

Bilancio di Coerenza 2024



bccfelsinea.it



Cooperativi. Sostenibili. Responsabili.

BCC Felsinea

Banca di Credito Cooperativo dal 1902

Società Cooperativa

Via Caduti di Sabbiuno, 3

40068 San Lazzaro di Savena (BO)

www.bccfelsinea.it

Team di lavoro BCC Felsinea:

Davide Zucconi

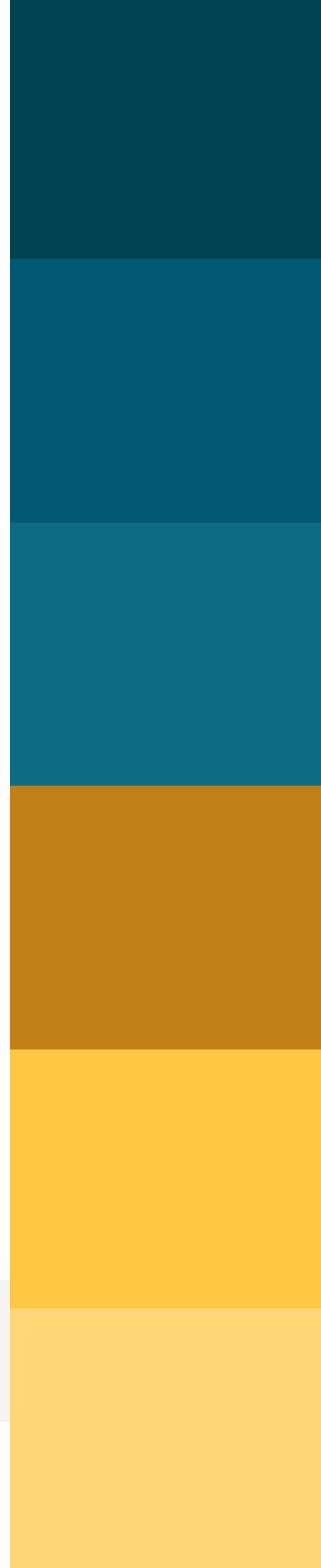
Chiara Manisco

Maddalena Dallì

Progetto grafico

Kitchen, Bologna

Bilancio di Coerenza 2024



Sommario

Lettera agli stakeholders	7
Principali performance 2024	8
Principali iniziative e progetti 2024	9
BCC Felsinea e gli Obiettivi ONU 2030	10

01 Profilo e identità della banca 15

Chi siamo	18
Il Piano di Sostenibilità del Gruppo.	19
I valori per sostenere la transizione	21
Sistema di governance	26
Performance economico-finanziaria e distribuzione del valore generato	30

02 L'importanza dei soci 33

Caratteristiche della base sociale	36
Servizi per i soci	38

03 Vicinanza e attenzione ai clienti 41

Profilo della clientela	44
Servizi per i clienti e qualità del servizio	45

05 Territorio e comunità locali 59

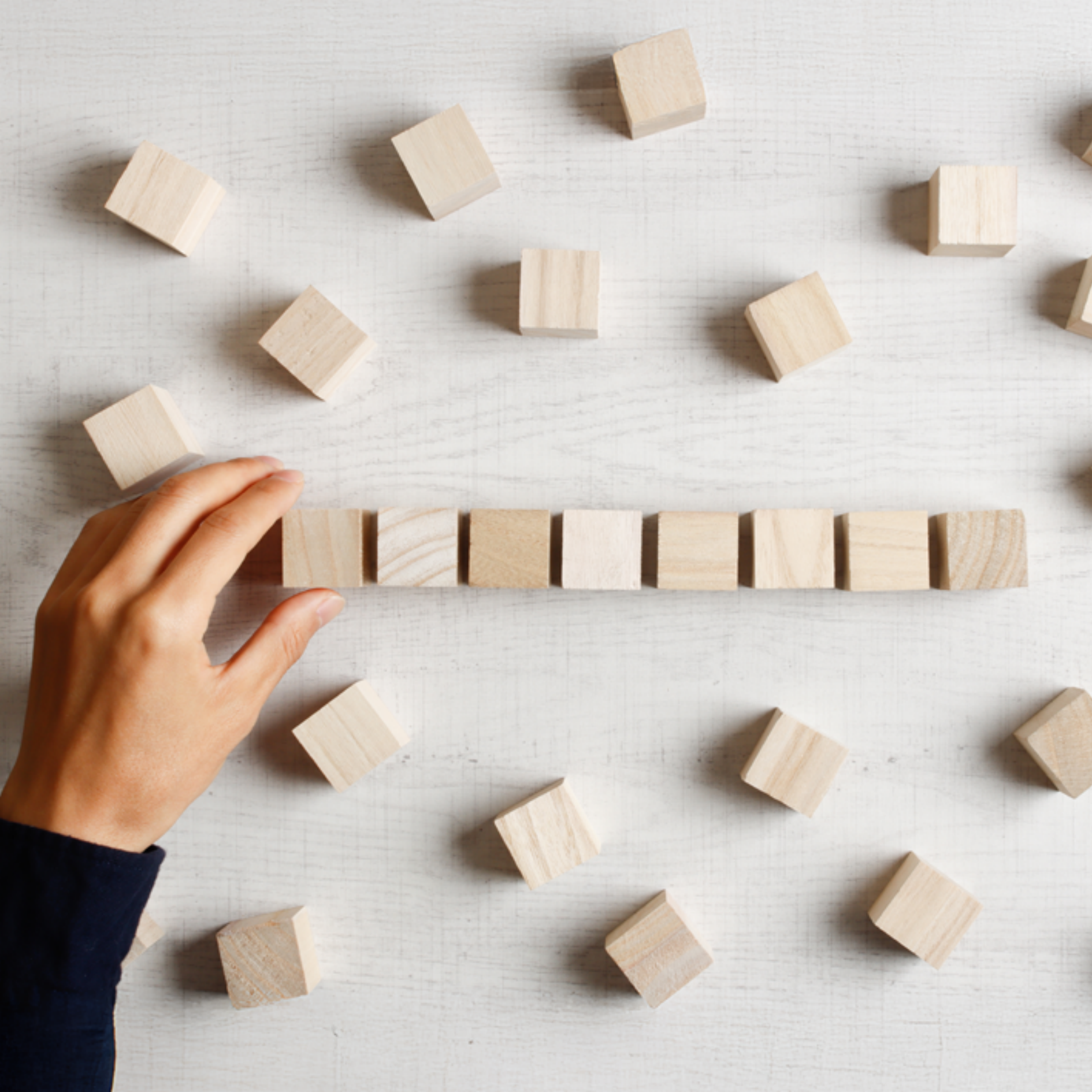
Le iniziative e l'impegno per le comunità locali	62
--	----

04 Valorizzazione del personale 49

Il personale	52
Salute e sicurezza	54
Formazione	56

06 Ambiente e transizione ecologica 71

Le iniziative per il contenimento dell'impatto ambientale	74
---	----



Lettera agli stakeholders

Con grande piacere presento questo documento che sintetizza i principali risultati ottenuti nel 2024 da BCC Felsinea, mettendo in luce il nostro impegno in ambito economico, sociale e ambientale. I traguardi raggiunti testimoniano la solidità della nostra banca e il nostro impegno continuo nel promuovere una crescita responsabile, sempre più vicina alle esigenze delle comunità, dei territori, dei soci e dei clienti, con un forte orientamento alla sostenibilità e ai principi di circolarità.

Dal punto di vista economico, il 2024 è stato un anno di ulteriori progressi. Abbiamo registrato un utile in aumento rispetto all'anno precedente, rafforzando la nostra posizione patrimoniale con un CET1 Ratio salito al 24,6%. Questi risultati sono frutto del lavoro congiunto della nostra Direzione e dei collaboratori, che nel 2024 sono cresciuti, raggiungendo un totale di 198 dipendenti, con una percentuale femminile che si attesta al 51%. Inoltre, la nostra attenzione al ricambio generazionale è dimostrata dal fatto che il 72% dei nostri dipendenti ha meno di 50 anni, con un'età media di 44 anni. In un'ottica di crescita professionale, le ore di formazione sono aumentate del 41%, a testimonianza della nostra volontà di investire sul capitale umano.

Il nostro impegno per il territorio si è concretizzato nel sostegno a famiglie e imprese. Nel corso del 2024, abbiamo erogato oltre 120 milioni di euro in mutui, e, in risposta alle calamità naturali che hanno colpito le nostre aree, abbiamo destinato 10 milioni di euro a finanziamenti a tasso zero per i soggetti danneggiati. La nostra strategia patrimoniale non è però un obiettivo fine a sé stesso, ma un mezzo per potenziare la nostra capacità di fornire credito a condizioni favorevoli e sostenere concretamente le comunità locali. Nel 2024, BCC Felsinea ha destinato oltre 610.000 euro a iniziative di beneficenza, mutualità e sponsorizzazioni, supportando 345 progetti e realtà del Terzo Settore che contribuiscono al benessere collettivo nelle nostre comunità.

L'etica e la responsabilità d'impresa sono valori che da sempre guidano il nostro operato. In quest'ottica, la nostra attenzione all'ambiente si è tradotta in una continua ricerca di soluzioni sostenibili. Grazie all'approvvigionamento di energia 100% da fonti rinnovabili, di anno in anno siamo in grado di ridurre i nostri consumi energetici, che nel quadriennio 2021-2024 hanno registrato complessivamente un -17%.

In conclusione, i risultati del 2024 confermano l'impegno di BCC Felsinea nel promuovere una crescita responsabile e sostenibile, sempre attenta alle esigenze del territorio e delle persone. I progressi economici, l'attenzione ai dipendenti e il sostegno a progetti sociali e ambientali riflettono il nostro costante impegno a generare valore per le comunità. Sempre mossi dall'intento di operare con etica, innovazione e responsabilità, perseguendo un futuro più sostenibile e prospero per tutti.



Andrea Rizzoli

Presidente

A stylized handwritten signature in dark ink, appearing to read 'A. Rizzoli'.

Principali performance 2024

Sostenibilità economica



€ 137 mln
Patrimonio Netto



€ 1.035 mln
Raccolta Diretta



€ 849 mln
Raccolta Indiretta



€ 834 mln
Impieghi vivi

€ 467 mln
Impieghi verso soci



24,6%
CET1 Ratio

Sostenibilità sociale



198
Dipendenti occupati



95%
Contratti a tempo indeterminato



16.461
Ore di formazione erogate



€ 392mila
a supporto di iniziative di beneficenza e mutualità



€ 219mila
in pubblicità e sponsorizzazioni al Terzo Settore



€ 400mila
Quota Utile 2024 destinata al Fondo di Beneficenza e Mutualità

Sostenibilità ambientale



100%
Approvvigionamento energetico da fonti rinnovabili



193 t
Emissioni di CO₂ nell'atmosfera (Scope 1 e Scope 2)

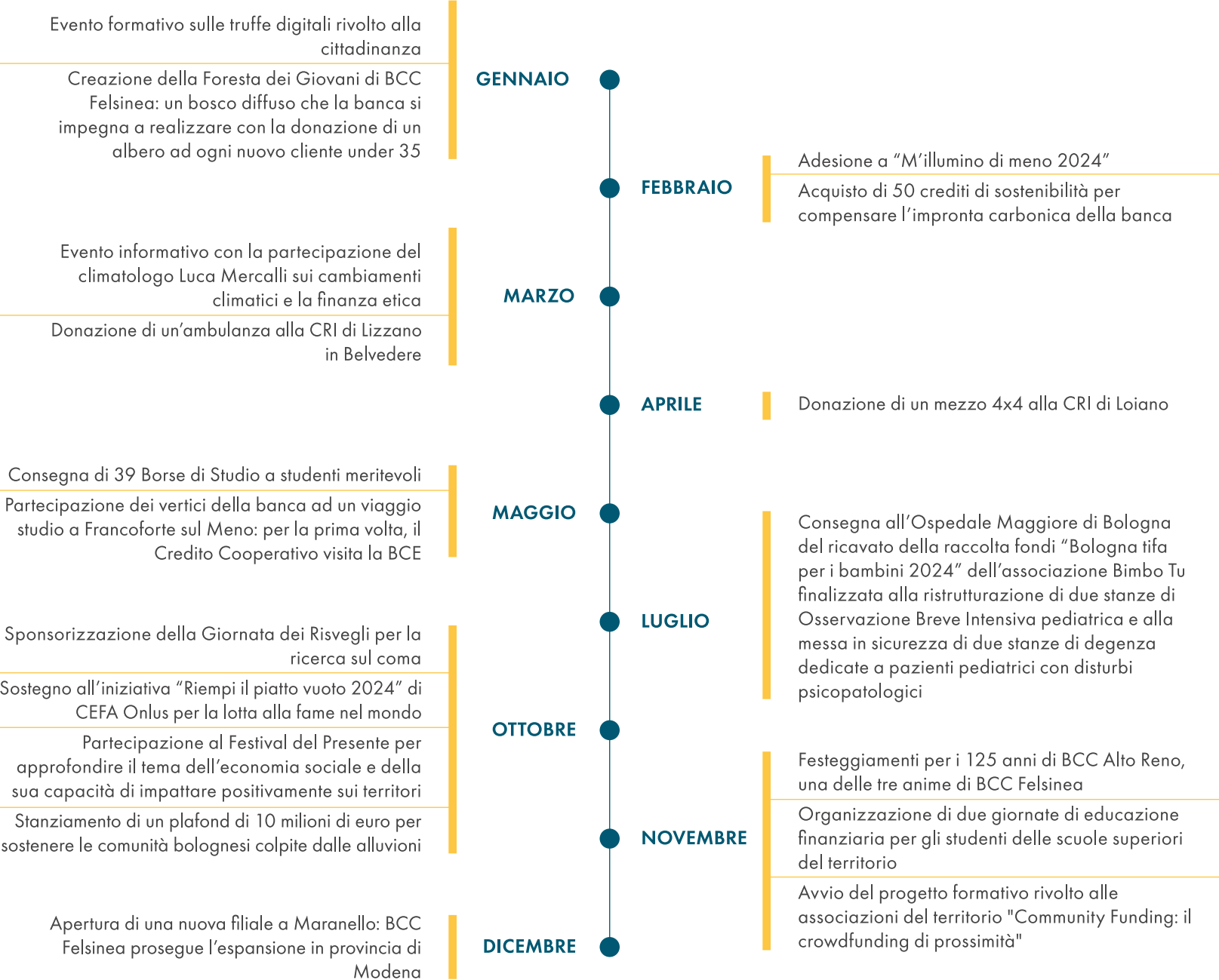


+4,4%
Consumi di energia totale dal 2023 al 2024



+5%
Emissioni di CO₂ (Scope 1 e Scope 2)

Principali iniziative e progetti 2024



BCC Felsinea e gli Obiettivi ONU 2030

Obiettivi diretti

L'art. 2 dello Statuto delle banche affiliate al Gruppo Cassa Centrale rimanda idealmente a 5 dei Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite:



Il perseguimento del **miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche** dei soci, obiettivo primario delle Banche di Credito Cooperativo, riconduce al primo dei 17 *Goals*.



La promozione **dell'educazione alla previdenza**, dello **sviluppo della cooperazione** e dell'**educazione al risparmio** rimandano rispettivamente all'Obiettivo 3 e all'Obiettivo 8.



Le BCC si distinguono dalle altre banche per la scelta di favorire e costruire giorno dopo giorno il bene comune e la **coesione sociale** incoraggiando una **crescita responsabile e sostenibile del territorio** in cui operano: due chiari riferimenti ai *Goals* 10 e 12.



Obiettivi indiretti

SDG GOALS ONU 2030	DESCRIZIONE	L'IMPEGNO DI BCC FELSINEA
	Fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti.	Istituzione di tirocini e momenti di formazione e educazione finanziaria per studenti degli istituti dei territori di competenza, dipendenti della banca, soci e clienti.
	Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze.	Impegno nel garantire pari opportunità, evitando le discriminazioni e favorendo l'inclusione.
	Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni.	Incoraggiamento dei propri clienti ad una gestione sostenibile delle loro attività tramite ad esempio finanziamenti per opere di efficientamento energetico, di utilizzo di energia da fonti rinnovabili e di riconversione di mezzi di trasporto.
	Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione e una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile.	Rilascio di finanziamenti e altri servizi alle imprese incoraggiando i clienti verso una attività sostenibile e responsabile.
	Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.	Sostegno alle comunità locali e promozione dello sviluppo responsabile e sostenibile del territorio di competenza.
	Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico.	Gestione responsabile degli impatti ambientali e delle risorse, favorendo il ricorso a strumenti informatici, la mobilità sostenibile e l'adozione di tutte le misure finalizzate a ridurre l'impatto ambientale.
	Promuovere pace, giustizia e istituzioni forti.	Adozione di una Politica Anticorruzione, un Regolamento Antiriciclaggio, politiche in relazione alle attività nell'industria bellica. Rispetto delle disposizioni e delle norme tecniche e legislative.

