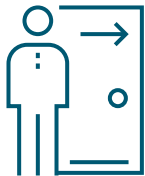
In sintesi



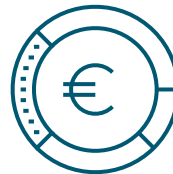
11.787
Soci e socie



11
Comitati Soci



454
Nuovi soci e socie



2%
Quota Utile Netto destinata
alla base sociale



4.820
Soci e socie tra le
persone fisiche



€ 11 mln
Capitale Sociale

Obiettivi ONU 2030



Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età



Fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti



Sostenere l'occupazione e una crescita economica sostenibile



Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili



Caratteristiche della base sociale

Alla base del movimento cooperativo di BCC Felsinea sono presenti i soci e le socie, ossia le persone fisiche e giuridiche, le società di ogni tipo regolarmente costituite, i consorzi, le associazioni e gli enti che, motivati da un interesse verso la banca, sono ammessi a farne parte. Tra i requisiti di ammissibilità, vi è la competenza territoriale e la presentazione di una domanda scritta al Consiglio di Amministrazione, che viene valutata entro 90 giorni dal suo ricevimento.

Base sociale al 31.12.2025 **11.787 (+1,7%)**

di cui:

27% Soci/e Affidati/e

73% Soci/e Non Affidati/e

Nel 2025:

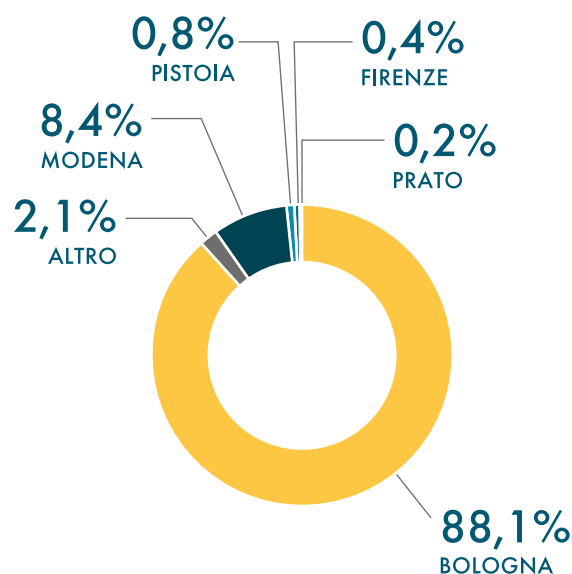
454 entrati

262 usciti

Nel corso del 2025, il Consiglio di Amministrazione ha adottato interventi collegati alla mutualità per consolidare la caratteristica di banca locale. Questo è stato possibile anche attraverso l'ingresso di nuovi soci e nuove socie provenienti da diverse categorie economiche.

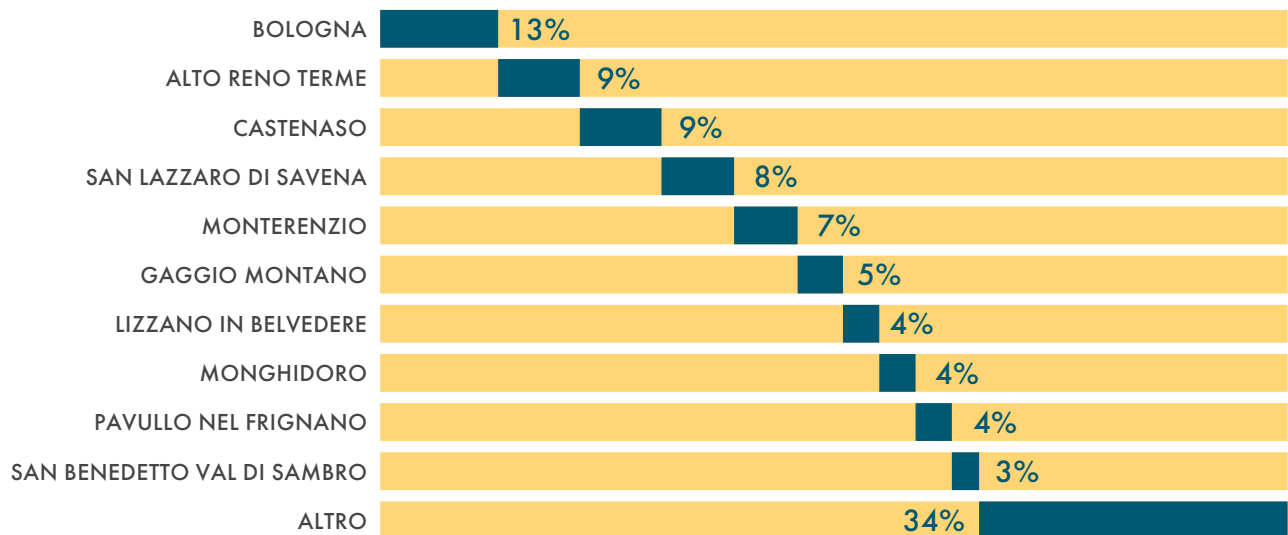
Nel 2025, sul totale della base sociale, 11.646 hanno residenza prevalentemente in Emilia-Romagna e Toscana, dove si trovano i 66 Comuni di competenza di BCC Felsinea: un'ulteriore evidenza del condiviso interesse verso il territorio della banca e della sua base sociale.

Distribuzione di soci e socie per provincia di residenza, anno 2025



Il 61% dei soci e delle socie ha un rapporto con BCC Felsinea da oltre 10 anni.

Soci e socie per Comune di residenza, anno 2025



Soci e socie per tipologia

Persone fisiche

11.036

di cui

125 Soci/e dipendenti

44% Donne

56% Uomini

9% sotto i 30 anni

26% tra i 30 e i 50 anni

65% con più di 50 anni

Aziende, associazioni e altro

751

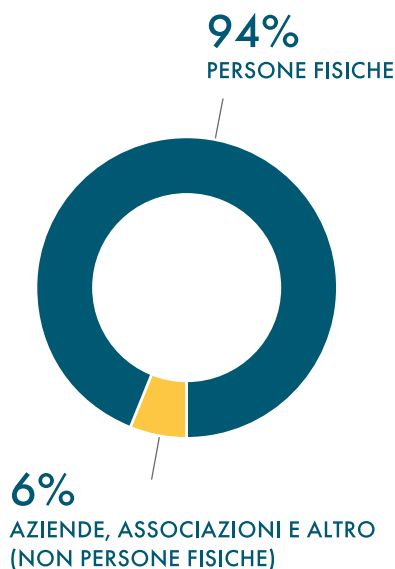
di cui

425 Srl

234 Società di persone

37 SpA

55 Altre tipologie



Il Capitale Sociale nel 2025

€ 11.012.550 (-3,5% rispetto al 2024)

217.633 quote totali (media di 18,46 per socio/a)

Attività con i soci e le socie

Impieghi verso soci/e:

€ 470,5 mln pari al **53,8%** del totale

Raccolta Diretta da soci/e:

€ 487,9 mln pari al **47,1%** del totale

Utile dell'esercizio 2025 destinato a soci e socie	Importi
Totale Utile Netto	€ 16.194.878
Utile destinato alla distribuzione di dividendi a soci e socie (2%)	€ 331.983

I dividendi distribuiti rappresentano il 2% dell'Utile Netto dell'esercizio 2025.

Servizi per soci e socie

La banca offre a soci e socie:

- **Convenzioni** con diverse realtà del territorio e sconti dedicati tramite BCC Felsinea App
- Un **finanziamento a tasso zero** (Felsinea Ben Essere Soci) per iscrizione e abbonamento a corsi sportivi, palestre, centri benessere, trattamenti legati al benessere psico-fisico nonché per prestazioni presso studi medici, dentistici, fisio-terapici, centri estetici.
- **Prodotti e servizi bancari riservati o a condizioni agevolate:**
 - Conti a canone scontato
 - Internet banking gratuito
 - Carte di pagamento a condizioni agevolate
 - Finanziamenti con agevolazioni su tasso e spese nell'ambito di: "Felsinea per la casa", "Mutuo Casa", "Felsinea per l'impresa", "Felsinea per l'agricoltura"
 - Investimenti con agevolazioni quali: azzeramento commissioni di ingresso su Piani di Accumulo NEF, sconto del 50% su investimenti in fondi NEF e SICAV, sconto del 50% sul deposito titoli
 - Agevolazioni su prodotti assicurativi quali: polizza casa, polizza auto, polizza infortuni, polizza vita caso morte, polizza LTC
 - Sconto del 50% sul canone annuo delle cassette di sicurezza

BCC Felsinea per i Giovani Soci e le Giovani Socie

Borsa di Studio BCC Felsinea

I soci e le socie under 30 e figli/e under 30 di soci e socie che hanno completato a pieni voti il percorso di studi di Scuola Media Superiore, di Laurea o di Laurea Magistrale hanno la possibilità, tramite un apposito bando annuale, di accedere a un fondo di 30mila euro per sostenerli negli studi.

Bonus Patente

Ai soci e alle socie di età inferiore ai 25 anni che conseguono la patente presso le autoscuole convenzionate con la banca, BCC Felsinea offre un rimborso di 100 euro e la possibilità di accedere al finanziamento Felsinea Young a tasso zero.



I Comitati Soci Locali

Per ogni area di operatività individuata dal Consiglio di Amministrazione vi è un Comitato Soci Locale costituito da un Presidente e da un numero di membri che va da 6 a 15, scelti preferibilmente fra i soci e le socie residenti nei Comuni dell'area di competenza di BCC Felsinea.

I Comitati **aiutano la banca a promuovere la coesione sociale e la crescita responsabile e sostenibile nei suoi Comuni di competenza** attraverso le loro funzioni consultive e propositive.

Con uno spirito democratico e mutualistico, ogni anno la banca organizza la **Consulta dei Soci**, una riunione a cui partecipano tutti i membri e i Presidenti dei Comitati assieme al Presidente, al Direttore Generale e ai componenti degli Organi Sociali di BCC Felsinea. Di estrema rilevanza è il rapporto tra il Credito Cooperativo e la sua base sociale, che viene rappresentato dal diritto di voto in **Assemblea**.

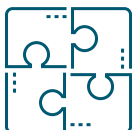
Il Comitato Giovani Soci

Nato nel 2020 come Laboratorio Giovani Soci, nel 2023 si è rinnovato sotto il nome di Comitato Giovani Soci. È composto da soci e socie under 35 e la sua attività si focalizza principalmente su:

- Creazione di partnership con realtà locali per individuare e supportare iniziative volte a valorizzare i territori e ad educare le nuove generazioni alla sostenibilità e ai valori del Credito Cooperativo
- Supporto all'imprenditoria giovanile
- Supporto alle opportunità di studio



10
Comitati
Soci Locali



1
Comitato
Giovani Soci



210
Membri di cui **21**
soci e socie under 35

Comunicazione, convivialità e formazione

Dal 2017 BCC Felsinea realizza e distribuisce a soci e socie il periodico quadrimestrale **FelsineAmica**. A questo importante strumento di informazione si aggiungono i **social media**, la sezione **News del sito** e le **newsletter** di cui la banca si avvale periodicamente affinché soci, socie e clienti possano essere sempre aggiornati su iniziative, novità, progetti, prodotti e andamento della banca.

Dal 2025 soci, socie e clienti hanno anche la possibilità di accedere gratuitamente a **BCC Felsinea App**, app che consente l'accesso a notizie ed eventi territoriali, informazioni utili e convenzioni esclusive

Numerose sono anche le iniziative riservate – come **gite sociali, visite guidate ed eventi** – che BCC Felsinea offre a soci e socie a condizioni vantaggiose e che sono state portate avanti anche nel 2025. In particolare, nel 2025 si sono svolte **48 iniziative** – fra visite guidate, viaggi in Italia e all'estero, escursioni, mostre ed eventi – alcune delle quali sono state frutto di sponsorizzazioni di rassegne culturali del territorio.



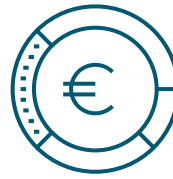
03

Vicinanza
e attenzione
alla clientela

In sintesi



3,5
Reclami ogni 10.000 clienti



€ 872 mln
Impieghi vivi alla clientela



€ 63mln
Mutui erogati alle famiglie



40.218
Clienti



83%
Clienti persone fisiche



6
Canali di accesso a servizi
e comunicazioni tra clienti e
banca

Obiettivi ONU 2030



Fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti



Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni



Sostenere l'occupazione e una crescita economica sostenibile



Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione e una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile



Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili



Profilo della clientela

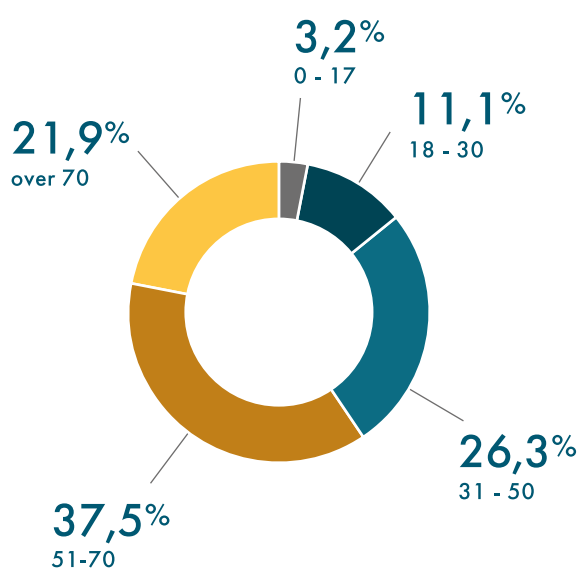
L'83% della clientela di BCC Felsinea è rappresentato da persone fisiche e famiglie, a cui si aggiungono società di capitali, società di persone, ditte individuali ed enti no profit.

La clientela risiede per la maggioranza nelle zone di presenza fisica della banca, coprendo l'area metropolitana di Bologna e parte del Modenese.

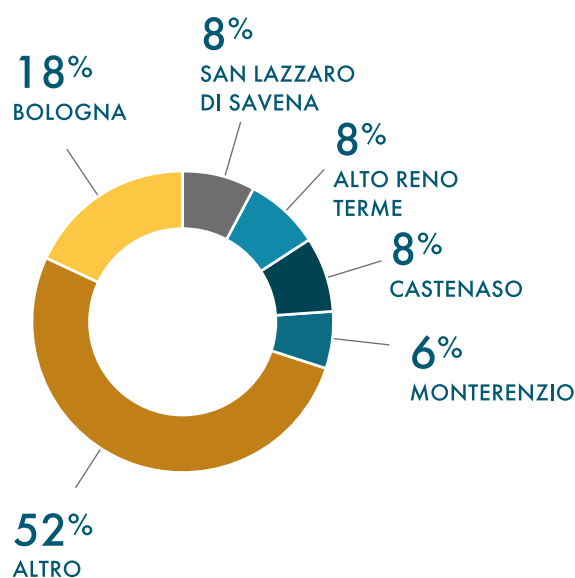
Clienti per tipologia, anno 2025

Tipologia cliente	Incidenza
Persona fisica	83%
Ditta individuale	5%
Società a responsabilità limitata	5%
Condominio	3%
Società di persone	2%
Ente no profit	1%
Altro	1%

Clienti per età, anno 2025



Clienti per residenza, anno 2025



Servizi per la clientela e qualità del servizio

Modalità di accesso ai servizi

Il rapporto tra BCC Felsinea e la sua clientela è consolidato dalle numerose modalità di comunicazione e di accesso ai servizi che vengono garantite dalla banca:

- **25 Filiali**
- **Inbank web**, il servizio di internet banking accessibile dal computer
- **Inbank app**, il servizio di mobile banking accessibile da smartphone
- **29 ATM**
- **27 Aree Self** (+3 rispetto al 2024)
- **Servizio Clienti**
Telefono: 051 6037111
E-mail: info@bccfelsinea.it

I servizi dedicati

Privati, famiglie, imprese e giovani possono avere risposta alle loro necessità grazie ai prodotti e ai servizi che BCC Felsinea ha pensato per loro. Oltre ai conti correnti e alle carte (di credito, di debito e prepagate), la banca offre finanziamenti, investimenti, assicurazioni e strumenti di previdenza.

Privati e famiglie

Finanziamenti

- Mutuo casa
- Mutuo prima casa giovani
- Mutuo green
- Mutuo ristrutturazione per la casa
- Prestiti personali
- Noleggio a lungo termine

Investimenti

- Gestioni Patrimoniali
- Fondi comuni
- Polizze vita
- Custodia e amministrazione titoli
- Inbank trading
- Trading online
- Conto Felsinea Liquidità
- Obbligazioni
- Certificati di deposito
- Certificates
- Piani Individuali di Risparmio (PIR)
- Consulenza avanzata

Assicurazioni

- Persona
- Patrimonio
- Mobilità

Previdenza

- Fondo pensione

Imprese

Finanziamenti

- Finanziamenti agevolati
- Apertura di credito
- Anticipazione crediti
- Crediti di firma
- Leasing

Investimenti

- Gestioni Patrimoniali
- Fondi comuni
- Conto Felsinea Liquidità

Assicurazioni

- Persona
- Patrimonio
- Mobilità
- Brokeraggio assicurativo

Estero

Soluzioni per il settore agricolo e agroalimentare

Giovani

Finanziamenti

- Prestiti agevolati
- Prestiti personali
- Mutuo prima casa giovani

Investimenti

- Fondi comuni

Assicurazioni

- Mobilità

Previdenza

- Fondo pensione

Gestione reclami

Nel 2025:

14 reclami (3,5 reclami ogni 10mila clienti)

di cui 14 relativi a servizi bancari

Il numero ridotto di reclami è un importante indicatore della qualità dei servizi forniti e dell'attenzione alla clientela.

I reclami sono gestiti dall'Ufficio Reclami.

La banca indica chiaramente se il reclamo è ritenuto fondato, impegnandosi ad assumere iniziative a riguardo, oppure infondato, illustrando alla clientela i motivi dell'infondatezza e garantendo trasparenza e supporto.

L'attenzione alla clientela si esplica non solo attraverso l'offerta di prodotti e servizi di qualità, ma anche mediante un'**attenta gestione dei dati personali della clientela stessa al fine di garantire privacy e data protection**, nella consapevolezza che un eventuale trattamento di dati che non risponde ai principi sanciti dal Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo potrebbe cagionare alle persone danni fisici materiali o immateriali.

La banca si è dotata del "**Regolamento sulla Trasparenza delle Operazioni e dei Servizi Bancari e Finanziari**" che formalizza e regola le procedure interne volte ad assicurare, nel rispetto delle "Disposizioni di trasparenza", che in ogni fase dell'attività di offerta dei prodotti sia prestata costante e specifica attenzione alla trasparenza delle condizioni contrattuali, alla correttezza dei comportamenti nonché alle caratteristiche dei servizi prestati e della clientela.

Nel corso del 2025 non si sono registrati episodi di non conformità in materia di informativa di prodotti, servizi e comunicazioni di marketing.

Mutui erogati per anno

Tipologia Mutui Erogati	2025	2024	2023
TOTALE	€ 140.101.489 (+15,5% rispetto al 2024)	€ 121.326.794 (+21,3% rispetto al 2023)	€ 100.051.088 (-39,1% rispetto al 2022)
di cui:			
A FAMIGLIE CONSUMATRICI	€ 63.218.247	€ 50.159.004	€ 42.271.740
- di cui mutui per acquisto abitazione principale	€ 54.504.884,23 (+69,7% rispetto al 2024)	€ 32.125.578 (-2,7% rispetto al 2023)	€ 33.003.460 (-49% rispetto al 2022)
A IMPRESE E TERZO SETTORE	€ 76.883.242 (+8% rispetto al 2024)	€ 71.167.790 (+23,2% rispetto al 2023)	€ 57.779.348 (-23,6% rispetto al 2022)
- di cui finanziamenti per l'imprenditoria giovanile (<40 anni)	€ 4.497.132 (-24,4% rispetto al 2024)	€ 5.944.999 (-24,6% rispetto al 2023)	€ 7.887.515 (-15,2% rispetto al 2022)





04

Valorizzazione del personale

In sintesi



195
Dipendenti



97%
Contratti a tempo
indeterminato



63%
Dipendenti con meno
di 50 anni



13.083
Ore di formazione erogate



47%
Forza lavoro femminile



€ 45mila
Investimento nella formazione
del personale

Obiettivi ONU 2030



Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età



Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e ragazze



Sostenere l'occupazione e una crescita economica sostenibile



Il personale

L'impegno di BCC Felsinea verso il personale mira a farne crescere le competenze professionali e pone incessante **attenzione a tutte le dimensioni del benessere dell'individuo**, sia come singolo sia nell'ambito del gruppo di lavoro.

L'organico della banca al 31.12.2025 risulta essere costituito da **195 dipendenti**, di cui 190 con contratto a tempo indeterminato e 5 con contratto a tempo determinato, oltre a 1 collaboratore. Il personale dipendente che usufruisce di orario part time è composto da 16 unità.