Riferimenti espliciti agli Obiettivi ONU 2030 si trovano anche in alcuni articoli della **Carta dei Valori del Credito Cooperativo** (approvata il 12 dicembre 1999).

■ **Art. 1 - Primato e centralità della persona**

Il Credito Cooperativo ispira la propria attività all'attenzione e alla promozione della persona. (...)

Goal 5

■ **Art. 2 - L'impegno**

(...) Obiettivo del Credito Cooperativo è produrre utilità e vantaggi, è creare valore economico, sociale e culturale a beneficio dei soci e della comunità locale e "fabbricare" fiducia. (...)

Goals 1, 2, 4, 7 e 8

■ **Art. 3 - Autonomia**

L'autonomia è uno dei principi fondamentali del Credito Cooperativo. Tale principio è vitale e fecondo solo se coordinato, collegato e integrato nel "sistema" del Credito Cooperativo.

Goal 17

■ **Art. 4 - Promozione della partecipazione**

(...) Il Credito Cooperativo favorisce la partecipazione degli operatori locali alla vita economica, privilegiando le famiglie e le piccole imprese; promuove l'accesso al credito; contribuisce alla parificazione delle opportunità.

Goals 5, 8, 9 e 12

■ **Art. 5 - Cooperazione**

(...) L'unione delle forze, il lavoro di gruppo, la condivisione leale degli obiettivi sono il futuro della cooperazione di credito. (...)

Goal 17

■ **Art. 6 - Utilità, servizio e benefici**

(...) Il risultato utile della gestione è strumento per perpetuare la promozione del benessere dei soci e del territorio di riferimento, al servizio dei quali si pone il Credito Cooperativo. (...)

Goals 3, 7 e 15

■ **Art. 7 - Promozione dello sviluppo locale**

(...) Attraverso la propria attività creditizia e mediante la destinazione annuale di una parte degli utili della gestione (il Credito Cooperativo) promuove il benessere della comunità locale, il suo sviluppo economico, sociale e culturale. Il Credito Cooperativo esplica un'attività imprenditoriale "a responsabilità sociale", non soltanto finanziaria, e al servizio dell'economia civile.

Goals 1, 2, 3, 4, 7, 8, 10, 11, 12 e 13

■ **Art. 8 - Formazione permanente**

Il Credito Cooperativo si impegna a favorire la crescita delle competenze e della professionalità degli amministratori, dirigenti e collaboratori e la crescita e la diffusione della cultura economica, sociale, civile nei soci e nelle comunità locali.

Goal 4

■ **Art. 9 - Soci**

I soci del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a contribuire allo sviluppo della banca lavorando intensamente con essa, promuovendone lo spirito e l'adesione presso la comunità locale e dando chiaro esempio di controllo democratico, eguaglianza di diritti, equità e solidarietà tra i componenti della base sociale. (...)

Goals 5, 10, 11, 12, 13 e 16



10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE



3 SALUTE E BENESSERE



1 SCONFIGGERE LA POVERTÀ



8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA



12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILE



OT



Profilo e identità della banca

In sintesi



24

Filiali territoriali



€ 30 mln

Valore economico distribuito agli stakeholders



66

Comuni di competenza



24,6%

CET1 Ratio



6

Policy adottate per un Gruppo più sostenibile



€ 830 mln

Impieghi totali

Obiettivi ONU 2030



Sostenere l'occupazione
e una crescita economica
sostenibile



Rendere le città e gli
insediamenti umani
inclusivi, sicuri, duraturi
e sostenibili



Promuovere azioni,
a tutti i livelli, per combattere
il cambiamento climatico



Promuovere pace,
giustizia e
istituzioni forti

Chi siamo

BCC Felsinea è una Banca di Credito Cooperativo nata nel 2017 dalla fusione di BCC Castenaso e BCC Monterezenzo, a cui nel 2018 si è unita anche BCC Alto Reno: tre banche fortemente radicate nel territorio bolognese da fine Ottocento - inizio Novecento, dove si sono inserite in quel contesto storico e culturale che portò allo sviluppo e alla diffusione in tutta Italia del movimento del Credito Cooperativo.

Dal 2019, BCC Felsinea è **affiliata al Gruppo Cassa Centrale**, il primo Gruppo Bancario Cooperativo italiano, che comprende 65 banche fra BCC, Casse Rurali e Raiffeisenkassen, tutte locali e autonome.

In quanto parte del Gruppo Cassa Centrale, BCC Felsinea – così come la Capogruppo Cassa Centrale Banca e tutte le altre banche affiliate – ha sottoscritto un **Contratto di Coesione**, il quale prevede che:

- le singole banche rimangano titolari del proprio patrimonio;
- le singole banche abbiano il controllo del Gruppo Bancario Cooperativo, detenendo la maggioranza del capitale della Capogruppo;
- nell'ambito degli indirizzi strategici stabiliti dalla Capogruppo, le singole banche mantengano un grado di autonomia gestionale in funzione del proprio livello di rischio.



Il Credito Cooperativo e il Gruppo

Cooperazione, mutualità e localismo sono i principi fondanti che fanno delle Banche di Credito Cooperativo società cooperative con lo scopo di utilità sociale e non lucrativo. BCC Felsinea rappresenta uno di questi intermediari unici nel loro tipo, analogamente alle altre 64 banche che costituiscono il Gruppo Bancario Cooperativo Cassa Centrale.



Cooperazione

Unione delle forze, lavoro di gruppo e condivisione degli obiettivi sono la chiave della competitività e dell'efficienza dei servizi offerti a soci e clienti.



Mutualità

Fiducia reciproca, solidarietà e collaborazione sono i fondamenti del sistema di banche in cui le persone lavorano per le persone.



Localismo

Sviluppo economico, sociale e culturale delle comunità locali sono gli obiettivi prefissati al fine di promuovere il benessere dei soci e dei territori di insediamento.

Il Piano di Sostenibilità del Gruppo

La strategia di crescita che guida il Gruppo Cassa Centrale verso il domani è frutto del rapporto quotidiano che intreccia con i territori in cui è presente e permea il suo Piano di Sostenibilità per continuare a creare valore condiviso.

Il contributo del Gruppo
Cassa Centrale allo
sviluppo sostenibile





I valori per sostenere la transizione

BCC Felsinea crede e interpreta i valori cooperativi in modo da continuare ad essere, grazie anche ad una forte connotazione locale che per tradizione le appartiene, un attore fondamentale per lo sviluppo dei territori in grado di rispondere ai bisogni delle comunità. Tutto questo, di pari passo con un impatto ambientale sostenibile.

Inoltre, come appartenente al Gruppo Cassa Centrale, BCC Felsinea riconosce l'importanza di operare perseguendo principi di legalità, moralità, professionalità, integrità e trasparenza, in coerenza con gli obiettivi di business. Per questo, il Gruppo Cassa Centrale e le banche ad esso affiliate hanno adottato **6 politiche in materia di sostenibilità**.

Con il ruolo di intermediario finanziario, BCC Felsinea si inserisce in questa area di sviluppo accompagnando i soci e i clienti verso la sostenibilità tramite il dialogo e con appropriati prodotti e servizi bancari, finanziari e di gestione dei rischi.



**POLITICA
ANTICORRUZIONE**



**POLITICA
AMBIENTALE**



**POLITICA
SUI DIRITTI UMANI**



**POLITICA
SULLA DIVERSITÀ**



**POLITICA
SULLE OPERAZIONI
DI INTERMEDIAZIONE
DI ARMAMENTI**



**POLITICA IN MATERIA
DI SALUTE E SICUREZZA
SUL LAVORO**

La politica anticorruzione

La Policy Anticorruzione descrive la politica adottata dal Gruppo per ispirare, regolare e controllare preventivamente i comportamenti al fine di mitigare il rischio di violazioni di norme in materia di corruzione.

“I rapporti del Gruppo con i soggetti esterni devono svolgersi con la massima correttezza, integrità, imparzialità e indipendenza, evitando di dare l'impressione di voler influenzare impropriamente le decisioni della controparte o di richiedere trattamenti di favore.”

La politica ambientale

Il Gruppo promuove il benessere della comunità locale e il suo sviluppo economico, sociale e culturale attraverso una attività imprenditoriale a “responsabilità sociale” e pone, tra gli obiettivi di business, il perseguimento della creazione di valore per tutti i suoi stakeholders.

Otto principi base

1. Adottare tutte le misure finalizzate a ridurre l'impatto ambientale
2. Rispettare le disposizioni e le norme tecniche e legislative
3. Gestire responsabilmente gli impatti ambientali
4. Incoraggiare i propri clienti a gestire le loro attività in maniera sostenibile
5. Gestire in modo consapevole le risorse nel rispetto della tutela dell'ambiente naturale, dell'ecosistema e della biodiversità
6. Favorire il ricorso a strumenti informatici
7. Promuovere la mobilità sostenibile
8. Sensibilizzare e accrescere la consapevolezza

La politica sui diritti umani

La Policy sui Diritti Umani descrive la politica adottata dal Gruppo per ispirare, regolare e controllare preventivamente i comportamenti da tenere con particolare riferimento al rispetto dei diritti umani fondamentali e delle condizioni di lavoro basilari al fine di contribuire, nel lungo periodo, a creare valore sostenibile per tutti gli stakeholders.

Dieci principi base

1. Non impiegare lavoro minorile
2. Rifiutare il lavoro forzato
3. Tutelare la dignità personale
4. Evitare rapporti commerciali lesivi dei diritti della persona
5. Evitare prassi discriminatorie
6. Favorire la libertà di associazione e di contrattazione collettiva
7. Tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori
8. Sostenere le comunità locali
9. Rispettare la privacy e le informazioni riservate
10. Offrire condizioni lavorative dignitose

La politica sulla diversità

La Policy sulla Diversità descrive la politica adottata dal Gruppo per ispirare, regolare e controllare preventivamente i comportamenti da tenere nel rispetto della diversità, dell'inclusione e delle pari opportunità nel luogo di lavoro.

Quattro principi base

1. Evitare prassi discriminatorie
2. Garantire pari opportunità
3. Favorire l'inclusione
4. Rispettare l'equilibrio tra vita professionale e vita privata

La politica sulle operazioni di intermediazione di armamenti

La Policy sugli Armamenti descrive la politica adottata dal Gruppo per ispirare, regolare e controllare preventivamente i comportamenti nell'ambito di una condotta operativa nel rispetto della legalità e conforme allo spirito di eticità, correttezza, professionalità, integrità e trasparenza che contraddistingue il Gruppo.

I principi generali

Le direttrici lungo cui il Gruppo orienta le proprie valutazioni sono le seguenti:

- **I Paesi destinatari dei beni e servizi oggetto delle operazioni.** Si distinguono i Paesi in: vietati, soggetti a restrizioni, non soggetti a valutazione.
- **L'attività caratteristica delle controparti.** Si distinguono i produttori di armi vietate e/o controverse dai produttori di armi e/o sistemi d'arma, armi leggere, da caccia, sportive.
- **Le tipologie di operazioni individuate ai fini della Policy.** Si distinguono in: detenzione diretta o indiretta di quote societarie/azioni/partecipazioni; operazioni bancarie domestiche; operazioni bancarie a supporto del commercio internazionale di armi.

La politica in materia di salute e sicurezza sul lavoro

La Policy in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro ha l'obiettivo di descrivere l'impegno del Gruppo nel considerare tale aspetto come costitutivo della propria missione aziendale. Nella Policy sono definiti i principi generali per una gestione efficace delle attività inerenti la salute e la sicurezza sul lavoro.

I principi generali

La strategia si concretizza nei seguenti punti:

- Potenziamento di soluzioni tecniche e organizzative nel campo della sicurezza sul lavoro.
- Definizione delle azioni volte ad assicurare una corretta gestione della salute e sicurezza sul lavoro da realizzare con il pieno coinvolgimento di tutti gli interlocutori interessati.
- Sviluppo di un moderno sistema di relazioni basato sulla partecipazione e sulla trasparenza dei processi decisionali.
- Mantenimento di elevati livelli di competenza in materia di salute e sicurezza sul lavoro dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza.

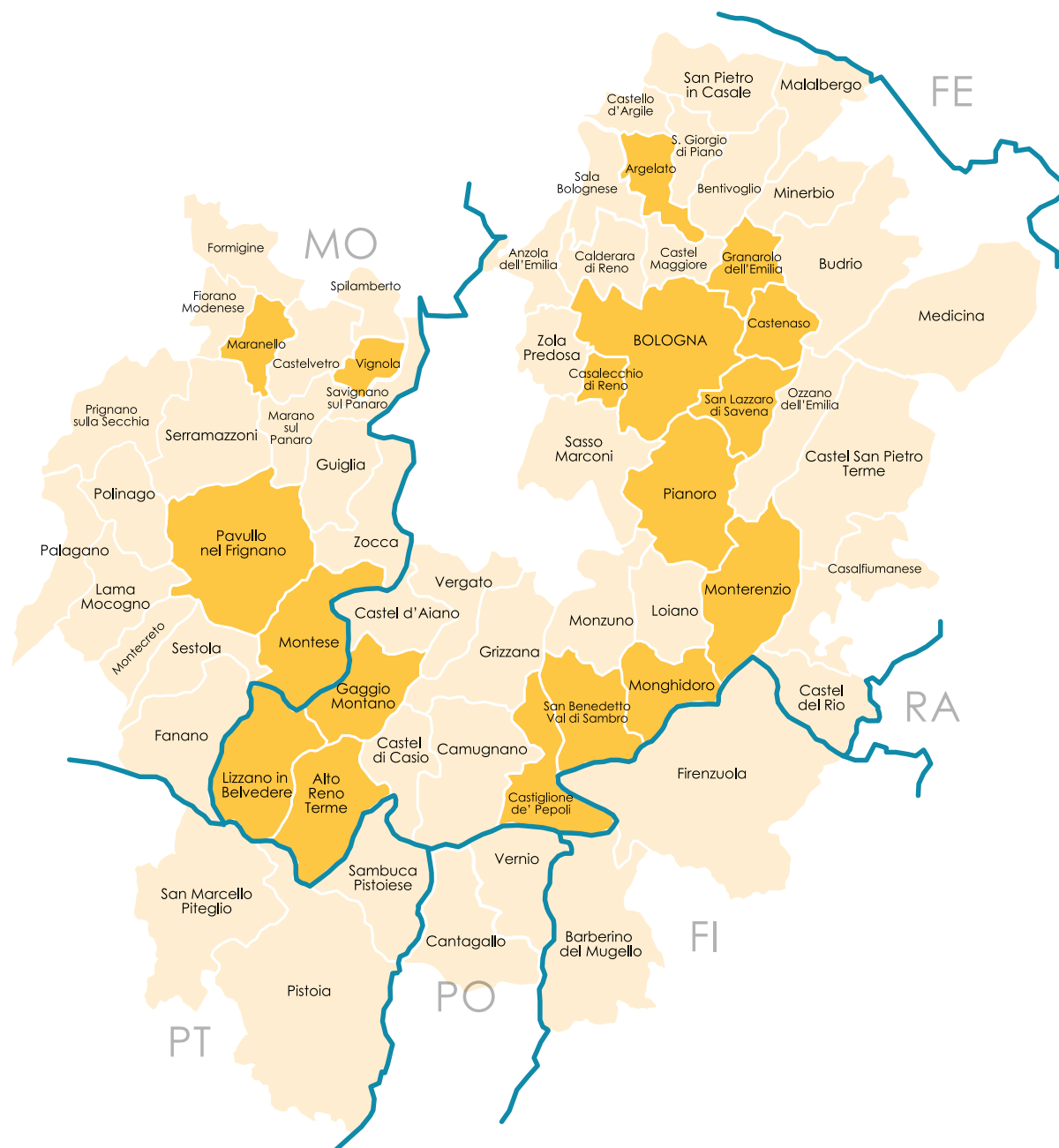


Territorio

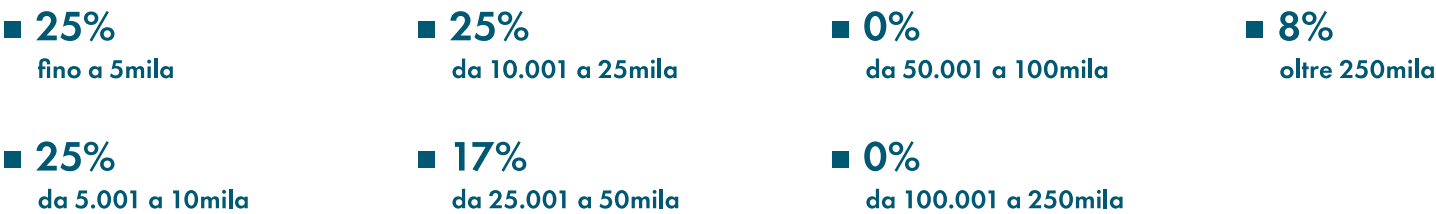
Il localismo e la mutualità sono due principi cardine di BCC Felsinea e sono alla base del legame con le famiglie e le piccole e medie imprese del suo territorio, che comprende **66 Comuni** di competenza e **5 province** tra le Regioni Emilia-Romagna (**Bologna** e **Modena**) e Toscana (**Pistoia**, **Prato** e **Firenze**).