Rispetto al 2024, **nel 2025 l'organico risulta diminuito di 3 unità**, a fronte di 9 assunzioni, 6 delle quali di giovani di età inferiore ai 30 anni (5 uomini e 1 donna), e 12 uscite, 7 delle quali per pensionamento (6 donne e 1 uomo).

Al 2025 la **componente femminile** incide per il **47%** sul totale del personale dipendente della banca.

Certificazione per la Parità di Genere

Nel 2025 BCC Felsinea ha ottenuto, per la prima volta, la **Certificazione per la Parità di Genere (UNI PdR 125:2022)**, rilasciata da Bureau Veritas Italia, leader globale nei servizi di certificazione.

Il risultato è frutto del lavoro del Comitato Guida per la Parità di Genere, che ha definito e monitorato le politiche interne per inclusione e pari opportunità, trasformando i principi in azioni concrete e misurabili.

In particolare, BCC Felsinea ha adottato:

- **Politica per la Parità di Genere**
- **Manifesto del Linguaggio Inclusivo**
- **Procedura per la Segnalazione di Molestie e Mobbing**

Inoltre, la banca promuove una cultura aziendale inclusiva, favorisce la conciliazione tra lavoro e vita privata e garantisce pari opportunità in ogni fase della carriera, dalla selezione alla formazione e crescita professionale.

BCC Felsinea occupa, inoltre, **9 dipendenti** che rientrano tra le **categorie protette**.

Nel corso del 2025, l'approccio aziendale orientato al pieno rispetto della diversità e dei diritti umani trova conferma **nell'assenza di contestazioni per violazione del principio di non discriminazione e del rispetto dei diritti umani**.

Da un punto di vista operativo, l'organico della rete commerciale comprende 25 filiali e risulta composto da 136 risorse, pari al 67% del totale. Le restanti 59 risorse risultano assegnate agli uffici centrali (Direzione e Uffici Amministrativi), pari al 33% del totale.

Il personale di BCC Felsinea al 31.12.2025



195
Dipendenti

97%
Contratti a tempo
indeterminato

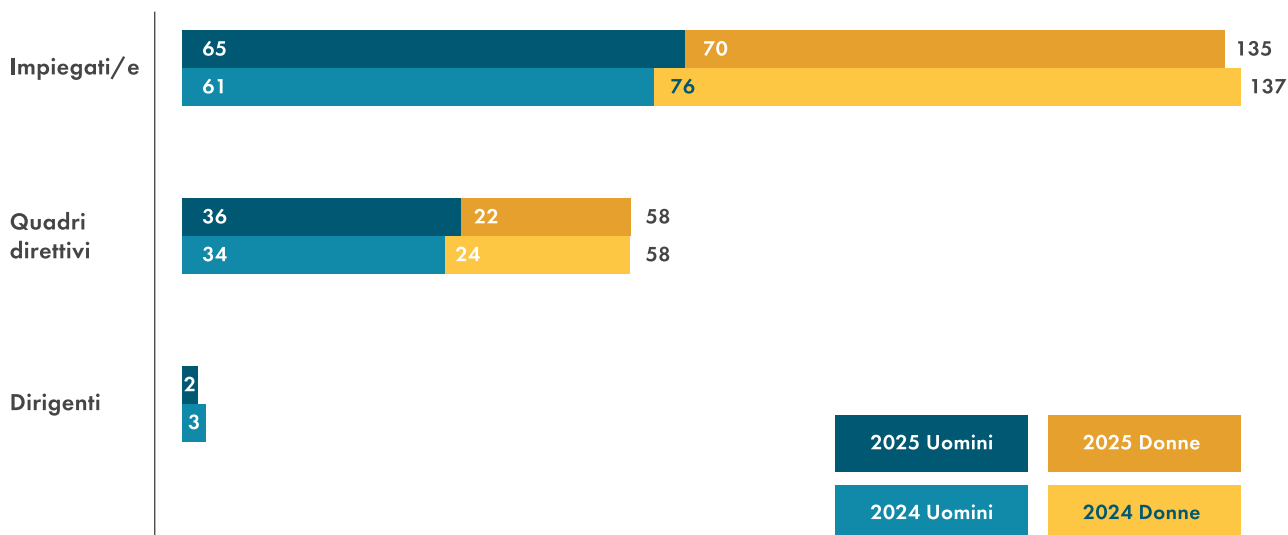
47%
Forza lavoro
femminile

67%
Componente
commerciale

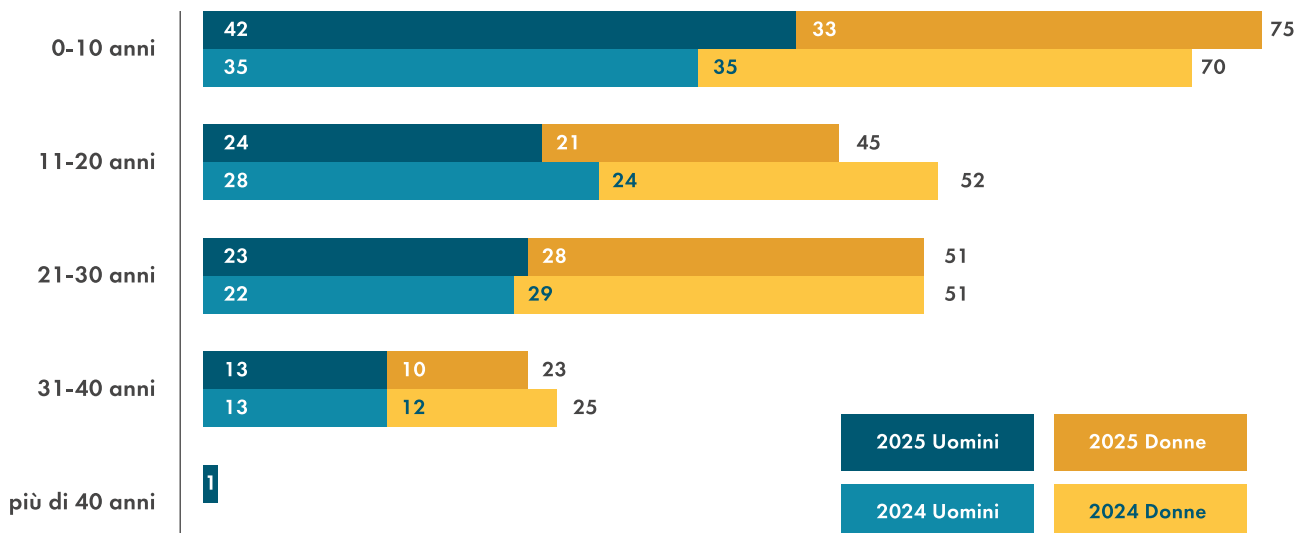
16 anni
Anzianità
di servizio

44 anni
Età media

Dipendenti per categoria professionale di inquadramento e per genere, anni 2025 e 2024



Dipendenti per anzianità lavorativa, anni 2025 e 2024



Salute e sicurezza

BCC Felsinea ritiene che la salvaguardia della salute e della sicurezza del personale sia un elemento fondamentale, in accordo con quanto dichiarato nel Codice Etico. Sono quindi **messe in atto tutte le azioni preventive necessarie al fine di garantire le migliori condizioni di salute, la sicurezza e l'incolumità negli ambienti di lavoro, conformemente alla normativa vigente**, proseguendo inoltre nell'impegno a promuovere e diffondere comportamenti responsabili al proprio interno.

Al fine di definire chiari ruoli in ambito salute e sicurezza al proprio interno, la banca si è dotata di un proprio **Organigramma per la Sicurezza sul Lavoro**, che riporta le seguenti figure previste dal D. Lgs. 81/2008:

- Datore di lavoro
- Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione
- Dirigente ai fini della Sicurezza
- Medico Competente
- Referente interno in materia di Sicurezza sul Lavoro
- Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza

Tali figure si riuniscono periodicamente, come previsto dall'articolo 35 del D. Lgs. 81/2008, per discutere l'andamento della gestione della salute e della sicurezza sul lavoro.

Nell'ambito dell'Organigramma sono inoltre indicati e periodicamente aggiornati i riferimenti del personale preposto per la sicurezza delle singole sedi nonché le figure addette alle squadre di emergenza antincendio e primo soccorso.

Al personale è garantita adeguata e puntuale formazione, in adempimento agli obblighi normativi, inclusa la formazione particolare aggiuntiva sulla base degli specifici incarichi rivestiti nell'ambito dell'Organigramma per la Sicurezza sul Lavoro.

I rischi potenziali, in materia di salute e sicurezza, connessi alle attività di business di BCC Felsinea riguardano in maniera prevalente i lavori d'ufficio, e quindi risultano contenuti. Tali rischi sono infatti riconducibili all'ergonomia, alla vista e alla postura derivanti dall'uso di videoterminali, allo stress da lavoro correlato e alla presenza di scale o altre strutture potenzialmente fonti di cadute. Un'altra possibile fonte di rischio di infortuni è legata all'uso di autovetture, normalmente utilizzate per i frequenti spostamenti del personale. Sono state inoltre predisposte procedure per la gestione di eventuali emergenze e, ove necessario, specifiche planimetrie per l'evacuazione.

Nel corso del 2025 non sono stati rilevati infortuni sul lavoro. Non sono emerse malattie professionali causate o aggravate da condizioni e/o pratiche di lavoro.

Il personale è chiamato alle visite periodiche, così come previsto nel protocollo sanitario, ma ha anche la possibilità di richiedere al Medico Competente delle visite straordinarie, qualora lo ritenga necessario in eventuali situazioni di criticità.

Parallelamente, viene monitorata costantemente l'attività on site attraverso sopralluoghi su tutti i luoghi di lavoro effettuati a cura del RSPP e del Medico Competente e tramite la redazione degli appositi Documenti di Valutazione dei Rischi.



Formazione

BCC Felsinea è consapevole che **la qualità delle risorse umane costituisce il vero valore aggiunto** in tutti i processi decisionali e operativi della banca.

La definizione di specifici profili professionali e l'obiettivo di una costante crescita lavorativa sono stati perseguiti anche mediante la predisposizione di un accurato piano formativo, al quale sono stati affiancati corsi interni realizzati in parte con docenza esterna, in parte con docenza interna e in parte con l'ausilio delle tecnologie informatiche.

L'attività ha coinvolto la totalità del personale, per un numero complessivo di 13.083 ore, pari a circa 1.744 giornate/pro capite e a un investimento di complessivi 45mila euro.

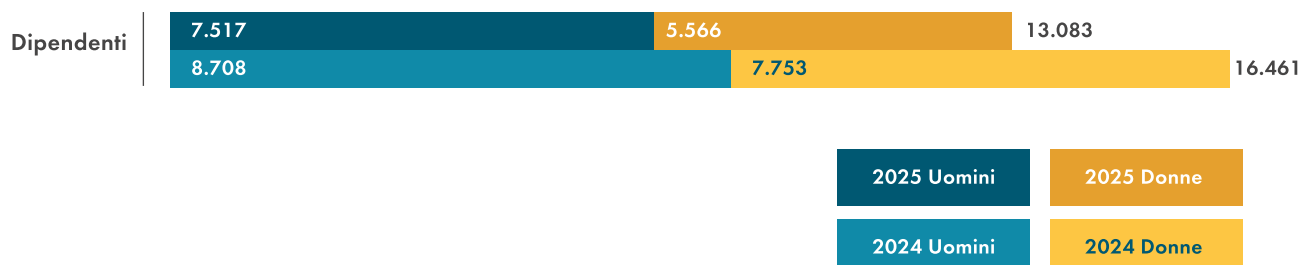


13.083
Ore

67
Ore/procapite

€ 45mila
Investimento nella formazione
del personale

Numero di ore di formazione per genere di dipendenti, anni 2025 e 2024



Il piano formativo

Nel 2025 è stato effettuato l'aggiornamento della formazione prevista per il personale a vari livelli, in applicazione al D. Lgs. 81/08 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Il piano formativo 2025 della banca è stato orientato sia verso le attività previste dalla normativa vigente, quali antiriciclaggio, IVASS, MiFID2, Regolamento sulla Trasparenza delle Operazioni e dei Servizi Bancari e Finanziari e su altri argomenti quali:

- Executive Program livello avanzato in Wealth Management (Politecnico di Milano)
- Masterclass ESG in azione
- ESG – Pillole formative
- Percorso di formazione "Questioni di Genere" (linguaggio inclusivo e parità di genere)
- Percorso di formazione "Anti-harassment: riconoscere, prevenire e contrastare le molestie sul luogo di lavoro"
- Conoscere il Credito Cooperativo (identità cooperativa)
- Pillole di "Confidenza digitale"

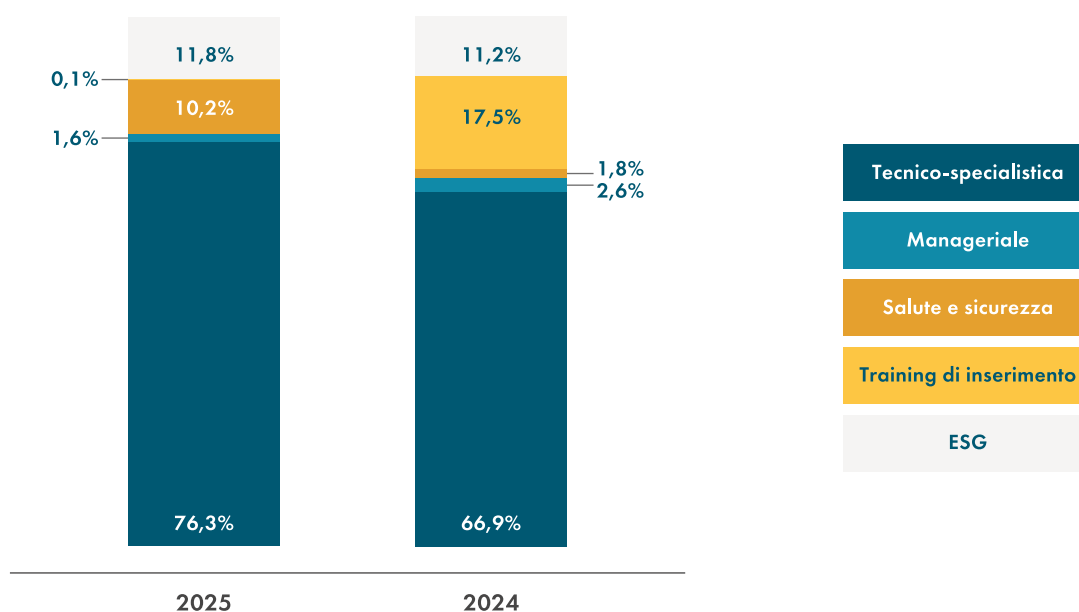
Inoltre, sono stati effettuati percorsi formativi per giovani gestori tenuti da formatori esterni con giornate in aula e giornate di affiancamento presso le filiali.

Infine, nel corso del 2025 la banca ha proseguito la **collaborazione con Alma Mater Studiorum - Università di Bologna con tirocini curriculari e formativi.**

La maggioranza della formazione è stata fruita a mezzo videoconferenza.

Nel grafico qui riportato riferito agli anni 2025 e 2024 si nota come le ore di formazione tecnico-specialistica prevalgano in entrambi gli anni.

Numero di ore di formazione per tipologia espresse in percentuale, anni 2025 e 2024





05

Territorio e comunità locali

In sintesi



€ 839mila

Erogazioni in beneficenza e mutualità e sponsorizzazioni al Terzo Settore



5

Categorie principali di attività e iniziative



105

Iniziative a supporto di attività socio-assistenziali



114

Iniziative per promuovere il territorio e le realtà economiche



84

Iniziative a supporto di attività culturali



162

Iniziative a supporto di attività sportive e ricreative



3

Iniziative a supporto di Fondazioni

Obiettivi ONU 2030



Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età



Fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti



Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e ragazze



Sostenere l'occupazione e una crescita economica sostenibile



Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili



Le iniziative e l'impegno per le comunità locali

BCC Felsinea ha nella sua identità, storica e attuale, l'essere una banca del territorio e delle comunità che lo vivono. In linea con la sua mission, si impegna con continuità a supportare lo sviluppo del territorio sostenendo progetti e iniziative coerenti con lo Statuto sociale e favorendo la partecipazione attiva della comunità.

BCC Felsinea opera per creare e consolidare il rapporto con i soggetti beneficiari degli interventi e, tramite essi, con i singoli aderenti sotto il profilo bancario e istituzionale (collaborazione, iniziative comuni, promozione reciproca del ruolo sul territorio).

Il Consiglio di Amministrazione ha proposto di destinare al Fondo di Beneficenza e Mutualità il 3,7% degli Utili di esercizio 2025, pari a 600.000 euro.

€ 639mila

per iniziative di beneficenza e mutualità

€ 199mila

in pubblicità e sponsorizzazioni al Terzo Settore

Il supporto al territorio

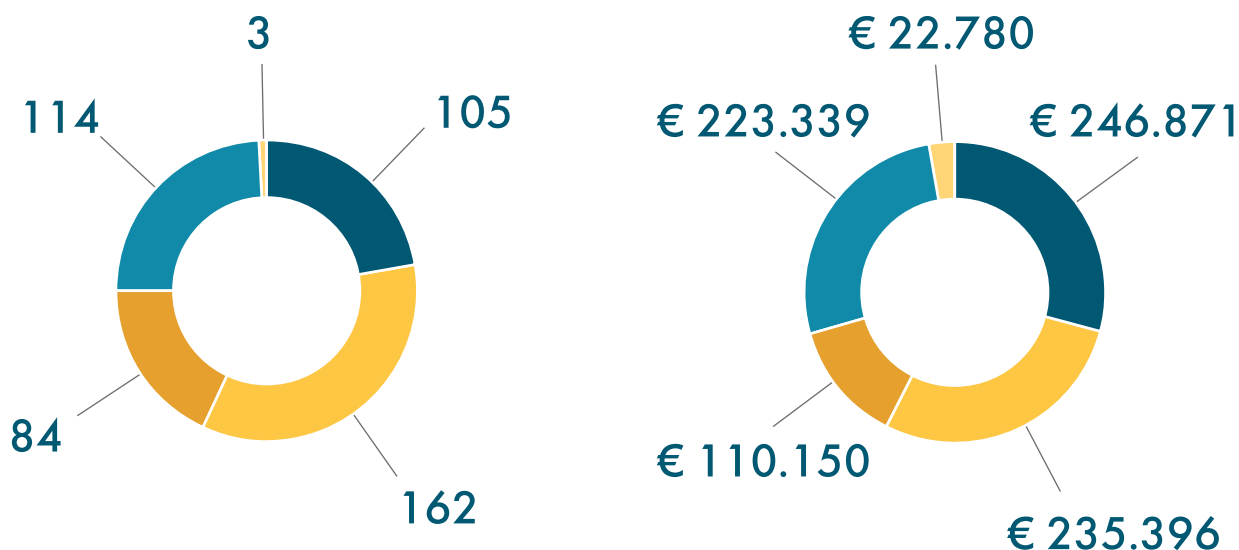
Il sostegno di BCC Felsinea verso il proprio territorio è rivolto a **cinque categorie principali di attività e iniziative**, che vanno a comporre la compagine della struttura sociale, economica e ambientale delle comunità.

Nelle prossime pagine si evidenzia il numero di iniziative per categoria e il peso (in percentuale) che ciascuna categoria ha avuto nella ricezione dei sostegni. Si prosegue, poi, facendo emergere, per ciascuna categoria, le sub-attività che hanno impegnato i rispettivi settori e la distribuzione dei fondi al fine di dare una visione complessiva dell'operatività prodotta nella comunità.

La maggior parte delle donazioni sostenute nel 2025 è andata in primis alle attività socio-assistenziali e, a seguire, alle attività connesse a sport, tempo libero e aggregazione.