La zona di insediamento interessa, invece, solo l'Emilia-Romagna, dove si trovano le 24 filiali della banca.

PROVINCIA	Filiali
Bologna	20
Modena	4
TOTALE	24



Distribuzione delle filiali per dimensione dei Comuni serviti



I principali numeri di BCC Felsinea al 31.12.2024

INDICATORE	2024	2023	Variazione 2024/2023
Soci	11.595	11.828	-2%
Clienti	38.744	37.492	+3,3%
Dipendenti	198	178	+11,2%
Patrimonio Netto	€ 136.785	€ 124.943	+9,5%
di cui Capitale Sociale	€ 11.411	€ 11.959	-4,6%
Raccolta Diretta	€ 1.034.678	€ 982.478	+5,3%
Raccolta Indiretta	€ 849.082	€ 767.152	+10,7%
Impieghi Vivi	€ 834.409	€ 839.310	-0,6%

(Importi in migliaia di Euro)

Sistema di governance

BCC Felsinea si prende cura della comunità del proprio territorio, nel quale reinveste le risorse seguendo criteri precisi. Infatti, la banca possiede un insieme di regole, procedure e strutture organizzative che mirano a proteggere il rispetto delle strategie aziendali, dell'efficacia e dell'efficienza dei processi e a salvaguardare l'etica e la conformità delle operazioni. **La struttura di governance è modellata in coerenza con i principi ispiratori della banca (mutualità e localismo)**, che emergono nel rapporto di BCC Felsinea con i soci e con la clientela sul territorio.



Il Codice Etico e i valori di cooperazione e mutualità

Il Codice Etico rappresenta lo “standard” che BCC Felsinea si pone in termini di condotta e costituisce l’insieme di diritti, doveri e responsabilità della banca nei confronti di clienti, fornitori, collaboratori, soci, istituzioni e organi di vigilanza. Nel Codice sono protagonisti il legame che la banca ha con il territorio e la centralità del cliente e delle risorse.

I **principi** della banca ruotano intorno a:



All’interno del proprio Codice Etico, BCC Felsinea individua tra i propri **valori** quelli che costituiscono la base dell’azione delle Banche di Credito Cooperativo. I principali documenti di riferimento sono:

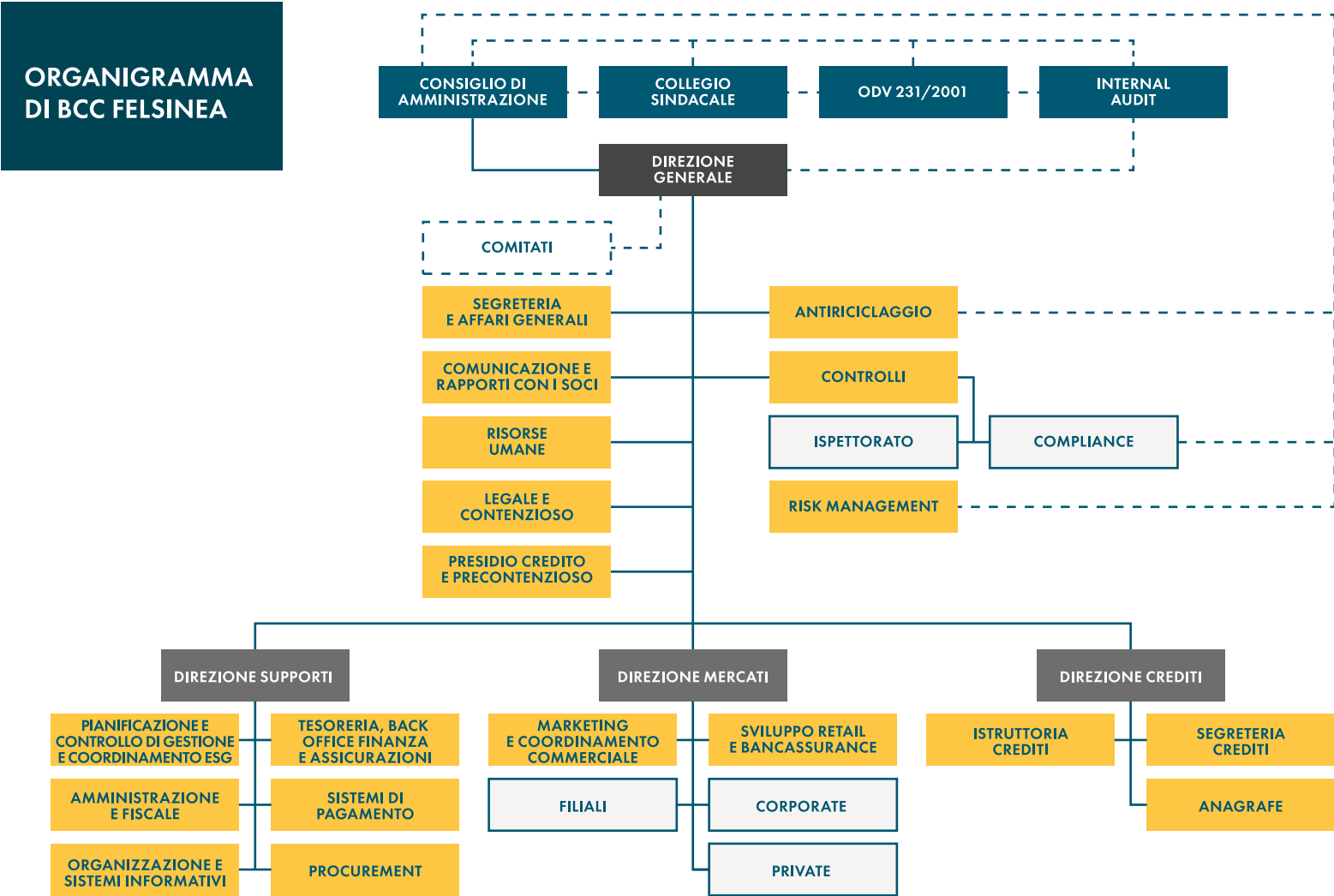
- Lo **Statuto Sociale**, che identifica il compito della banca di responsabilità sociale, promuovendo lo sviluppo della cooperazione e la crescita responsabile e sostenibile del territorio.
- La **Carta dei Valori**, che rappresenta il patto tra il Credito Cooperativo e le comunità locali.
- La **Carta della Coesione**, che pone la banca all’interno della rete di Banche di Credito Cooperativo rafforzandone il ruolo con lo scopo di aumentare il mutualismo e la qualità dei servizi offerti, ma evidenziando al contempo la sua autonomia.
- La **Carta della Finanza Forte, Libera e Democratica**, che ribadisce l’impegno economico, civile e sociale del Credito Cooperativo.

Gli ottimi risultati e la vigilanza cooperativa

Nel mese di ottobre 2024 la banca è stata oggetto della periodica revisione, con validità 2023-2024, sui requisiti di mutualità prevalente in capo alle BCC. Da questa valutazione è emerso un quadro estremamente positivo in merito a tutti gli ambiti. La verifica ha quindi provato l’**effettività della base sociale**, della **democrazia interna**, dello **scambio mutualistico** e dei **dati di bilancio**.

Al fine di beneficiare tutti i soggetti i cui interessi sono legati alla vita della banca - come stakeholders, dipendenti, clienti e creditori -, il Credito Cooperativo adotta il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** ex D. Lgs. 231/2001 con l'obiettivo di regolare il funzionamento e prevenire i reati previsti dalla normativa. Questo sistema organizzativo viene aggiornato costantemente per rispondere a esigenze strategiche e organizzative oltre che alle evoluzioni normative e di settore.

La struttura organizzativa e funzionale è deliberata dal Consiglio di Amministrazione dopo valutazione della proposta del Direttore ed è composta, oltre che dalla Direzione Generale, da unità organizzative centrali (Uffici e Aree, a loro volta organizzate in Settori) e unità organizzative periferiche (Filiali, che rappresentano l'articolazione del Credito Cooperativo nel territorio). Per ogni unità organizzativa vi è un responsabile che opera in materia di risorse umane, organizzazione, programmazione e controllo, mentre a coordinare e supportare l'attività delle filiali di ciascun territorio di competenza vi è un responsabile territoriale.



Organi Sociali e Direzione

ORGANO	NOMINATIVI	FUNZIONE* E COMPOSIZIONE
Consiglio di Amministrazione (CdA)	Presidente: Andrea Rizzoli Vice Presidente Vicario: Paolo Panzacchi Vice Presidente: Silvano Palmieri Consiglieri: Patrizia Degli Esposti, Riccardo Elia, Giorgio Naldi, Franco Rinaldi, Tiziana Tattini	È composto da 5 a 9 Amministratori, tra cui un Presidente, eletti dall'Assemblea fra i soci. Gli Amministratori durano in carica per tre esercizi e sono rieleggibili. La Capogruppo ha diritto di opporsi e revocare la nomina per inadeguatezza e inidoneità e di nominare direttamente gli Amministratori anche fra non soci.
Collegio Sindacale	Presidente: Leonardo Biagi Sindaci Effettivi: Nicola Grillo, Silvia Parma Sindaci Supplenti: Luca Baccolini, Giovanna D'Ottavio	Lo Statuto prevede 3 Sindaci Effettivi, tra i quali viene designato un Presidente e 2 Supplenti. Il Collegio vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, può richiedere aggiornamenti sull'andamento di operazioni sociali, attua ispezioni e valuta l'assetto contabile. Segnala inoltre al Consiglio di Amministrazione le carenze e le irregolarità riscontrate richiedendo azioni correttive. I Sindaci durano in carica per tre esercizi e sono rieleggibili. La Capogruppo ha diritto di opporsi alla nomina per inadeguatezza e inidoneità.
Collegio dei Probiviri	Presidente: Rina Crabilli Probiviri Effettivi: Giulio Gallerani, Anna Rita Danza Probiviri Supplenti: Francesco Vecchi, Mario Pantano	È composto da 3 Probiviri Effettivi e 2 Supplenti, scelti fra i non soci. Il Presidente è designato dalla Capogruppo mentre gli altri quattro componenti sono nominati dall'Assemblea. Il compito del Collegio dei Probiviri è di risolvere controversie tra Soci Cooperatori e banca. I Probiviri durano in carica per tre esercizi e sono rieleggibili.
Assemblea dei Soci		Viene convocata dal Consiglio di Amministrazione. Possono intervenire all'Assemblea e hanno diritto di voto i Soci Cooperatori e i Soci Finanziatori. Hanno invece solo diritto di intervento i rappresentanti della Capogruppo e altri soggetti previsti dallo Statuto. In Assemblea viene approvato il Bilancio di Esercizio e sono eletti gli Organi Sociali.
Direzione	Direttore Generale: Andrea Alpi	Il Direttore Generale è il capo del personale e ha potere di proposta di assunzione, promozione, licenziamento, emanazione di provvedimenti disciplinari, erogazione del credito e delibere del Comitato Esecutivo. Ha compiti consultivi ed esecutivi perseguendo e sovrintendendo gli obiettivi e le operazioni come indicato dal CdA.

*Le funzioni degli Organi Sociali della banca sono soggette alla direzione e al coordinamento della Capogruppo Cassa Centrale Banca.

Nel corso del 2024, gli esponenti aziendali hanno effettuato **formazione per un totale di 278 ore**, corrispondenti ad una media di 25 ore per esponente aziendale.

Performance economico-finanziaria e distribuzione del valore generato

Il valore economico generato dalla banca è il frutto di un processo che coinvolge vari portatori di interesse che hanno concorso alla sua determinazione. Ogni gruppo di interesse, ossia i diversi soggetti che vi partecipano, contribuisce alla vita della banca e al raggiungimento della sua mission. Vengono pertanto remunerati:

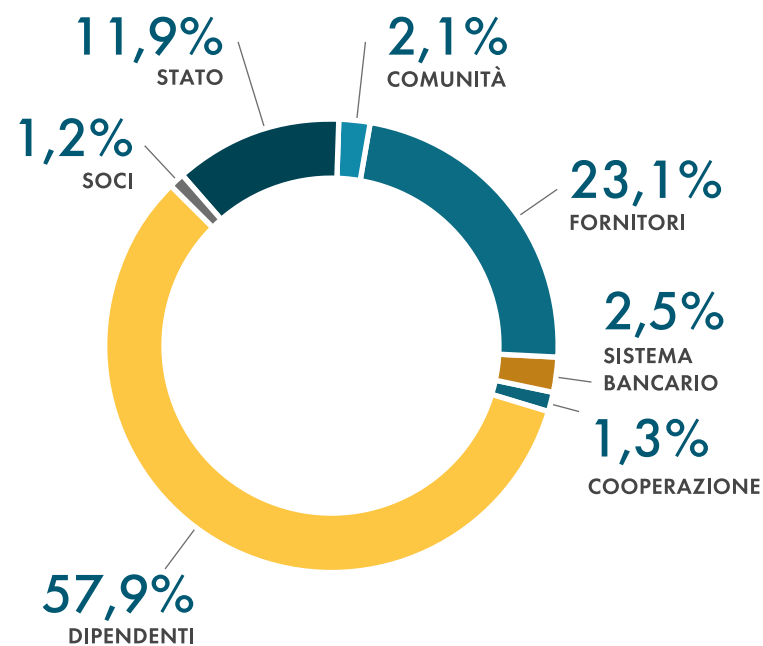
- I **fornitori** in termini di servizi e prodotti offerti
- I **dipendenti** in termini di salari, compensi, contributi sociali, TFR etc.
- I **soci** in termini di dividendi incassati
- Lo **Stato** e la **Pubblica Amministrazione** in termini di tasse e imposte
- La **comunità** in termini di erogazioni liberali direttamente provenienti dalla banca
- La **cooperazione** e il sistema bancario in termini di supporto
- La **banca stessa** in termini di utile destinato a riserva

Nel 2024 BCC Felsinea ha realizzato:

INDICATORE	Importo
Valore economico generato	€ 46.173
Valore economico distribuito	€ -29.689
Utile destinato a riserva	€ 12.038
Patrimonio	€ 136.785

(Valori in migliaia di Euro)

Valore economico distribuito per tipologia di stakeholders, anno 2024



CET1 Ratio

24,6%

(+8,8% rispetto al 2023)

La Banca Centrale Europea richiede un CET1 Ratio superiore all'8%. La media del CET1 Ratio delle banche italiane a dicembre 2023 è stata del 15,9%.

Valore economico generato e distribuito

VOCI	31.12.2024	31.12.2023
Interessi attivi e proventi assimilati	47.981	46.142
di cui interessi attivi calcolati con il metodo dell'interesse effettivo	45.990	45.087
Interessi passivi e oneri assimilati	-13.248	-9.847
Margine di interesse	34.734	36.295
Commissioni attive	15.591	14.813
Commissioni passive	-3.320	-2.900
Commissioni nette	12.271	11.913
Dividendi e proventi simili	250	417
Risultato netto dell'attività di negoziazione	107	109
Risultato netto dell'attività di copertura	-180	-83
Utili (perdite) da cessione o riacquisto di attività finanziarie	-5.064	-5.255
Risultato netto delle altre attività e passività finanziarie valutate al fair value con impatto a conto economico	101	116
Rettifiche/riprese di valore nette per rischio di credito	1.554	-6.297
Utili (perdite) da modifiche contrattuali senza cancellazioni	-10	-9
Altri oneri/proventi di gestione	2.454	2.396
Utili (perdite) da cessione di investimenti	-44	+232
Valore economico generato	46.173	39.834
b) altre spese amministrative	-6.847	-5.842
Valore economico distribuito ai fornitori	-6.847	-5.842
a) spese per il personale	-17.202	-13.719
Valore economico distribuito a dipendenti e collaboratori	-17.202	-13.719
Utile distribuito agli azionisti	-346	-358
Valore economico distribuito agli azionisti	-346	-358
b) altre spese amministrative	-2.723	-2.413
Imposte sul reddito dell'esercizio dell'operatività corrente	-798	-605
Valore economico distribuito all'amministrazione centrale e periferica	-3.521	-3.018
b) altre spese amministrative	-219	-192
Utile destinato a fondo beneficenza	-400	-400
Valore economico distribuito alla collettività e all'ambiente	-619	-592
Utile destinato a fondo cooperazione	-395	-355
Valore economico distribuito alla cooperazione	-395	-355
b) altre spese amministrative	-759	-1.054
Valore economico distribuito al sistema bancario	-759	-1.054
Valore economico distribuito	-29.689	-24.938
Accantonamenti netti ai fondi per rischi e oneri	-1.007	-167
Rettifiche/riprese di valore nette su attività materiali	-1.574	-2.308
Rettifiche/riprese di valore nette su attività immateriali	-1	-1
Utili (perdite) delle partecipazioni	-60	-36
Imposte sul reddito dell'esercizio dell'operatività corrente	-1.804	-1.668
Utile destinato a riserva	12.038	10.716

(Importi in migliaia di Euro)



L'importanza dei soci

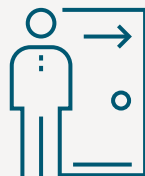
In sintesi



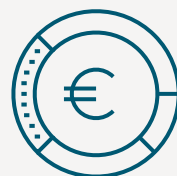
11.595
Soci totali



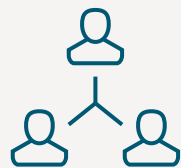
4.737
Soci donne tra le persone fisiche



313
Nuovi soci



2,6%
Quota Utile Netto destinata ai soci



11
Comitati Soci



€ 11 mln
Capitale Sociale

Obiettivi ONU 2030



Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età



Fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti



Sostenere l'occupazione e una crescita economica sostenibile



Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

Caratteristiche della base sociale

Alla base del movimento cooperativo di BCC Felsinea sono presenti i soci, ossia le persone fisiche e giuridiche, le società di ogni tipo regolarmente costituite, i consorzi, le associazioni e gli enti che, motivati da un interesse verso la banca, sono ammessi a farne parte. Tra i requisiti di ammissibilità, vi è la competenza territoriale e la presentazione di una domanda scritta al Consiglio di Amministrazione, che viene valutata entro 90 giorni dal suo ricevimento.

Totale soci al 31.12.2024: 11.595 (-2%)

di cui:

27% Soci Affidati

73% Soci Non Affidati

Nel 2024:

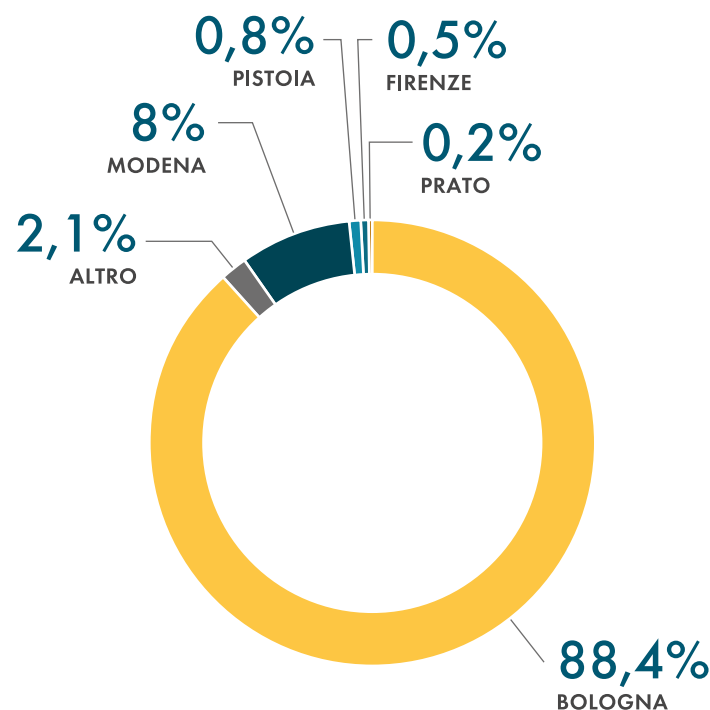
313 entrati

546 usciti

Nel corso del 2024, il Consiglio di Amministrazione ha adottato interventi collegati alla mutualità per consolidare la caratteristica di banca locale. Questo è stato possibile anche attraverso l'ingresso di nuovi soci provenienti da diverse categorie economiche.

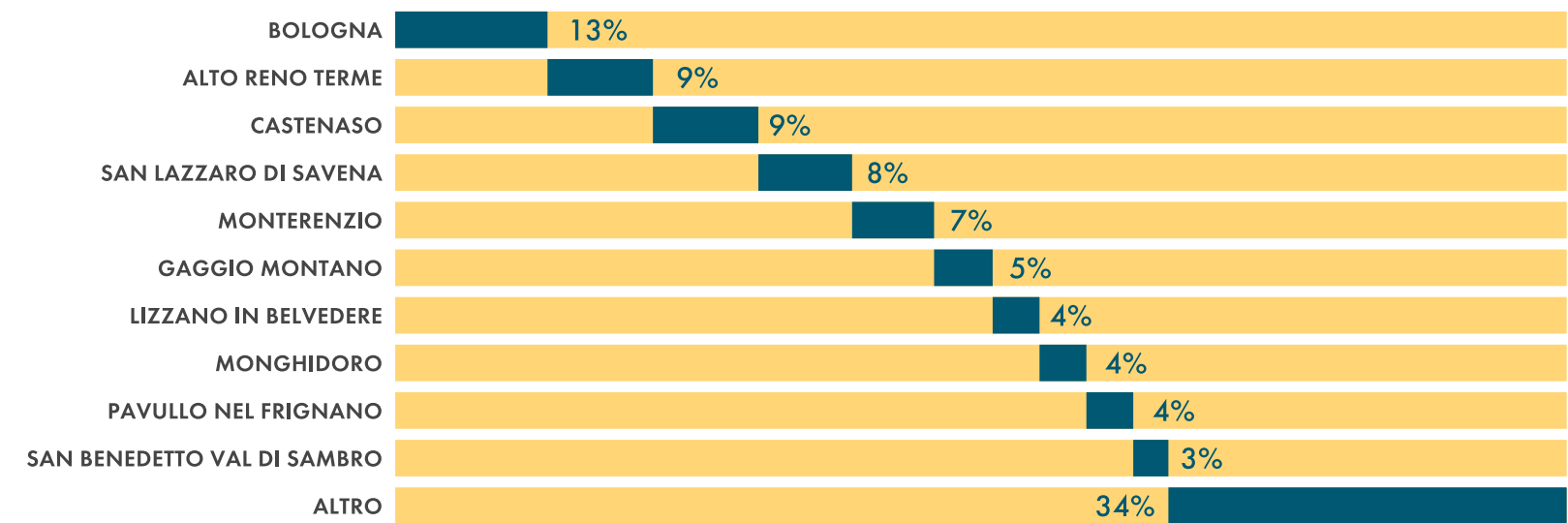
Nel 2024, sul totale dei soci, 11.461 hanno residenza prevalentemente in Emilia-Romagna e Toscana, dove si trovano i 66 Comuni di competenza di BCC Felsinea: un'ulteriore evidenza del condiviso interesse verso il territorio della banca e della sua base sociale.

Distribuzione dei soci per provincia di residenza, anno 2024



Il 60% dei soci ha un rapporto con BCC Felsinea da oltre 10 anni.

Soci per Comune di residenza, anno 2024



Soci per tipologia

Persone fisiche

10.835 di cui
126 Soci dipendenti

44% Donne
56% Uomini

9% sotto i 30 anni
26% tra i 30 e i 50 anni
65% con più di 50 anni

Aziende, associazioni
e altro

760 di cui:
431 Srl
231 Società di persone
43 SpA
55 Altre tipologie



Il Capitale Sociale nel 2024

€ 11.410.900 (-4,6% rispetto al 2023)
228.218 quote totali (media di 19,68 per socio)

Attività con i soci

Impieghi verso soci: € 470,4 mln pari al 56,3% del totale
Raccolta Diretta da soci: € 486,2 mln pari al 49,1% del totale

UTILE DELL'ESERCIZIO 2024 DESTINATO AI SOCI	Importi
Totale Utile Netto	€ 13.179.828
Utile destinato alla distribuzione di dividendi e rivalutazione ai soci (2,6%)	€ 346.249

I dividendi e la rivalutazione distribuiti rappresentano il 2,6% dell'Utile Netto dell'esercizio 2024.

Servizi per i soci

La banca offre ai suoi soci:

- **Convenzioni** con diverse realtà del territorio
- Un **finanziamento a tasso zero** (Felsinea Ben Essere Soci) per iscrizione e abbonamento a corsi sportivi, palestre, centri benessere, trattamenti legati al benessere psico-fisico nonché per prestazioni presso studi medici, dentistici, fisioterapici, centri estetici etc.
- **Prodotti e servizi bancari riservati o a condizioni agevolate:**
 - Conto Soci
 - Internet banking gratuito
 - Carte di pagamento a condizioni agevolate
 - Finanziamenti con agevolazioni su tasso e spese nell'ambito di: "Felsinea per la casa", "Mutuo Casa", "Felsinea per l'impresa", "Felsinea per l'agricoltura"
 - Investimenti con agevolazioni quali azzeramento commissioni di ingresso su Piani di Accumulo NEF
 - Sconto del 50% su investimenti in fondi NEF e SICAV
 - Sconto del 50% sul deposito titoli
 - Sconto del 50% sul canone annuo delle cassette di sicurezza

BCC Felsinea per i Giovani Soci



Borsa di Studio BCC Felsinea "in memoria di Stefano Berti"

I soci e i figli di soci che hanno completato a pieni voti il percorso di studi di Scuola Media Superiore, di Laurea o di Laurea Magistrale hanno la possibilità, tramite un apposito bando annuale, di accedere a un fondo di 30mila euro per sostenerli negli studi.

Bonus Patente

Ai soci di età inferiore ai 25 anni che conseguono la patente presso le autoscuole convenzionate con la banca, BCC Felsinea offre un rimborso di 100 euro e la possibilità di accedere al finanziamento Felsinea Young a tasso zero.

I Comitati Soci Locali

Per ogni area di operatività individuata dal Consiglio di Amministrazione vi è un Comitato Soci Locale costituito da un Presidente e da un numero di membri che va da 6 a 15, scelti preferibilmente fra i soci residenti nei Comuni dell'area di competenza di BCC Felsinea.

I Comitati **aiutano la banca a promuovere la coesione sociale e la crescita responsabile e sostenibile nei suoi Comuni di competenza** attraverso le loro funzioni consultive e propositive.

Con uno spirito democratico e mutualistico, ogni anno la banca organizza la **Consulta dei Soci**, una riunione a cui partecipano tutti i membri e i Presidenti dei Comitati assieme al Presidente, al Direttore Generale e ai componenti degli Organi Sociali di BCC Felsinea. Di estrema rilevanza è il rapporto tra il Credito Cooperativo e i suoi soci, che viene rappresentato dal diritto di voto in **Assemblea**.

Il Comitato Giovani Soci

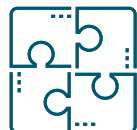
Nato nel 2020 come Laboratorio Giovani Soci, nel 2023 si è rinnovato sotto il nome di Comitato Giovani Soci. È composto da soci under 35 e la sua attività si focalizza principalmente su:

- Creazione di partnership con realtà locali per individuare e supportare iniziative volte a valorizzare i territori e ad educare i giovani alla sostenibilità e ai valori del Credito Cooperativo
- Supporto all'imprenditoria giovanile
- Supporto alle opportunità di studio



10

**Comitati
Soci Locali**



1

**Comitato
Giovani Soci**



213

**Membri di cui 39
Giovani Soci (under 35)**

Comunicazione, convivialità e formazione

Dal 2017 BCC Felsinea realizza e distribuisce ai soci il periodico quadrimestrale **FelsineAmica**. A questo importante strumento di informazione si aggiungono i **social media**, la sezione **News del sito** e le **newsletter** di cui la banca si avvale periodicamente affinché soci e clienti possano essere sempre aggiornati su iniziative, novità, progetti, prodotti e andamento della banca.

Numerose sono le attività e i momenti di relazione – come **gite sociali, visite guidate ed eventi** – che BCC Felsinea offre ai soci a condizioni vantaggiose e che sono stati portati avanti anche nel 2024.

In particolare, nel 2024 si sono svolte **45 iniziative** – fra visite guidate, viaggi in Italia e all'estero, escursioni, mostre ed eventi –, alcune delle quali sono state frutto di sponsorizzazioni di rassegne volte a valorizzare la città di Bologna e il territorio della pianura e dell'Appennino, ma anche i giovani talenti della musica classica:

- aMa Bologna Primavera 2024 *
- aMa Bologna Estate 2024 *
- Musica con Vista 2024 (tappe bolognesi) **

* rassegna di Bologna da Vivere

** rassegna di Musica Insieme

Fra gli appuntamenti che si sono tenuti nel 2024, si ricordano anche:

- Il convegno rivolto agli agricoltori dal titolo "La fertilità del terreno: un'avvincente storia sempre attuale" nell'ambito della manifestazione Agribu 2024
- Due giornate di informazione e screening sul diabete



Vicinanza
e attenzione
ai clienti

In sintesi



5,2

Reclami ogni 10.000 clienti



€ 834 mln

Impieghi vivi alla clientela



€ 50 mln

Mutui erogati alle famiglie



38.744

Clienti



83%

Clienti persone fisiche



6

Canali di accesso a servizi e comunicazioni tra clienti e banca

Obiettivi ONU 2030



Fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti



Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni



Sostenere l'occupazione e una crescita economica sostenibile



Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione e una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile



Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

Profilo della clientela

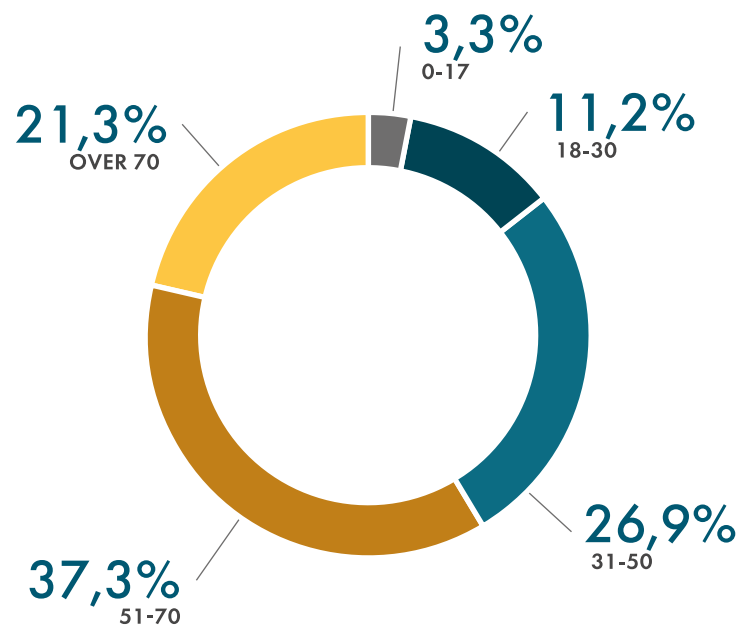
L'83% dei clienti di BCC Felsinea è rappresentato da persone fisiche e famiglie, a cui si aggiungono società di capitali, società di persone, ditte individuali ed enti no profit.