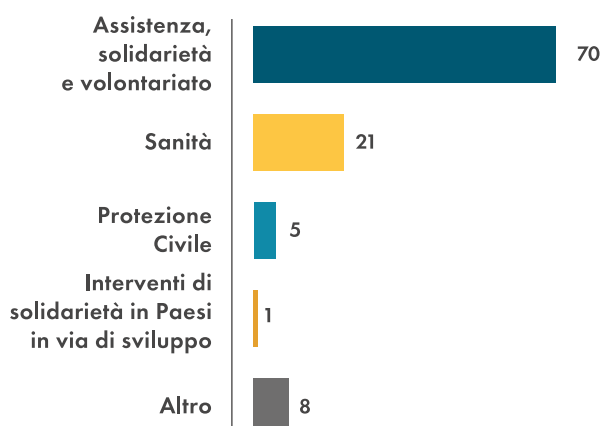


Numero delle iniziative che hanno ricevuto contributi e sponsorizzazioni suddivise per tipologia (grafico a sinistra) e ripartizione dei fondi devoluti (grafico a destra), anno 2025

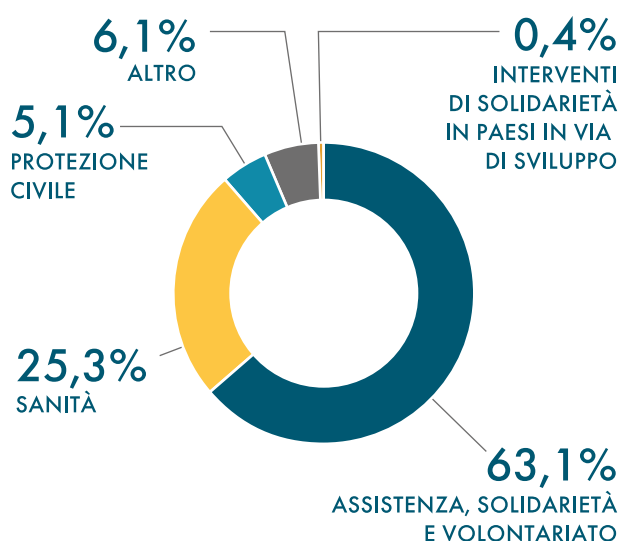


Attività socio-assistenziali

Numero e tipologia di iniziative relative ad attività socio-assistenziali, anno 2025

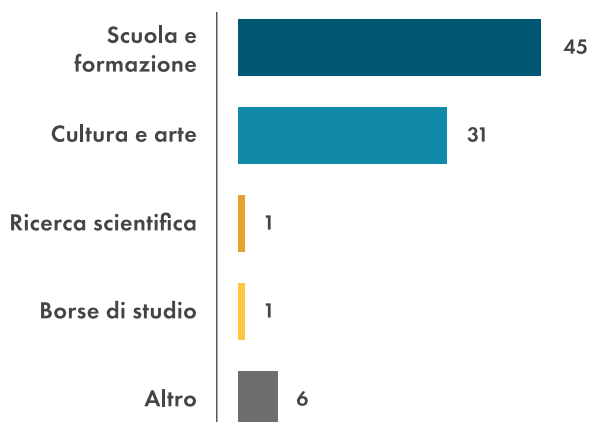


Finanziamenti erogati per le iniziative relative ad attività socio-assistenziali, anno 2025

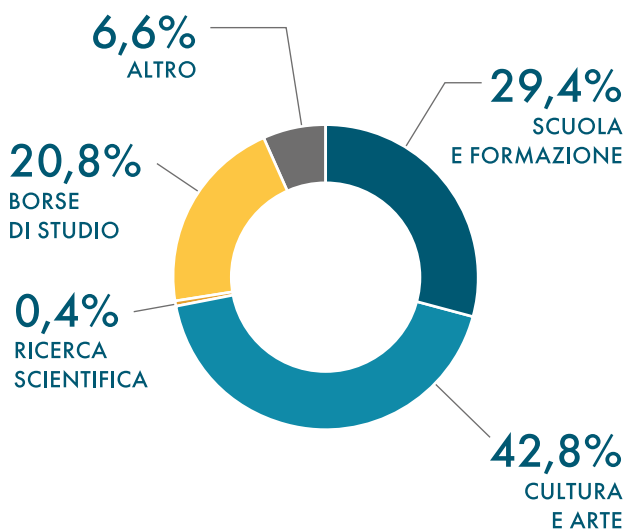


Cultura, formazione e ricerca

Numero e tipologia di iniziative relative a cultura, formazione e ricerca, anno 2025

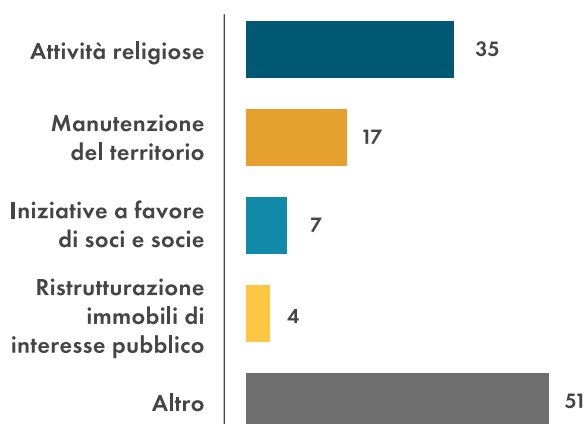


Finanziamenti erogati per le iniziative relative a cultura, formazione e ricerca, anno 2025

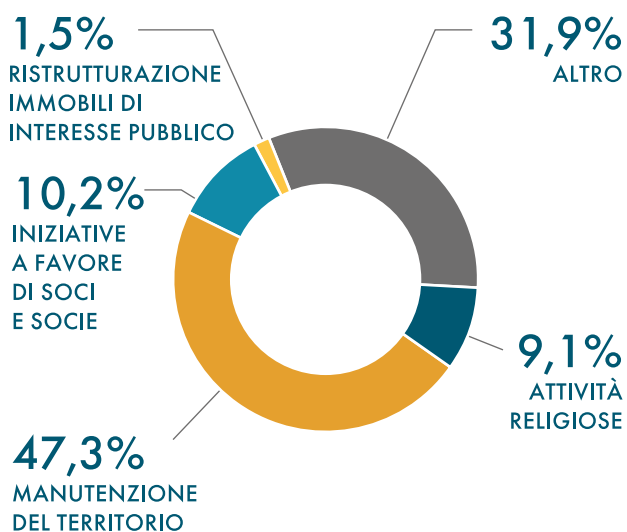


Promozione del territorio e delle realtà economiche

Numero e tipologia di iniziative relative alla promozione del territorio e delle realtà economiche, anno 2025

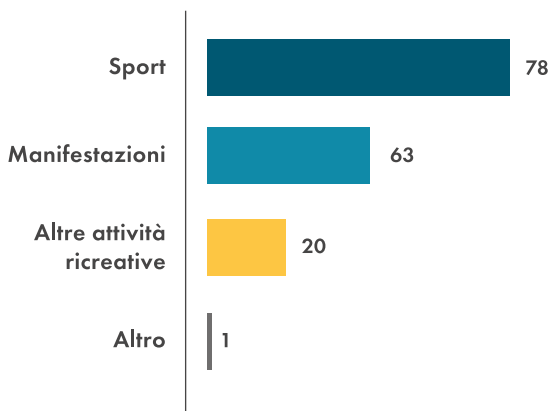


Finanziamenti erogati per le iniziative relative alla promozione del territorio e delle realtà economiche, anno 2025

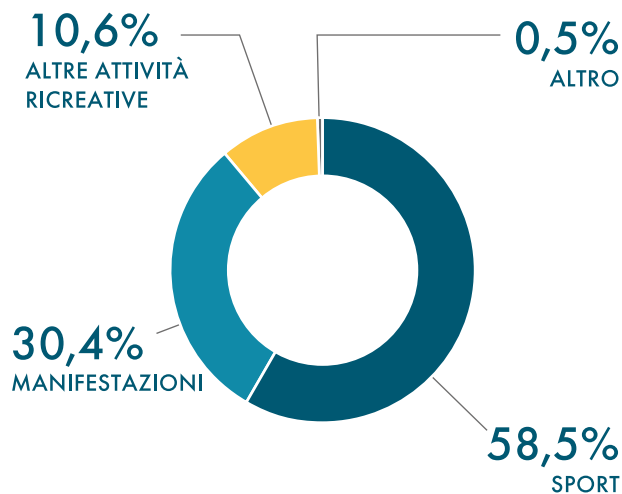


Sport, tempo libero e aggregazione

Numero e tipologia di iniziative relative a sport, tempo libero e aggregazione, anno 2025

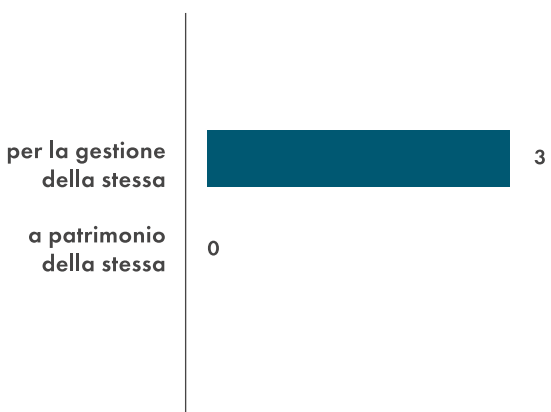


Finanziamenti erogati per le iniziative relative a sport, tempo libero e aggregazione, anno 2025

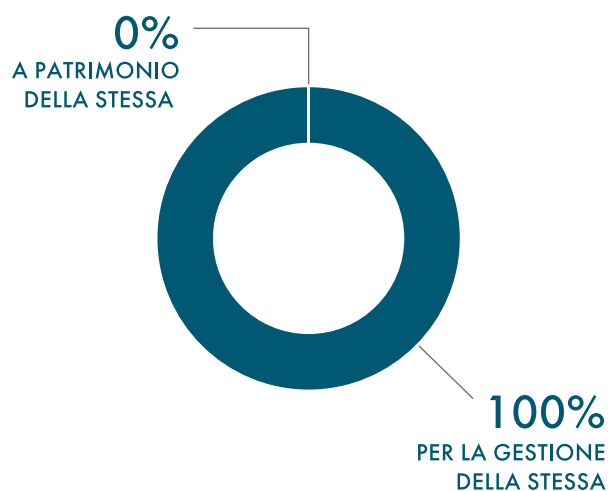


Fondazioni (fondate o partecipate dalla banca)

Numero e tipologia di iniziative relative a Fondazioni (fondate o partecipate dalla banca), anno 2025



Finanziamenti erogati per le iniziative relative a Fondazioni (fondate o partecipate dalla banca), anno 2025



Alcuni progetti nel dettaglio

All'interno delle cinque categorie principali di attività e iniziative individuate rientrano alcuni progetti di elevato interesse, ai quali nel 2025 è stato garantito il sostegno.



Attività socio-assistenziali

- BCC Felsinea è fra le aziende fondatrici della **Fondazione Policlinico Sant'Orsola** di Bologna e ogni anno si impegna per sostenerne la gestione, la progettualità e lo sviluppo. Il Presidente di BCC Felsinea siede nel CdA della Fondazione.
- Anche nel 2025 BCC Felsinea ha supportato diverse iniziative di **sostegno alle famiglie e alle persone indigenti** del territorio.
- Numerosi i contributi elargiti al fine di **migliorare l'assistenza sanitaria sul territorio**.



Promozione del territorio e delle realtà economiche

- BCC Felsinea è un invitato permanente del **GAL Appennino Bolognese**, società consortile pubblico-privata per la promozione territoriale di nuove opportunità di sviluppo economico e sociale sostenibile.
- BCC Felsinea è azienda associata a **Confindustria Emilia Area Centro**.