I clienti risiedono per la maggioranza nelle zone di presenza fisica della banca, coprendo l'area metropolitana di Bologna e parte del Modenese.

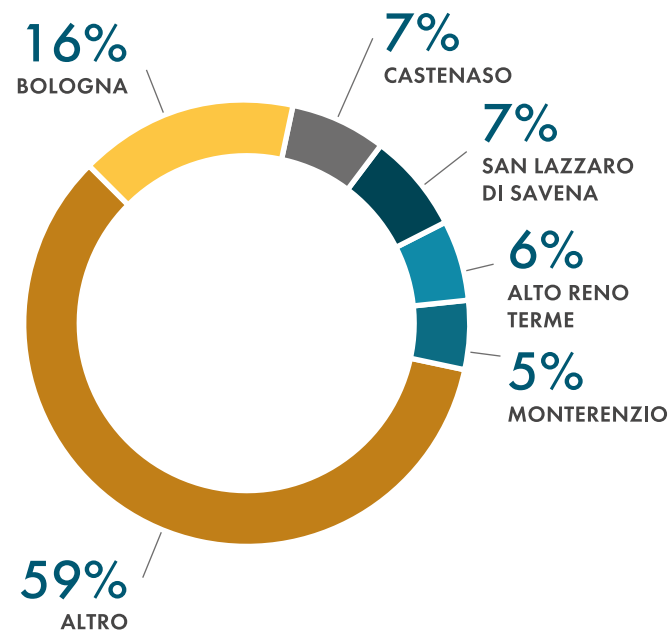
Clienti per tipologia, anno 2024

TIPOLOGIA CLIENTE	Incidenza
Persona fisica	83%
Ditta individuale	5%
Società a responsabilità limitata	5%
Condominio	3%
Società di persone	2%
Ente no profit	1%
Altro	1%

Clienti per età, anno 2024



Clienti per residenza, anno 2024



Servizi per i clienti e qualità del servizio

Modalità di accesso ai servizi

Il rapporto tra BCC Felsinea e i suoi clienti è consolidato dalle numerose modalità di comunicazione e di accesso ai servizi che vengono garantiti dalla banca:

- 24 filiali
- **Inbank web**, il servizio di internet banking accessibile dal computer
- **Inbank app**, il servizio di mobile banking accessibile da smartphone
- 28 ATM
- 24 Aree Self (+1 rispetto al 2023)
- **Servizio Clienti**
Telefono: 051 6037111
E-mail: info@bccfelsinea.it

I servizi dedicati

Privati, famiglie, imprese e giovani possono avere risposta alle loro necessità grazie ai prodotti e ai servizi che BCC Felsinea ha pensato per loro. Oltre ai conti correnti e alle carte (di credito, di debito e prepagate), la banca offre finanziamenti, investimenti, assicurazioni e strumenti di previdenza.

Privati e famiglie

Finanziamenti

- Mutuo Casa
- Mutuo Prima Casa Giovani
- Mutuo Green
- Felsinea per la casa
- Prestiti personali
- Prestipay
- Claris Rent

Investimenti

- Gestioni Patrimoniali
- Fondi comuni
- Polizze vita
- Custodia e amministrazione titoli
- Inbank trading
- Trading online
- Conto Felsinea Liquidità
- Obbligazioni
- Certificati di deposito
- Certificates
- Consulenza avanzata

Assicurazioni

- Persona
- Patrimonio
- Mobilità

Previdenza

- Per un domani Sicuro

Imprese

Finanziamenti

- Finanziamenti agevolati
- Apertura di credito
- Anticipazione crediti
- Crediti di firma
- Leasing
- Claris Leasing
- Felsinea per l'agricoltura

Investimenti

- Gestioni Patrimoniali
- Fondi comuni
- Conto Felsinea Liquidità

Assicurazioni

- Persona
- Patrimonio
- Mobilità
- Brokeraggio assicurativo

Esteri

- Pagamenti internazionali
- Incassi documentari
- Crediti documentari
- Garanzie internazionali
- Sostegno operatività con estero
- Finanziamenti a medio e lungo termine

Convenzioni imprese agricole

- Consorzi Agrari d'Italia
- Agrifidi Uno E.R. e Agrifidi Modena Reggio Ferrara

Giovani

Finanziamenti

- Felsinea Young
- Prestipay

Investimenti

- Fondi comuni

Assicurazioni

- Mobilità

Previdenza

- Per un domani Sicuro

Mutui erogati per anno

TIPOLOGIA MUTUI EROGATI	2024	2023	2022
TOTALE	€ 121.326.794 (+21,3% rispetto al 2023)	€ 100.051.088 (-39,1% rispetto al 2022)	€ 164.339.906 (-0,3% rispetto al 2021)
di cui:			
A FAMIGLIE CONSUMATRICI	€ 50.159.004	€ 42.271.740	€ 88.748.094
di cui mutui per acquisto abitazione principale	€ 32.125.578 (-2,7% rispetto al 2023)	€ 33.003.460 (-49% rispetto al 2022)	€ 64.715.850 (+2,4% rispetto al 2021)
A IMPRESE E TERZO SETTORE	€ 71.167.790 (+23,2% rispetto al 2023)	€ 57.779.348 (-23,6% rispetto al 2022)	€ 75.591.812 (-12,8% rispetto al 2021)
di cui finanziamenti per l'imprenditoria giovanile (<40 anni)	€ 5.944.999 (-24,6% rispetto al 2023)	€ 7.887.515 (-15,2% rispetto al 2022)	€ 9.306.164 (+33,8% rispetto al 2021)

Emergenza alluvioni: supporto a famiglie, imprese e realtà del territorio

Per sostenere comunità e territori interessati dagli eventi alluvionali di ottobre 2024, BCC Felsinea si è attivata fin da subito su più fronti con misure economiche ad hoc:

- **Plafond di 10 milioni di euro in finanziamenti a tasso zero** per persone, famiglie e imprese colpite
- **Sospensione delle rate dei mutui** per i clienti colpiti dalle alluvioni che ne hanno fatto richiesta

Gestione reclami

Nel 2024:

20 reclami (5,2 reclami ogni 10mila clienti) di cui:

- 14 relativi a servizi bancari
- 5 relativi a servizi di credito/finanziamento
- 1 relativo a prodotti assicurativi

Il numero ridotto di reclami è un importante indicatore della qualità dei servizi forniti e dell'attenzione al cliente.

I reclami sono gestiti dall'Ufficio Reclami.

La banca indica chiaramente se il reclamo è ritenuto fondato, impegnandosi ad assumere iniziative a riguardo, oppure infondato, illustrando al cliente i motivi dell'infondatezza e garantendo trasparenza e supporto.

L'attenzione al cliente si esplica non solo attraverso l'offerta di prodotti e servizi di qualità, ma anche mediante **un'attenta gestione dei dati personali dei clienti stessi al fine di garantire privacy e data protection**, nella consapevolezza che un eventuale trattamento di dati che non risponde ai principi sanciti dal Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo potrebbe cagionare alle persone dei danni fisici materiali o immateriali.

Nel 2024 è stato riscontrato 1 episodio valutato quale Data Breach con impatto estremamente limitato.

La banca si è dotata del **"Regolamento sulla Trasparenza delle Operazioni e dei Servizi Bancari e Finanziari"** che formalizza e regola le procedure interne volte ad assicurare, nel rispetto delle "Disposizioni di trasparenza", che in ogni fase dell'attività di offerta dei prodotti sia prestata costante e specifica attenzione alla trasparenza delle condizioni contrattuali, alla correttezza dei comportamenti nonché alle caratteristiche dei servizi prestati e della clientela.

Nel corso del 2024 non si sono registrati episodi di non conformità in materia di informativa di prodotti, servizi e comunicazioni di marketing.





Valorizzazione del personale

In sintesi



198

Dipendenti

72%

Dipendenti con meno di 50 anni



16.461

Ore di formazione erogate



51%

Forza lavoro femminile



€ 68mila

Investimento nella formazione dei collaboratori



95%

Contratti a tempo indeterminato

Obiettivi ONU 2030



Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età



Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e ragazze



Sostenere l'occupazione e una crescita economica sostenibile

Il personale

L'impegno di BCC Felsinea verso il personale mira a farne crescere le competenze professionali e pone incessante **attenzione a tutte le dimensioni del benessere dell'individuo**, sia come singolo sia nell'ambito del gruppo di lavoro.

L'organico della banca al 31.12.2024 risulta essere costituito da **198 dipendenti**, dei quali 188 assunti con contratto a tempo indeterminato e 10 con contratto a tempo determinato, oltre a 1 collaboratore. I dipendenti che usufruiscono di orario part time sono 17.

Rispetto al 2023, **nel 2024 l'organico risulta in aumento di 20 unità**, a fronte di 20 assunzioni, 7 delle quali di giovani di età inferiore ai 30 anni (5 uomini e 2 donne).

Al 2024 la **componente femminile** incide per il **51%** sul totale dei dipendenti della banca, evidenziando una sostanziale parità di genere all'interno dell'azienda.

BCC Felsinea occupa anche **12 dipendenti** che rientrano tra le **categorie protette**, nel pieno rispetto delle previsioni normative.

Nel corso del 2024, l'approccio aziendale orientato al pieno rispetto della diversità e dei diritti umani trova conferma **nell'assenza di contestazioni per violazione del principio di non discriminazione e del rispetto dei diritti umani**.

Da un punto di vista operativo, l'organico della rete commerciale comprende 24 filiali e risulta composto da 135 risorse, pari al 68% del totale. Le restanti 63 risorse risultano assegnate agli uffici centrali (Direzione e Uffici Amministrativi), pari al 32% del totale.

Il personale di BCC Felsinea al 31.12.2024



198
Dipendenti

95%

Contratti a tempo
indeterminato

51%

Forza lavoro
femminile

68%

Componente
commerciale

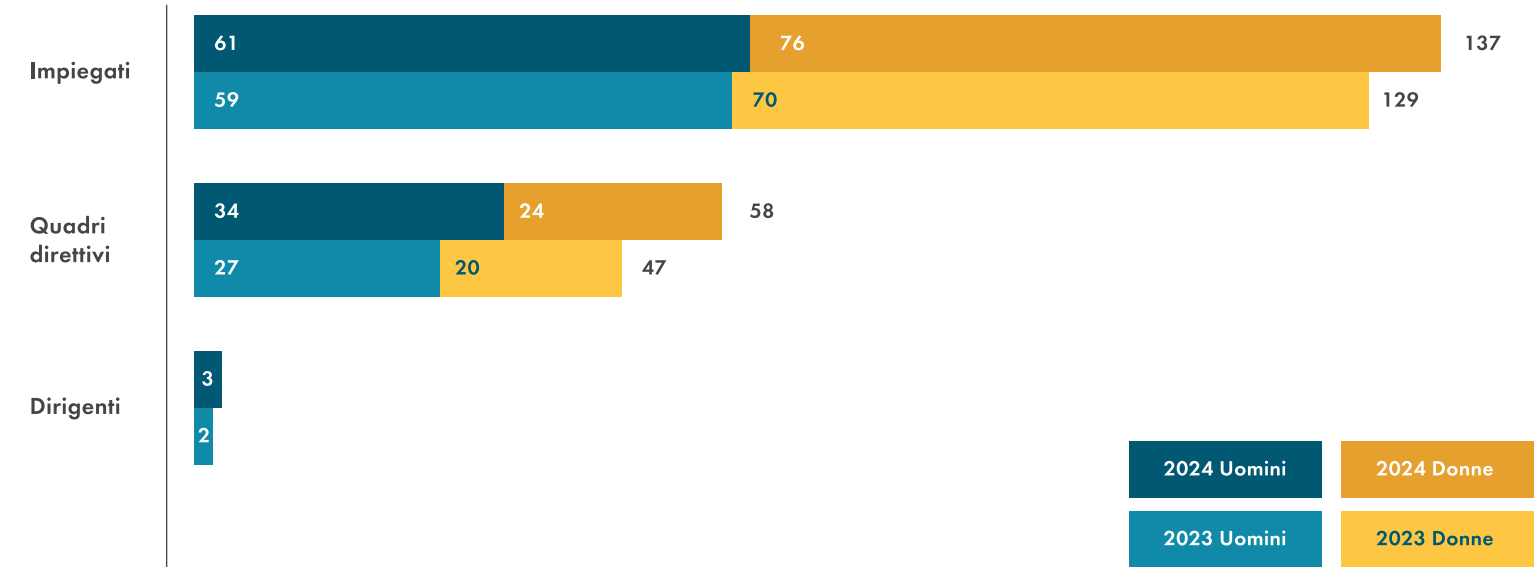
15,6 anni

Anzianità
di servizio

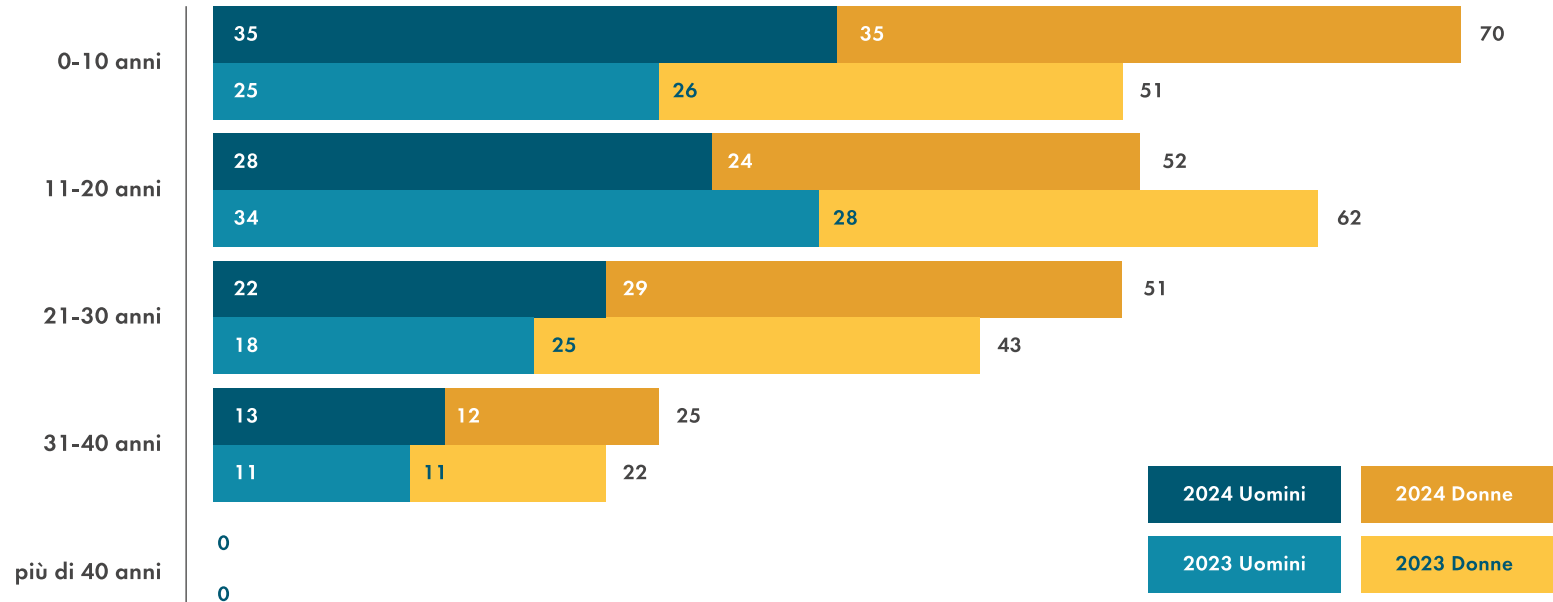
44 anni

Età media

Dipendenti per categoria professionale di inquadramento e per genere, anni 2024 e 2023



Dipendenti per anzianità lavorativa, anni 2024 e 2023



Salute e sicurezza

BCC Felsinea ritiene che la salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori sia un elemento fondamentale, in accordo con quanto dichiarato nel Codice Etico. Sono quindi **messe in atto tutte le azioni preventive necessarie al fine di garantire le migliori condizioni di salute, la sicurezza e l'incolumità negli ambienti di lavoro, conformemente alla normativa vigente**, proseguendo inoltre nell'impegno a promuovere e diffondere comportamenti responsabili al proprio interno.

Al fine di definire chiari ruoli in ambito salute e sicurezza al proprio interno, la banca si è dotata di un proprio **Organigramma per la Sicurezza sul Lavoro**, che riporta le seguenti figure previste dal D. Lgs. 81/2008:

- Datore di lavoro
- Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione
- Dirigente ai fini della Sicurezza
- Medico Competente
- Referente interno in materia di Sicurezza sul Lavoro
- Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza

Tali figure si riuniscono periodicamente, come previsto dall'articolo 35 del D. Lgs. 81/2008, per discutere l'andamento della gestione della salute e della sicurezza sul lavoro.

Nell'ambito dell'Organigramma sono inoltre indicati e periodicamente aggiornati i riferimenti dei preposti per la sicurezza delle singole sedi nonché gli addetti delle squadre di emergenza antincendio e primo soccorso.

Al personale è garantita adeguata e puntuale formazione, in adempimento agli obblighi normativi, inclusa la formazione particolare aggiuntiva sulla base degli specifici incarichi rivestiti nell'ambito dell'organigramma per la sicurezza sul lavoro.

I rischi potenziali, in materia di salute e sicurezza, connessi alle attività di business di BCC Felsinea riguardano in maniera prevalente i lavori d'ufficio, e quindi risultano contenuti. Tali rischi sono infatti riconducibili all'ergonomia, alla vista e alla postura derivanti dall'uso di videotermini, allo stress da lavoro correlato e alla presenza di scale o altre strutture potenzialmente fonti di cadute. Un'altra possibile fonte di rischio di infortuni è legata all'uso di autovetture, normalmente utilizzate per i frequenti spostamenti del personale. Sono state inoltre predisposte procedure per la gestione di eventuali emergenze e, ove necessario, specifiche planimetrie per l'evacuazione.

Nel corso del 2024 sono stati rilevati 2 infortuni sul lavoro, senza gravi conseguenze per i lavoratori. Non sono emerse malattie professionali causate o aggravate da condizioni e/o pratiche di lavoro.

I lavoratori sono chiamati alle visite periodiche, così come previsto nel protocollo sanitario, ma hanno anche la possibilità di richiedere al Medico Competente delle visite straordinarie, qualora lo ritengano necessario in eventuali situazioni di criticità.

Parallelamente, viene monitorata costantemente l'attività on site attraverso sopralluoghi su tutti i luoghi di lavoro effettuati a cura del RSPP e del Medico Competente e tramite la redazione degli appositi Documenti di Valutazione dei Rischi.



Formazione

BCC Felsinea è consapevole che **la qualità delle risorse umane costituisce il vero valore aggiunto** in tutti i processi decisionali e operativi della banca.

La definizione di specifici profili professionali e l'obiettivo di una costante crescita lavorativa sono stati perseguiti anche mediante la predisposizione di un accurato piano formativo, al quale sono stati affiancati corsi interni realizzati in parte con docenza esterna, in parte con docenza interna e in parte con l'ausilio delle tecnologie informatiche.

L'attività ha coinvolto la totalità del personale, per un numero complessivo di 16.461 ore, pari a circa 2.195 giornate/uomo e a un investimento di complessivi 68mila euro.

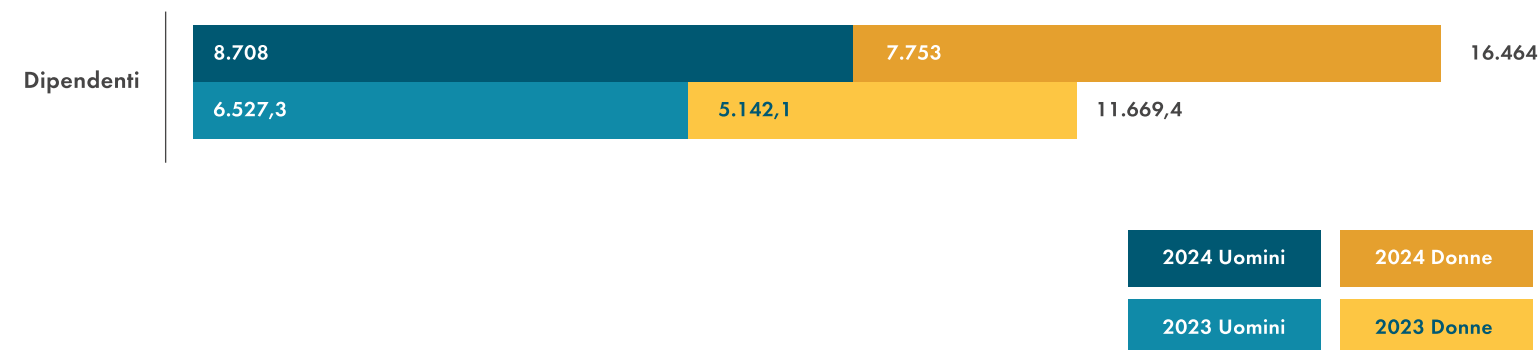


16.461
Ore

83
Ore/procapite

€ 68mila
Investimento nella
formazione dei
collaboratori

Numero di ore di formazione per genere di dipendenti, anni 2024 e 2023



Il piano formativo

Nel 2024 è stato effettuato l'aggiornamento della formazione prevista per il personale a vari livelli, in applicazione al D. Lgs. 81/08 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Il piano formativo 2024 della banca è stato orientato sia verso le attività previste dalla normativa vigente, quali antiriciclaggio, IVASS, MiFID2, Regolamento sulla Trasparenza delle Operazioni e dei Servizi Bancari e Finanziari sia su altri argomenti quali:

- Percorso Executive in banking management (SDA Bocconi)
- Masterclass ESG in azione
- ESG – Pillole formative
- Aggiornamenti e approfondimenti su Direttiva MCD
- L. 231 - Responsabilità amministrativa degli enti
- Conoscere il Credito Cooperativo (identità cooperativa)
- Pillole di "confidenza digitale"

Inoltre, sono stati effettuati percorsi formativi per giovani gestori tenuti da formatori esterni con giornate in aula e giornate di affiancamento presso le filiali.

Infine, nel corso del 2024 la banca ha proseguito la **collaborazione con Alma Mater Studiorum - Università di Bologna con tirocini curriculari e formativi.**

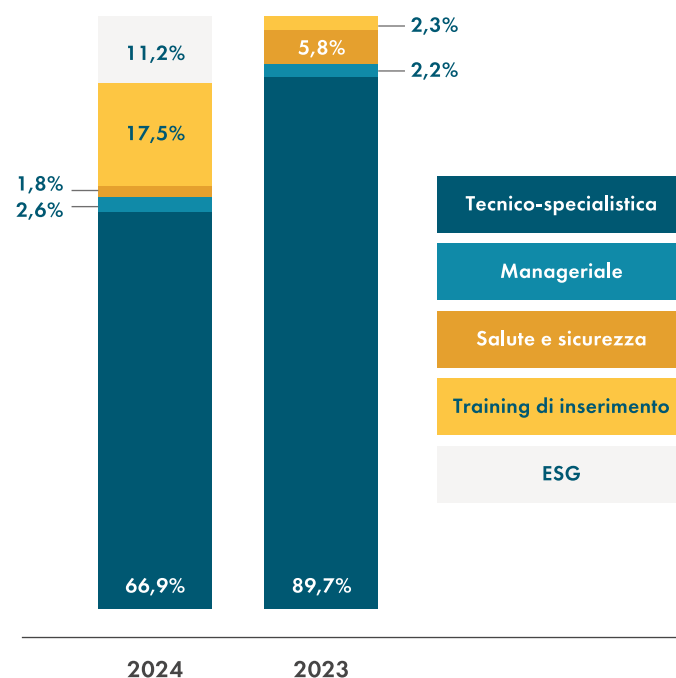
La maggioranza della formazione è stata fruita a mezzo videoconferenza.

Nel grafico qui riportato riferito agli anni 2024 e 2023 si nota come le ore di formazione tecnico-specialistica prevalgano in entrambe gli anni. Nel 2024 sono aumentate le ore dedicate al training di inserimento, compatibilmente con l'elevato numero di assunzioni effettuate nel corso dell'anno.

Il numero di ore di formazione risulta in incremento nel 2024 del 41,1%

2023 | 2024
11.669 | 16.461
+4.792 ore

Numero di ore di formazione per tipologia espressa in percentuale, anni 2024 e 2023





Territorio e comunità locali

In sintesi



€ 611mila

Erogazioni in beneficenza
e mutualità e sponsorizzazioni
al Terzo Settore



60

Iniziative a supporto
di attività culturali



5

Categorie principali
di attività e iniziative



186

Iniziative a supporto di attività
sportive e ricreative



45

Iniziative a supporto
di attività socio-assistenziali



2

Iniziative a supporto
di Fondazioni



52

Iniziative per promuovere il
territorio e le realtà economiche

Obiettivi ONU 2030



Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età



Fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti



Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e ragazze



Sostenere l'occupazione e una crescita economica sostenibile



Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

Le iniziative e l'impegno per le comunità locali

BCC Felsinea ha nella sua identità, storica e attuale, l'essere una banca del territorio e delle comunità che lo vivono. In linea con la sua mission, si impegna con continuità a supportare lo sviluppo del territorio sostenendo progetti e iniziative coerenti con lo Statuto sociale e favorendo la partecipazione attiva della comunità.

BCC Felsinea opera per creare e consolidare il rapporto con i soggetti beneficiari degli interventi e, tramite essi, con i singoli aderenti sotto il profilo bancario e istituzionale (collaborazione, iniziative comuni, promozione reciproca del ruolo sul territorio).

Il Consiglio di Amministrazione ha proposto di destinare al Fondo di Beneficenza e Mutualità il 3% degli Utili di esercizio 2024, pari a 400.000 euro.

€ 392mila

per iniziative di
beneficenza e mutualità

€ 219mila

in pubblicità e
sponsorizzazioni
al Terzo Settore

Il supporto al territorio

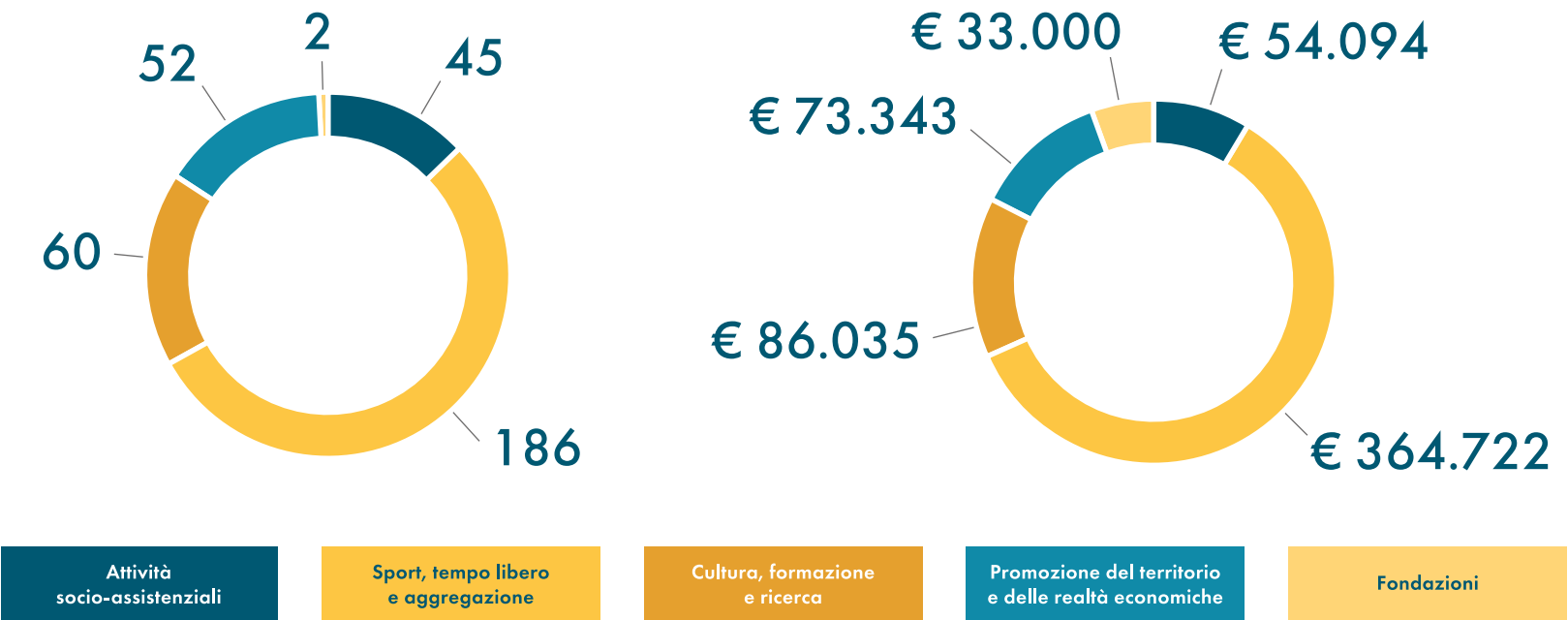
Il sostegno di BCC Felsinea verso il proprio territorio è rivolto a **cinque categorie principali di attività e iniziative**, che vanno a comporre la compagine della struttura sociale, economica e ambientale delle comunità.

Di seguito si evidenzia il numero di iniziative per categoria e il peso (in percentuale) che ciascuna categoria ha avuto nella ricezione dei sostegni. Si prosegue, poi, facendo emergere, per ciascuna categoria, le sub-attività che hanno impegnato i rispettivi settori e la distribuzione dei fondi al fine di dare una visione complessiva dell'operatività prodotta nella comunità.

La maggior parte delle donazioni sostenute nel 2024 è andata in primis alle attività connesse a sport, tempo libero e aggregazione e, a seguire, alle attività di cultura, formazione e ricerca.

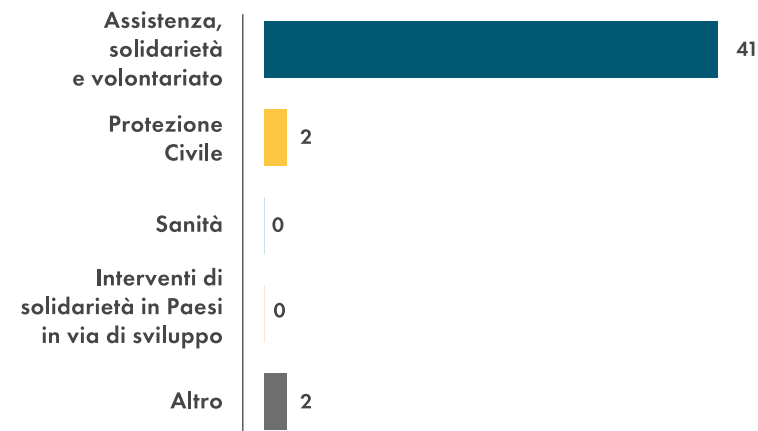


Numero delle iniziative che hanno ricevuto contributi e sponsorizzazioni suddivise per tipologia (grafico a sinistra) e ripartizione dei fondi devoluti (grafico a destra), anno 2024

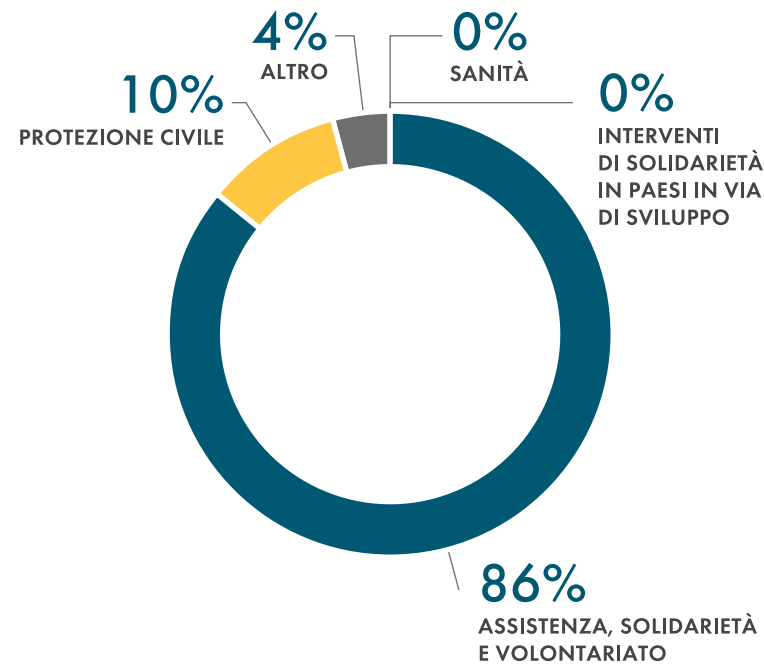


Attività socio-assistenziali

Numero e tipologia di iniziative relative ad attività socio-assistenziali, anno 2024