Sport, tempo libero e aggregazione

BCC Felsinea ha proseguito nel 2025 il suo impegno a sostenere lo sport stanziando contributi che hanno consentito la realizzazione di manifestazioni ed eventi sportivi (come la storica gara di ciclismo su strada **Giro dell'Emilia Donne**) e che hanno supportato diverse **società sportive**, anche di sport più di nicchia.



Cultura, formazione e ricerca

Cultura

BCC Felsinea nel 2025 ha sponsorizzato e organizzato diverse iniziative culturali, fra cui due importanti appuntamenti con la musica e il cinema: il **Porretta Soul Festival** e il **Festival del Cinema di Porretta Terme**.

Formazione

BCC Felsinea ha preso parte a diverse iniziative formative che si sono svolte nel corso del 2025:

- **#5minuticonlabcc**, rubrica radiofonica settimanale di informazione finanziaria realizzata da Radio RDM in collaborazione con dipendenti della banca.
- 2 iniziative di **educazione finanziaria per le scuole superiori** del territorio.

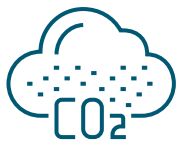




06

Ambiente e transizione ecologica

In sintesi



184 t CO₂e
Emissioni totali - location based (Scope 1 e Scope 2)

0,94 t CO₂/n
Intensità di emissione per dipendente



836 MWh
Consumo energetico totale

4,29 MWh/n
Intensità energetica per dipendente



707 MWh
Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili

158 t CO₂e
Emissioni derivanti da energia elettrica - location based

Obiettivi ONU 2030



Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni



Adottare una gestione delle risorse e processi di produzione sostenibili



Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico



Le iniziative per il contenimento dell'impatto ambientale

BCC Felsinea, nello svolgimento della propria attività, persegue i principi di trasparenza, correttezza, lealtà, integrità e indipendenza individuando le proprie scelte in materia ambientale in coerenza con i propri obiettivi di business.

Il progetto "Felsinea per l'Ambiente"

Nel corso del 2025, BCC Felsinea ha proseguito la strategia di sostenibilità iniziata nel 2019 e denominata "Felsinea per l'Ambiente" che declina una serie di azioni per **ridurre l'impatto ambientale** della banca stabilendo tempi e costi di attuazione.

Il progetto "Felsinea per l'Ambiente" ha portato alla stesura di due documenti interni: un Protocollo di Sostenibilità e un Decalogo di Sostenibilità.

Il Protocollo di Sostenibilità

Il Protocollo individua l'approccio sostenibile da osservare internamente all'azienda e integra la Politica Ambientale adottata dal Gruppo Cassa Centrale per ispirare, regolare e controllare preventivamente i comportamenti da rispettare in materia di:

- Gestione dei rifiuti
- Gestione e scelta dei fornitori
- Illuminazione e risparmio energetico
- Consumo di acqua, carta e plastica
- Mobilità aziendale
- Gestione dei sistemi di riscaldamento e raffrescamento

Il Protocollo ha inoltre la finalità di favorire la green economy.

Il Decalogo di Sostenibilità

Il Decalogo indica e riassume le migliori pratiche di sostenibilità ed è stato consegnato a tutto il personale dipendente nonché ad amministratori e amministratrici per facilitare l'assimilazione dell'approccio definito nel Protocollo.

Il Protocollo di Sostenibilità nel dettaglio

1 - GESTIONE RIFIUTI

La banca si impegna a dotarsi di presidi comuni per la gestione e riduzione dei rifiuti con attenzione alla raccolta differenziata. La sede e le filiali sono dotate di appositi contenitori per: carta, plastica, vetro, umido e indifferenziato.

2 - FORNITORI

La banca si impegna a privilegiare fornitori che applichino policy e regole per migliorare il loro impatto ambientale; a dare sempre la preferenza, negli approvvigionamenti, a materiali biodegradabili e a prodotti ricondizionati; a prolungare le garanzie.

3 - ILLUMINAZIONE

La banca si impegna a dotare tutti i locali di illuminazione con lampadine a led e a verificare una volta all'anno che tutti i dispositivi elettronici siano dotati di autospegnimento per inutilizzo.

4 - MOBILITÀ

La banca si impegna, in fase di sostituzione del parco macchine aziendale, ad acquistare auto elettriche o ibride; a promuovere la mobilità sostenibile incentivando l'utilizzo di sistemi di trasporto collettivo e/o a minor impatto ambientale negli spostamenti del personale dipendente, anche tramite la loro riduzione grazie agli strumenti di comunicazione virtuale.

5 - ATM

Al fine di ridurre il numero di scontrini bancomat, la banca si impegna a dare enfasi alla rinuncia della stampa come scelta sostenibile.

6 - ACQUA

La banca si impegna a installare un distributore di acqua nei locali della sede e nelle filiali al fine di ridurre il consumo di bottiglie di acqua in plastica.

7 - BAGNI

La banca si impegna a dotare i bagni della sede e delle filiali di carta igienica riciclata e asciugamani in carta riciclata.

8 - CARTA

La banca si impegna ad acquistare solo risme di carta riciclata.

9 - SISTEMI DI RISCALDAMENTO E RAFFRESCAMENTO

La funzione preposta alla gestione degli impianti della banca effettua analisi periodiche riguardo gli impianti di filiali su cui possono essere fatti interventi volti a ottimizzare il costo economico/l'impatto ambientale degli impianti di riscaldamento/raffrescamento.

10 - ENERGIA

La banca si impegna ad approvvigionarsi da fornitori di energia che garantiscano la provenienza esclusiva da fonti rinnovabili.

11 - FINANZIAMENTI

La banca si impegna a mantenere commercializzate linee di credito a tassi agevolati per interventi di riqualificazione energetica di impianti, attrezzature ed immobili, per la riconversione di mezzi di trasporto, per l'utilizzo di energie da fonti rinnovabili ed in generale per le attività di green economy ("mutui green").

12 - INFORMAZIONE INTERNA

La banca si impegna a tenere informato il personale rispetto alle politiche ambientali durante le periodiche riunioni del personale.

13 - INFORMAZIONE VERSO L'ESTERNO

Le funzioni Comunicazione e Marketing della banca si impegnano a comunicare verso l'esterno, ed in particolare alla clientela e alla base sociale, le azioni intraprese riguardo le tematiche ambientali attraverso tutti i mezzi disponibili (rivista interna, social media, sito internet etc.).

14 - BUDGET COMMERCIALE

La banca si impegna a ridurre la produzione di carta verso la clientela mediante una voce del budget commerciale che vada a premiare le filiali che attivano un certo numero di infobanking (comunicazioni online).

I temi principali di seguito affrontati riguardano:

Il consumo energetico

La mobilità aziendale

I rifiuti

La carta e i toner

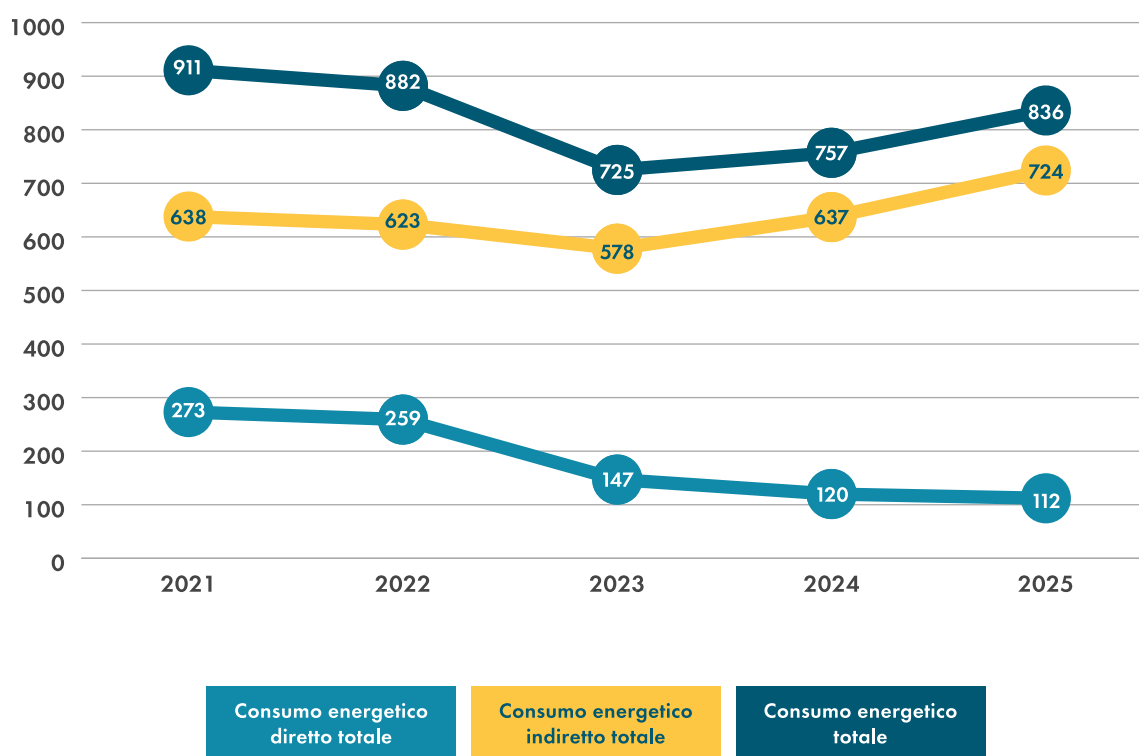
Il consumo energetico

Il **consumo energetico diretto** include i combustibili per il funzionamento degli impianti di riscaldamento, i combustibili per i veicoli della flotta aziendale, l'energia autoprodotta da impianto fotovoltaico ed eolico.

Per **consumo energetico indiretto** si intende, invece, il consumo di energia acquistata, come ad esempio la fornitura di elettricità o di energia termica dall'impianto di teleriscaldamento.

Il grafico che segue mostra l'evoluzione del consumo totale di energia dal 2021 al 2025. Si evidenzia una sostanziale riduzione nel consumo energetico diretto totale ed un leggero incremento del consumo energetico indiretto totale. **In arco piano la riduzione del consumo energetico totale è stata dell'8,2% (in riduzione di 75 MWh)**, sebbene, nel periodo di riferimento, la rete di filiali della banca sia cresciuta di 4 unità, con l'apertura delle filiali di Bologna – San Vitale, Vignola, Maranello e Sant'Antonio, e sia praticamente raddoppiata la superficie degli uffici della sede.

Consumo energetico totale, trend anni 2021-2025



(Valori in MWh)

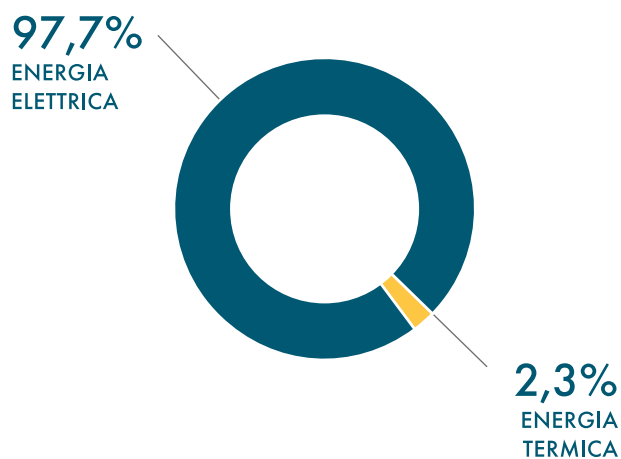


Energia elettrica e termica

Energia elettrica e termica provengono da fonti rinnovabili. La fornitura di energia elettrica acquistata da BCC Felsinea è pari a 707 MWh e proviene interamente da fonti rinnovabili. Le emissioni derivanti sono pari a 158 t CO₂e.

Fra consumi diretti e indiretti, il consumo totale di energia nel 2025 è stato pari a 836 MWh rispetto a 195 dipendenti. L'intensità energetica per ciascun dipendente è di 4,29 MWh.

Consumo energetico indiretto, anno 2025



Decalogo di Sostenibilità – REGOLA 4

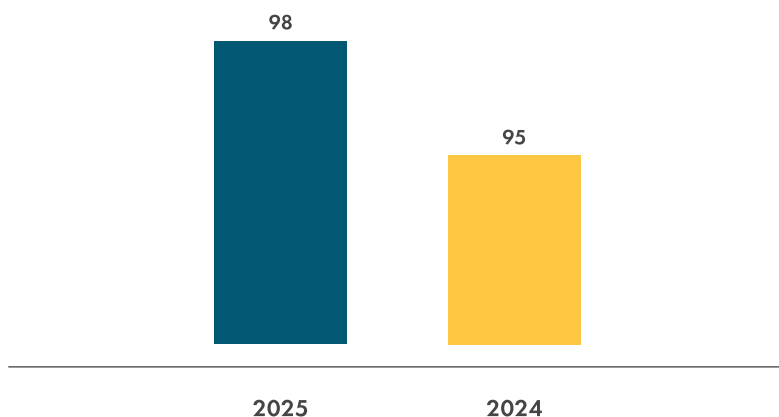
BCC Felsinea sta mantenendo l'impegno di approvvigionarsi da fonti rinnovabili e contemporaneamente, con la REGOLA 4 del Decalogo, il personale mette in pratica tanti "piccoli" accorgimenti quotidiani che portano a un risparmio dell'energia. Per esempio: spegnere sempre fisicamente schermo del computer, luci e stampanti quando non servono.

I sistemi di riscaldamento e raffrescamento

Nel 2025 vi è stato, rispetto al 2024, un leggero incremento del consumo di gas naturale per riscaldamento pari al 2,6%.

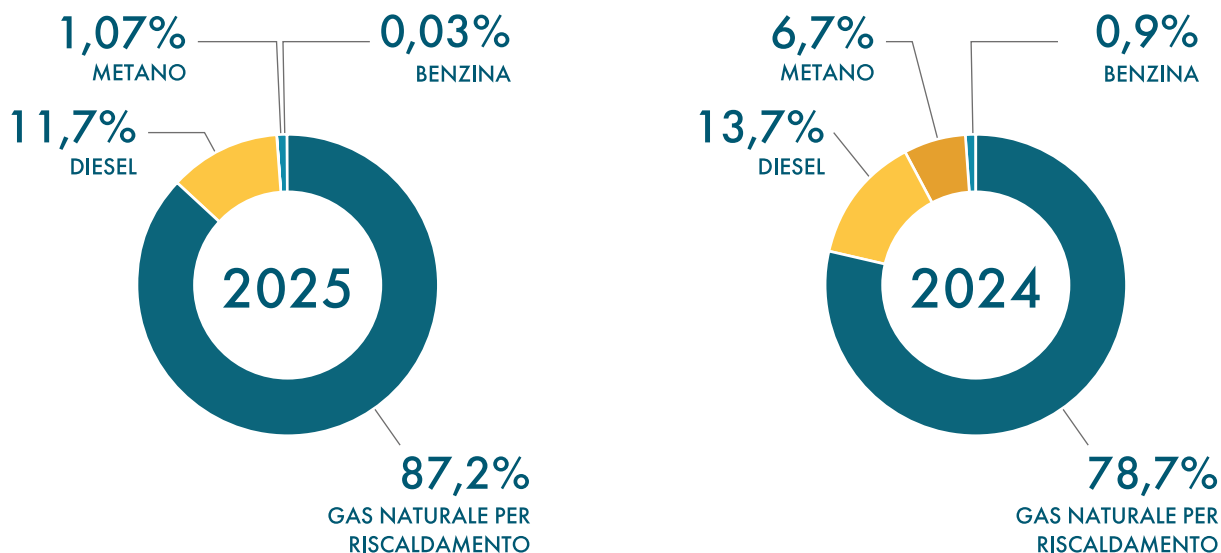
L'energia termica acquistata proveniente da fonte rinnovabile è pari a 16,7 MWh, quella da fonte non rinnovabile consumata per il riscaldamento è pari a 98 MWh, per un ammontare di 23 t CO₂e (+4,5% rispetto al 2024).

Consumo energetico diretto totale di gas naturale per riscaldamento, anni 2025 e 2024



(Valori in MWh)

Consumo energetico diretto espresso in percentuale, anni 2025 e 2024



Decalogo di Sostenibilità – REGOLA 8

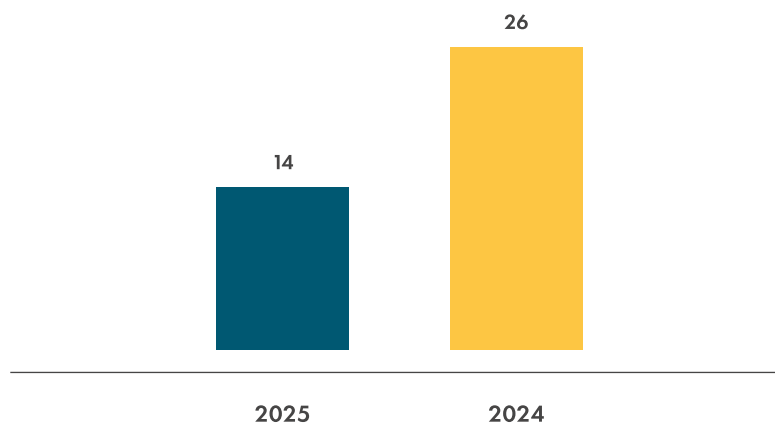
Preferire la ventilazione naturale all'aria condizionata. Regolare la temperatura dell'ufficio anziché aprire le finestre e in inverno non superare mai i 19,5°C: per ogni grado in più i consumi crescono di circa l'8%. Se non è possibile regolare la temperatura, segnalare eventuali eccessi di riscaldamento d'inverno e di condizionamento d'estate.

La mobilità aziendale

La flotta aziendale

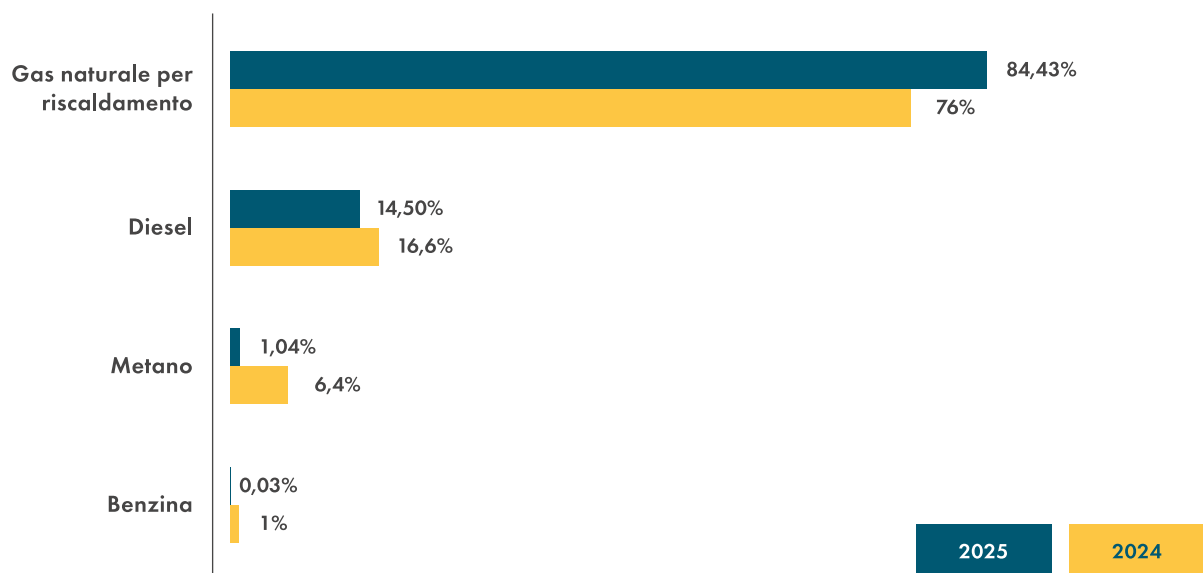
Nel corso del 2025, i mezzi a metano sono stati interamente sostituiti da veicoli elettrici. Pertanto, i consumi rilevati sono prevalentemente riferiti ad alimentazione elettrica e diesel e, solo in forma residuale, a metano e benzina.