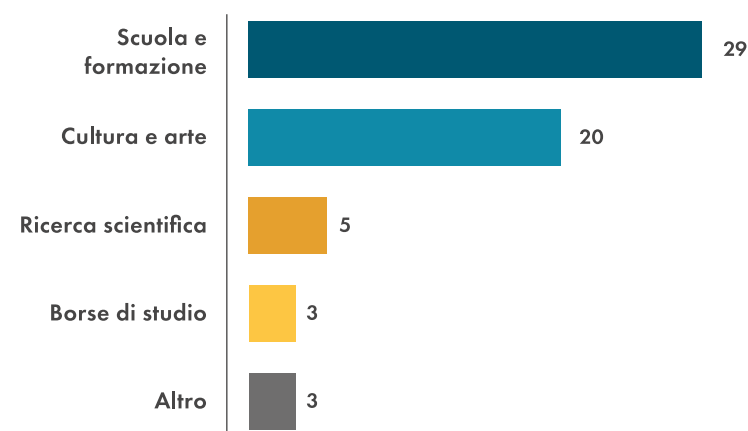


Finanziamenti erogati per le iniziative relative ad attività socio-assistenziali, anno 2024

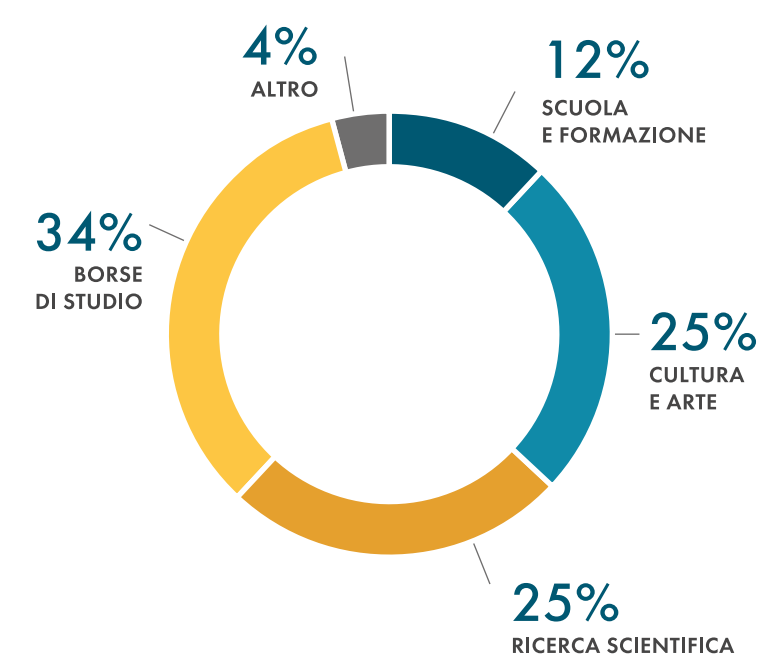


Cultura, formazione e ricerca

Numero e tipologia di iniziative relative a cultura, formazione e ricerca, anno 2024

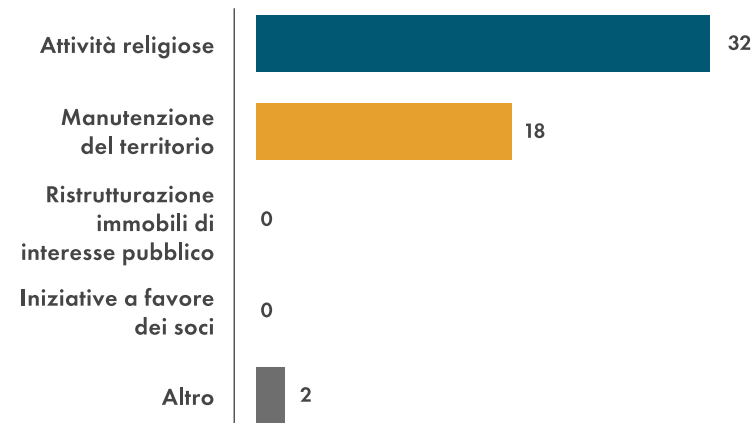


Finanziamenti erogati per le iniziative relative a cultura, formazione e ricerca, anno 2024

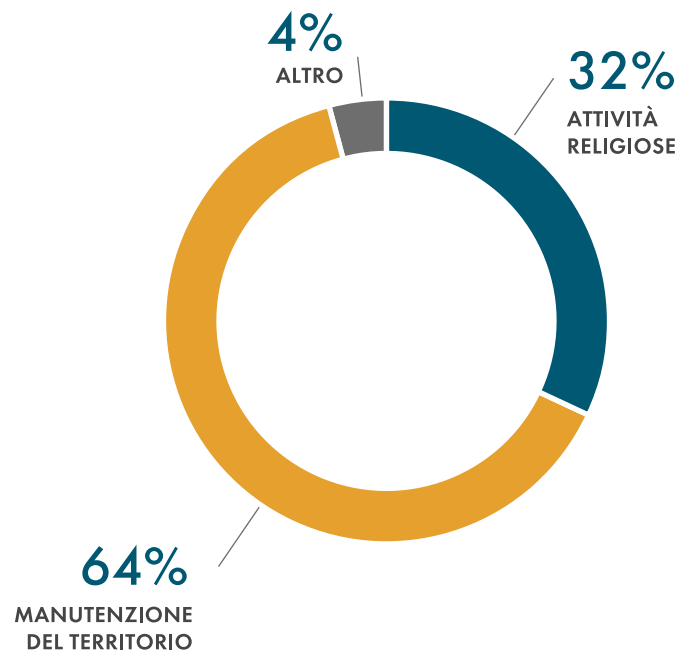


Promozione del territorio e delle realtà economiche

Numero e tipologia di iniziative relative alla promozione del territorio e delle realtà economiche, anno 2024

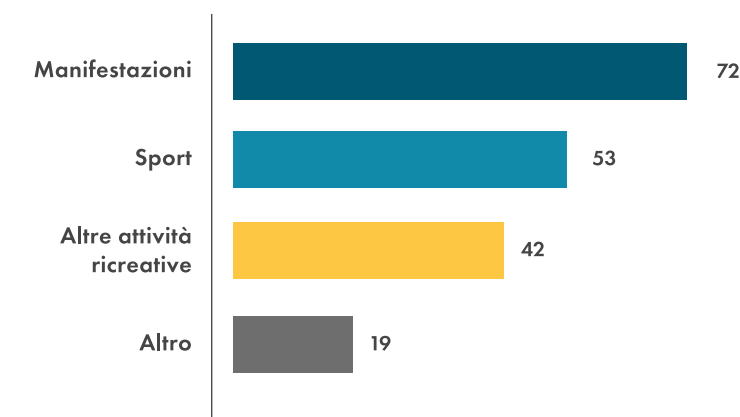


Finanziamenti erogati per le iniziative relative alla promozione del territorio e delle realtà economiche, anno 2024

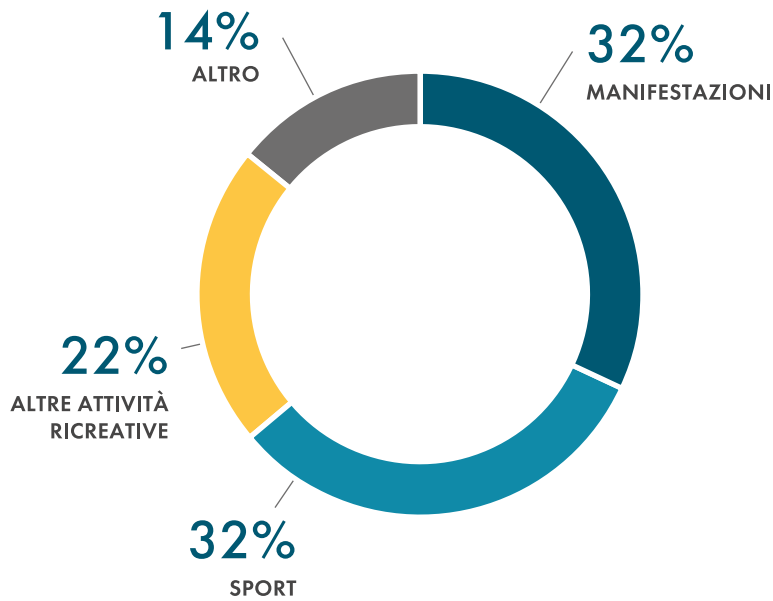


Sport, tempo libero e aggregazione

Numero e tipologia di iniziative relative a sport, tempo libero e aggregazione, anno 2024

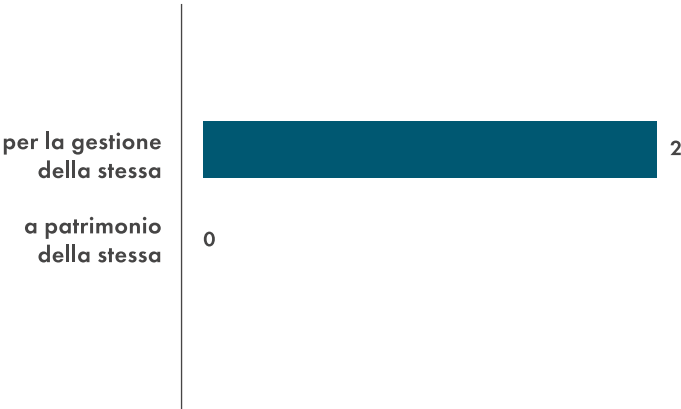


Finanziamenti erogati per le iniziative relative a sport, tempo libero e aggregazione, anno 2024

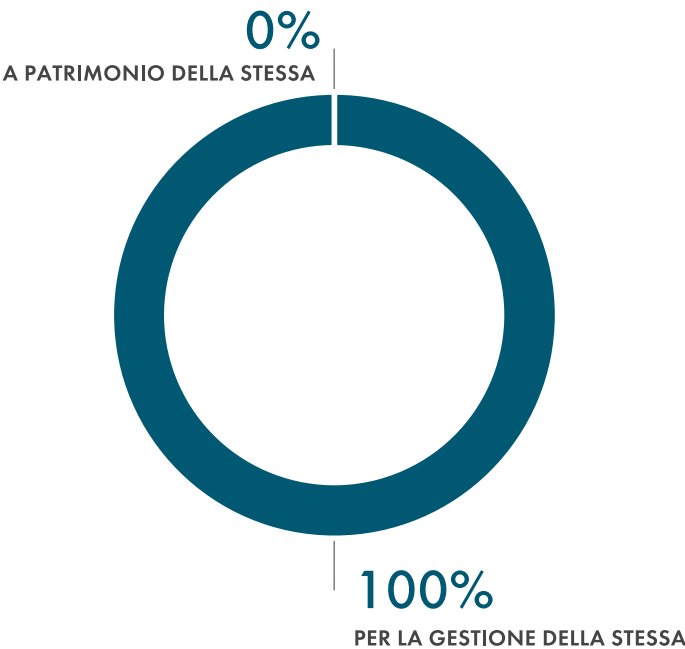


Fondazioni (fondate o partecipate dalla banca)

Numero e tipologia di iniziative relative a Fondazioni (fondate o partecipate dalla banca), anno 2024



Finanziamenti erogati per le iniziative relative a Fondazioni (fondate o partecipate dalla banca), anno 2024



Alcuni progetti nel dettaglio

All'interno delle cinque categorie principali di attività e iniziative individuate rientrano alcuni progetti di elevato interesse, ai quali nel 2024 è stato garantito il sostegno.



Attività socio-assistenziali

- BCC Felsinea è fra le aziende fondatrici della **Fondazione Policlinico Sant'Orsola** di Bologna e ogni anno si impegna per sostenerne la gestione, la progettualità e lo sviluppo. Il Presidente di BCC Felsinea siede nel CdA della Fondazione.
- BCC Felsinea ha sostenuto l'associazione **Bimbo Tu** nella realizzazione del progetto "Bologna tifa per i bambini" grazie al quale, all'Ospedale Maggiore di Bologna, è stato possibile ristrutturare due stanze di Osservazione Breve Intensiva pediatrica e mettere in sicurezza due stanze di degenza dedicate a pazienti pediatrici con disturbi psichiatrici.
- Anche nel 2024 BCC Felsinea ha supportato diverse iniziative di **sostegno alle famiglie e alle persone indigenti** del territorio, fra cui la consueta Festa dell'Umanità.
- Numerosi i contributi elargiti al fine di **migliorare l'assistenza sanitaria sul territorio**, che hanno consentito, fra le varie cose, l'acquisto di ambulanze e mezzi per il trasporto di disabili e anziani.



Promozione del territorio e delle realtà economiche

- BCC Felsinea è socia, dal 2021, del **GAL Appennino Bolognese**, società consortile pubblico-privata per la promozione territoriale di nuove opportunità di sviluppo economico e sociale sostenibile.
- BCC Felsinea è sponsor di **Corno alle Scale Srl**, la società che gestisce il comprensorio del Corno alle Scale, con lo scopo di contribuire al rilancio della località turistica.



Sport, tempo libero e aggregazione

BCC Felsinea ha proseguito nel 2024 il suo impegno a sostenere lo sport stanziando contributi che hanno consentito la realizzazione di manifestazioni ed eventi sportivi (come la storica gara di ciclismo su strada **Giro dell'Emilia**) e che hanno supportato diverse **società sportive**, anche di sport più di nicchia.



Cultura, formazione e ricerca

Cultura

BCC Felsinea nel 2024 ha sponsorizzato e organizzato diverse iniziative culturali, fra cui:

- La proiezione del docufilm **“Voglio Correre”**, che racconta la storia del dottor Claudio Costa, della nascita della Clinica Mobile e dei grandi campioni della MotoGP.
- Due importanti appuntamenti con la musica e il cinema: il **Porretta Soul Festival** e il **Festival del Cinema di Porretta Terme**.

Formazione

BCC Felsinea ha preso parte a diverse iniziative formative che si sono svolte nel corso del 2024:

- **#5minuticonlabcc**, rubrica radiofonica settimanale di informazione finanziaria realizzata da Radio RDM in collaborazione con dipendenti, collaboratori e vertici della banca.
- 2 iniziative di **educazione finanziaria per le scuole** del territorio.
- **I Navigati – Informati e Sicuri**, progetto di CERTFin realizzato anche con la collaborazione del Gruppo Cassa Centrale per sensibilizzare i clienti ad un uso informato e sicuro degli strumenti e dei canali digitali.
- **Cybersicuri - Impresa possibile**, progetto di CERTFin realizzato anche con la collaborazione del Gruppo Cassa Centrale per sensibilizzare le aziende sull'importanza di investire nella sicurezza dei sistemi e nell'informazione dei propri dipendenti.
- **Educazione Finanziaria On Air**, rubrica radiofonica settimanale di informazione finanziaria realizzata da Radio Città Fujiko in collaborazione con i dipendenti della banca.





Ambiente e transizione ecologica



In sintesi



193 t CO₂e

Emissioni totali - location based (Scope 1 e Scope 2)

0,97 t CO₂/n

Intensità di emissione per dipendente

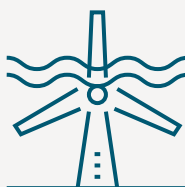


757 MWh

Consumo energetico totale

3,83 MWh/n

Intensità energetica per dipendente



637 MWh

Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili

165 t CO₂e

Emissioni derivanti da energia elettrica - location based

Obiettivi ONU 2030



Assicurare a tutti l'accesso
a sistemi di energia
economici, affidabili,
sostenibili e moderni

12 CONSUMO E
PRODUZIONE
RESPONSABILI



Adottare una gestione
delle risorse e processi di
produzione sostenibili

13 LOTTA CONTRO
IL CAMBIAMENTO
CLIMATICO



Promuovere azioni, a tutti
i livelli, per combattere il
cambiamento climatico

Le iniziative per il contenimento dell'impatto ambientale

BCC Felsinea, nello svolgimento della propria attività, persegue i principi di trasparenza, correttezza, lealtà, integrità e indipendenza individuando le proprie scelte in materia ambientale in coerenza con i propri obiettivi di business.