Consumo energetico diretto della flotta aziendale, anni 2025 e 2024



(Valori in MWh)

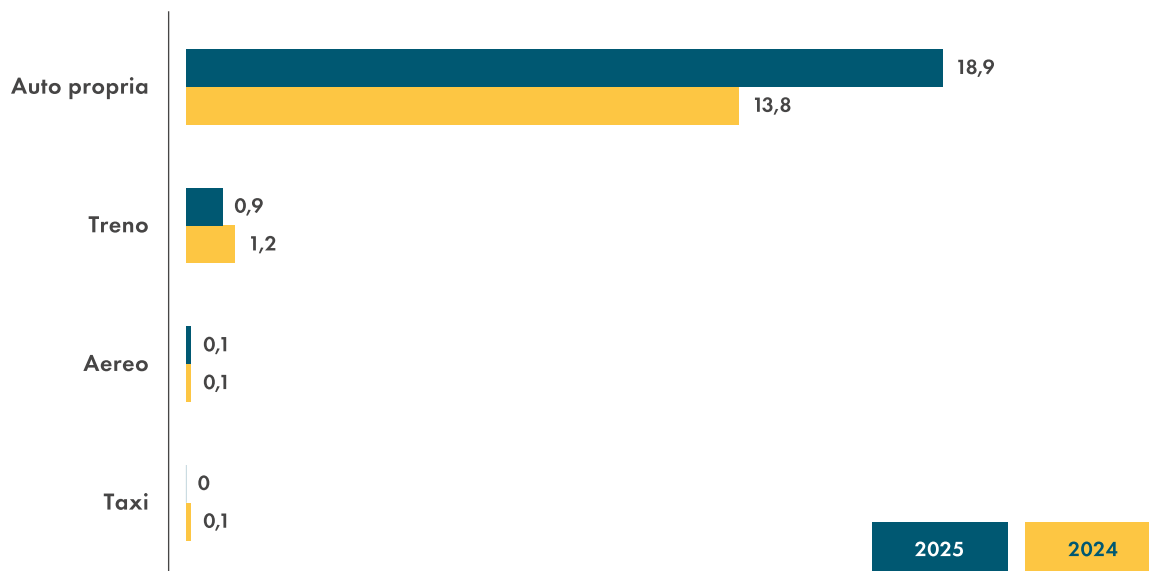
Emissioni derivanti dal consumo diretto di energia espresse in percentuale, anni 2025 e 2024



I viaggi di lavoro

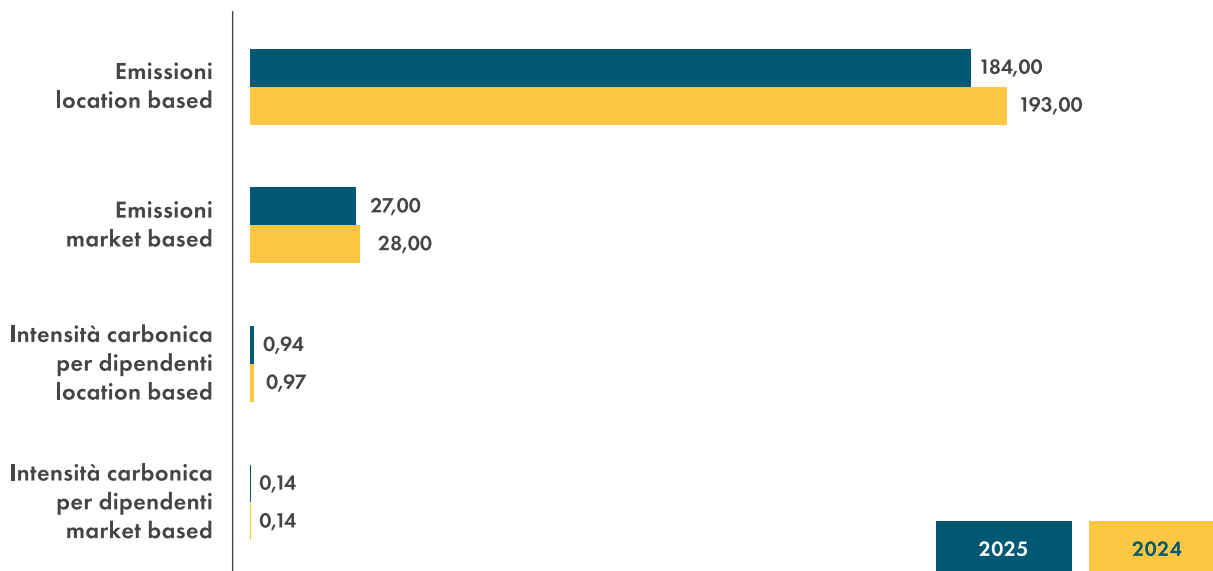
Le emissioni generate dai viaggi di lavoro derivano prevalentemente dall'utilizzo di auto propria del personale dipendente oppure di mezzi di trasporto quali treni, aerei e taxi.

Emissioni per viaggi di lavoro, anni 2025 e 2024



(Valori in t CO₂)

Intensità carbonica delle emissioni, anni 2025 e 2024



Le emissioni derivanti in totale dal parco auto aziendale sono pari a **4 t CO₂e**.

BCC Felsinea, come sottoscritto nel Protocollo di Sostenibilità, nel 2025 ha sostituito quasi integralmente il **parco macchine aziendale con auto elettriche**. Promuove inoltre la mobilità sostenibile incentivando l'utilizzo di **sistemi di trasporto collettivo e/o a minor impatto ambientale** negli spostamenti del personale dipendente, anche tramite la loro riduzione grazie agli strumenti di comunicazione virtuale.

I rifiuti

BCC Felsinea si è dotata di presidi comuni per la gestione e riduzione dei rifiuti, con grande attenzione alla **raccolta differenziata** e al **riciclo** anche dei materiali da cancelleria, così come previsto nel punto 1 del Protocollo di Sostenibilità e nella REGOLA 3 del Decalogo di Sostenibilità.

Per **ridurre il consumo di plastica** nei locali comuni sono stati installati distributori di acqua.

Inoltre, nel rispetto della normativa di riferimento e nella piena tutela della salute del personale dipendente e della collettività, **lo smaltimento dei toner e dei RAEE** viene effettuato in collaborazione con società specializzate.

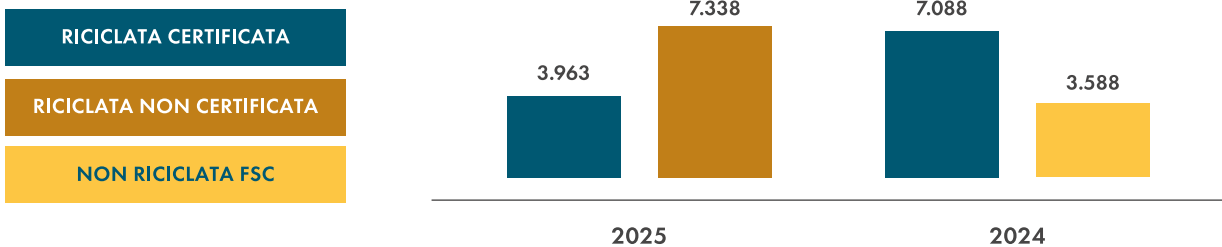
Infine, negli approvvigionamenti viene data la preferenza a **materiali biodegradabili** e a **prodotti ricondizionati**.

La carta e i toner

BCC Felsinea ha dedicato un ampio approfondimento al tema carta nel Decalogo di Sostenibilità:

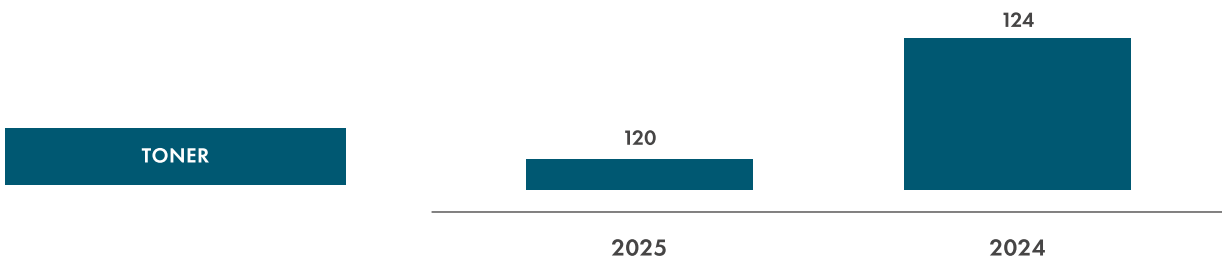
- Qualora sia necessario stampare del materiale da lavoro, si preferisce utilizzare **carta riciclata** o riutilizzare vecchi fogli precedentemente stampati su un solo lato.
- Si consiglia la stampa fronte-retro e l'uso della qualità in bozza.
- Si privilegiano documenti e abbonamenti a **riviste digitali**.

Consumo di carta per ufficio, anni 2025 e 2024



(Valori in kg)

Consumo di toner, anni 2025 e 2024



(Valori in kg)

Iniziative in ambito CSR

Nel 2022, fra le varie iniziative organizzate da BCC Felsinea per celebrare i suoi 120 anni, la banca ha scelto di aderire al progetto Treedom con l'acquisto di 500 alberi che sono poi stati donati a soci, socie e dipendenti. Gli alberi sono stati piantumati in varie parti del mondo e hanno dato vita alla **Foresta di BCC Felsinea**.



**500
Alberi**



73 Custodi
tutti soci e socie
BCC Felsinea



5 Paesi

coinvolti nel progetto di piantumazione:
Camerun, Colombia, Kenya,
Madagascar, Tanzania

Nel 2024, BCC Felsinea ha aderito nuovamente al progetto Treedom creando un secondo bosco diffuso: la Foresta dei Giovani di BCC Felsinea, realizzata grazie alla donazione di un albero per ciascun cliente under 35 acquisito.



**300
Alberi**



10 Custodi
tutti clienti under 35
BCC Felsinea



5 Paesi

coinvolti nel progetto di piantumazione:
Camerun, Colombia, Kenya,
Repubblica Dominicana, Tanzania

Treedom finanzia progetti agroforestali direttamente sul territorio che consentono diversi benefici.

Benefici ambientali

- 177,20 t di CO₂ assorbite nel ciclo di vita delle due foreste di BCC Felsinea
- Contrasto all'erosione del suolo
- Arricchimento della biodiversità
- Tutela della fertilità dei terreni
- Creazione di ecosistemi sostenibili

Benefici sociali

Le comunità locali si prendono cura degli alberi nel tempo e godono dei loro frutti sia in termini economici che alimentari.

I Crediti di Sostenibilità

Nel 2025, grazie anche al contributo del Comitato Giovani Soci, BCC Felsinea ha sostenuto la Riserva di Biosfera Appennino Tosco-Emiliano con l'acquisto di 160 Crediti di Sostenibilità, corrispondenti a 160 tonnellate di CO₂ equivalenti assorbite, bilanciando le proprie emissioni di Scope 1 e Scope 2 location based riferite all'anno 2024. Ulteriori 180 crediti di sostenibilità sono stati acquistati nel 2026, consentendo alla banca di bilanciare integralmente le proprie emissioni location based di Scope 1 e Scope 2 riferite all'anno 2025, come rendicontato ai punti precedenti.

BCC Felsinea

Banca di Credito Cooperativo dal 1902
Società Cooperativa
Via Caduti di Sabbiuo, 3
40068 San Lazzaro di Savena (BO)
www.bccfelsinea.it

Team di lavoro BCC Felsinea

Davide Zucconi
Chiara Manisco
Maddalena Dalli

Progetto grafico

Kitchen, Bologna



Cooperativi. Sostenibili. Responsabili.

www.bccfelsinea.it