Il progetto “Felsinea per l'Ambiente”

Nel corso del 2024, BCC Felsinea ha proseguito la strategia di sostenibilità iniziata nel 2019 e denominata “Felsinea per l'Ambiente” che declina una serie di azioni per **ridurre l'impatto ambientale** della banca stabilendo tempi e costi di attuazione.

Il progetto “Felsinea per l'Ambiente” ha portato alla stesura di due documenti interni: un Protocollo di Sostenibilità e un Decalogo di Sostenibilità.

Il Protocollo di Sostenibilità

Il Protocollo individua l'approccio sostenibile da osservare internamente all'azienda e integra la Politica Ambientale adottata dal Gruppo Cassa Centrale per ispirare, regolare e controllare preventivamente i comportamenti da rispettare in materia di:

- Gestione dei rifiuti
- Gestione e scelta dei fornitori
- Illuminazione e risparmio energetico
- Consumo di acqua, carta e plastica
- Mobilità aziendale
- Gestione dei sistemi di riscaldamento e raffrescamento

Il Protocollo ha inoltre la finalità di favorire la green economy.

Il Decalogo di Sostenibilità

Il Decalogo indica e riassume le migliori pratiche di sostenibilità ed è stato consegnato a tutti i dipendenti, i dirigenti e gli amministratori per facilitare l'assimilazione dell'approccio definito nel Protocollo.

Un passo concreto verso la riduzione della plastica

Nel corso dell'anno, la Banca ha avviato un progetto di installazione di erogatori d'acqua filtrata in tutte le sue sedi/filiali, con l'obiettivo di ridurre l'utilizzo di bottiglie di plastica monouso e promuovere comportamenti più sostenibili tra i dipendenti. L'iniziativa si inserisce nel più ampio impegno dell'istituto verso la riduzione dell'impatto ambientale delle proprie attività, contribuendo concretamente alla diminuzione dei rifiuti plastici e alla sensibilizzazione interna su tematiche legate alla sostenibilità. Il progetto ha già portato ad una significativa riduzione del consumo di plastica e continuerà ad essere monitorato per valutarne l'impatto nel tempo.

Il Protocollo di Sostenibilità nel dettaglio

1 - GESTIONE RIFIUTI

La banca si impegna a dotarsi di presidi comuni per la gestione e riduzione dei rifiuti con attenzione alla raccolta differenziata. La sede e le filiali sono dotate di appositi contenitori per: carta, plastica, vetro, umido e indifferenziato.

2 - FORNITORI

La banca si impegna a privilegiare fornitori che applichino policy e regole per migliorare il loro impatto ambientale; a dare sempre la preferenza, negli approvvigionamenti, a materiali biodegradabili e a prodotti ricondizionati; a prolungare le garanzie.

3 - ILLUMINAZIONE

La banca si impegna a dotare tutti i locali di illuminazione con lampadine a led e a verificare una volta all'anno che tutti i dispositivi elettronici siano dotati di autospegnimento per inutilizzo.

4 - MOBILITÀ

La banca si impegna, in fase di sostituzione del parco macchine aziendale, ad acquistare auto elettriche o ibride; a promuovere la mobilità sostenibile incentivando l'utilizzo di sistemi di trasporto collettivo e/o a minor impatto ambientale negli spostamenti dei dipendenti, anche tramite la loro riduzione grazie agli strumenti di comunicazione virtuale.

5 - ATM

Al fine di ridurre il numero di scontrini bancomat, la banca si impegna a dare enfasi alla rinuncia della stampa come scelta sostenibile.

6 - ACQUA

La banca si impegna a installare un distributore di acqua nei locali della sede e nelle filiali al fine di ridurre il consumo di bottiglie di acqua in plastica.

7 - BAGNI

La banca si impegna a dotare i bagni della sede e delle filiali di carta igienica riciclata e asciugamani in carta riciclata.

8 - CARTA

La banca si impegna ad acquistare solo risme di carta riciclata.

9 - SISTEMI DI RISCALDAMENTO E RAFFRESCAMENTO

La funzione preposta alla gestione degli impianti della banca effettua analisi periodiche riguardo gli impianti di filiale su cui possono essere fatti interventi volti a ottimizzare il costo economico/l'impatto ambientale degli impianti di riscaldamento/raffrescamento.

10 - ENERGIA

La banca si impegna ad approvvigionarsi da fornitori di energia che garantiscano la provenienza esclusiva da fonti rinnovabili.

11 - FINANZIAMENTI

La banca si impegna a mantenere commercializzate linee di credito a tassi agevolati per interventi di riqualificazione energetica di impianti, attrezzature ed immobili, per la riconversione di mezzi di trasporto, per l'utilizzo di energie da fonti rinnovabili ed in generale per le attività di green economy ("mutui green").

12 - INFORMAZIONE INTERNA

La banca si impegna a tenere informato il personale rispetto alle politiche ambientali durante le periodiche riunioni del personale.

13 - INFORMAZIONE VERSO L'ESTERNO

La funzione Comunicazione e Marketing della banca si impegna a comunicare verso l'esterno, ed in particolare alla clientela e ai soci, le azioni intraprese riguardo le tematiche ambientali attraverso tutti i mezzi disponibili (periodico dei soci, social media, sito internet etc.).

14 - BUDGET COMMERCIALE

La banca si impegna a ridurre la produzione di carta verso la clientela mediante una voce del budget commerciale che vada a premiare le filiali che attivano un certo numero di infobanking (comunicazioni online).

I temi principali di seguito affrontati riguardano:

Il consumo energetico

La mobilità aziendale

I rifiuti

La carta

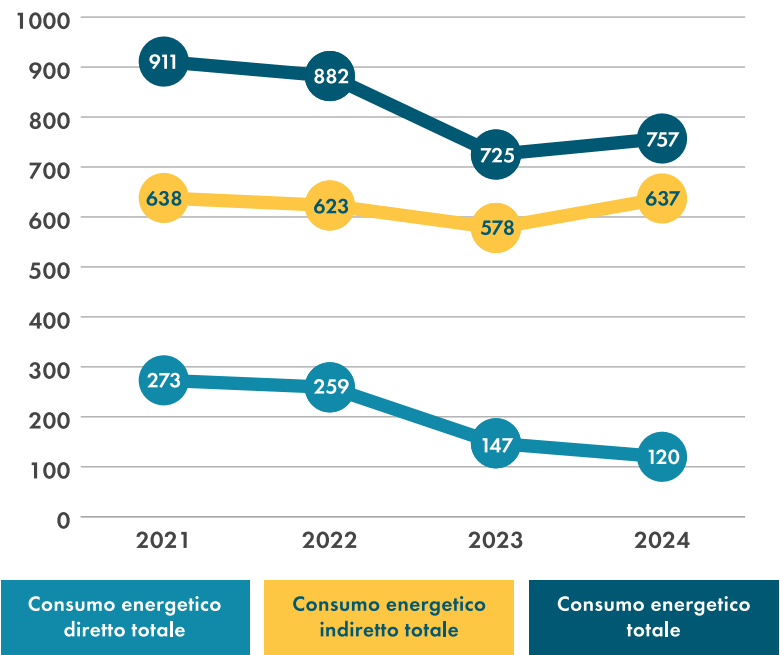
Il consumo energetico

Il **consumo energetico diretto** include i combustibili per il funzionamento degli impianti di riscaldamento, i combustibili per i veicoli della flotta aziendale, l'energia autoprodotta da impianto fotovoltaico ed eolico.

Per **consumo energetico indiretto** si intende, invece, il consumo di energia acquistata, come ad esempio la fornitura di elettricità o di energia termica dall'impianto di teleriscaldamento.

Il grafico che segue mostra l'evoluzione del consumo totale di energia dal 2021 al 2024. Si evidenzia una sostanziale riduzione nel consumo energetico diretto totale ed un leggero incremento del consumo energetico indiretto totale. **Nel quadriennio la riduzione del consumo energetico totale è stata del 17% (in riduzione di 154 MWh)**, sebbene, nel periodo di riferimento, la rete di filiali della banca sia cresciuta di 3 unità, con l'apertura delle filiali di Bologna – San Vitale, Vignola e Maranello.

Consumo energetico totale, trend anni 2021-2024
(Valori in MWh)

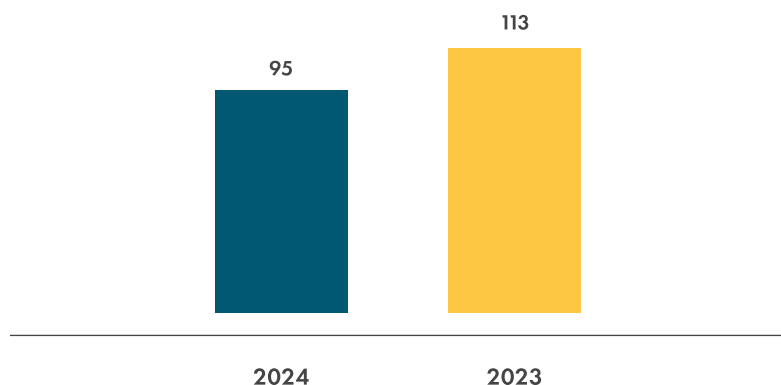


I sistemi di riscaldamento e raffreddamento

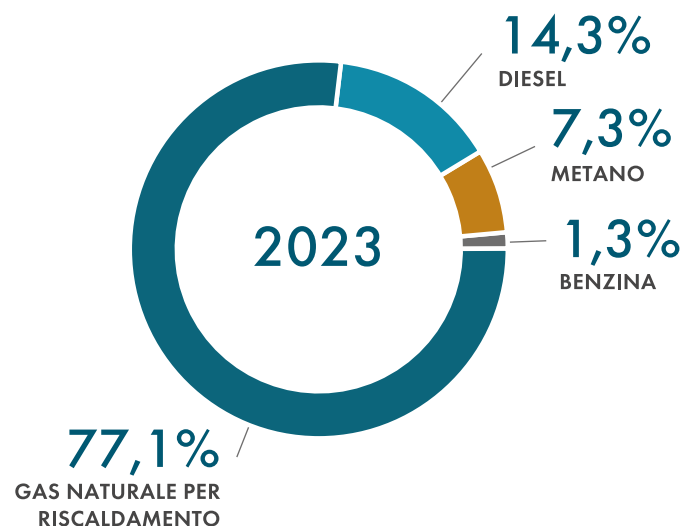
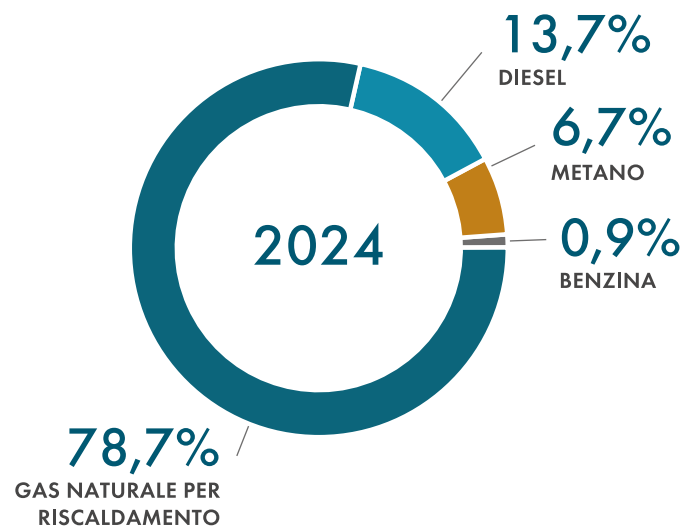
Nel 2024 vi è stata, rispetto al 2023, una riduzione del consumo di gas naturale per riscaldamento pari al 16,1%.

L'energia termica acquistata proveniente da fonte rinnovabile è pari a 15,4 MWh, quella da fonte non rinnovabile consumata per il riscaldamento è pari a 95,5 MWh, per un ammontare di 22 t CO₂e (-11,5% rispetto al 2023).

Consumo energetico diretto totale di gas naturale per riscaldamento, anni 2024 e 2023 (Valori in MWh)



Consumo energetico diretto espresso in percentuale, anni 2024 e 2023



Decalogo di Sostenibilità – REGOLA 8

Preferire la ventilazione naturale all'aria condizionata. Regolare la temperatura dell'ufficio anziché aprire le finestre e in inverno non superare mai i 19,5°C: per ogni grado in più i consumi crescono di circa l'8%. Se non è possibile regolare la temperatura, segnalare eventuali eccessi di riscaldamento d'inverno e di condizionamento d'estate.

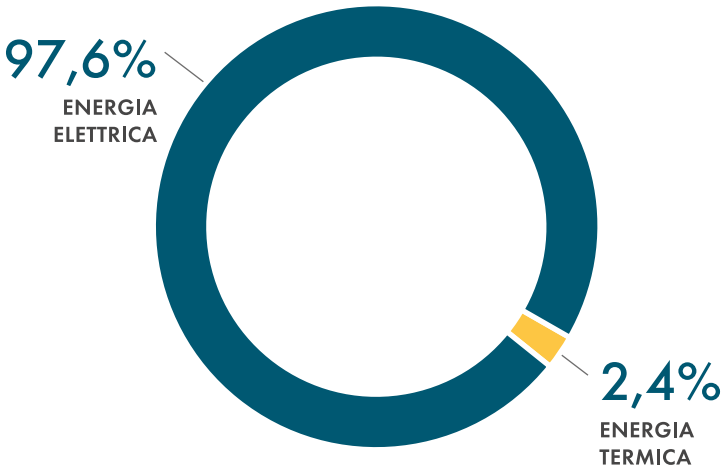


Energia elettrica e termica

Energia elettrica e termica provengono da fonti rinnovabili. La fornitura di energia elettrica acquistata da BCC Felsinea è pari a 622 MWh e proviene interamente da fonti rinnovabili. Le emissioni derivanti sono pari a 165 t CO₂e.

Fra consumi diretti e indiretti, il consumo totale di energia nel 2024 è stato pari a 757 MWh rispetto a 198 dipendenti. L'intensità energetica per ciascun dipendente è di 3,82 MWh.

Consumo energetico indiretto, anno 2024



Decalogo di Sostenibilità – REGOLA 4

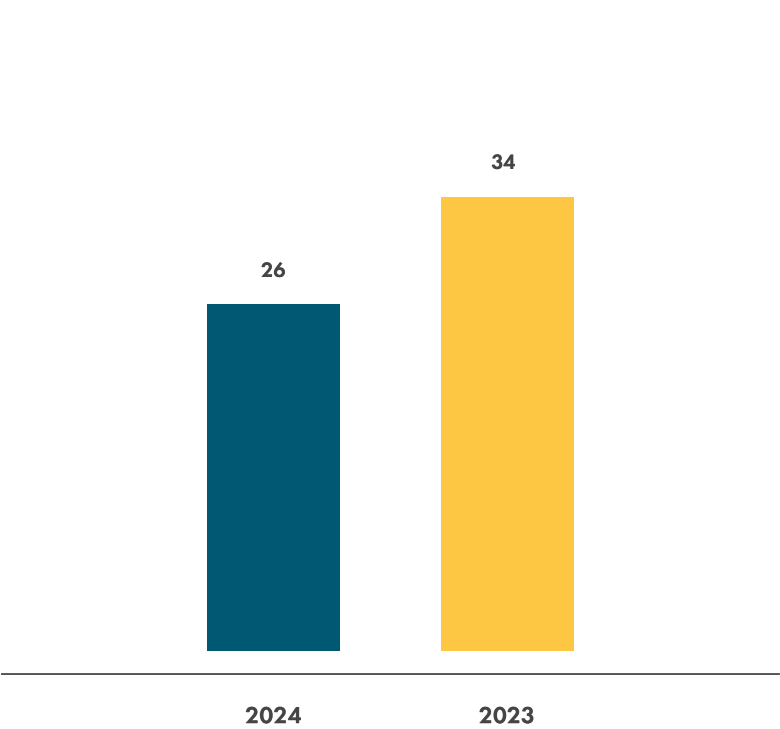
BCC Felsinea sta mantenendo l'impegno di approvvigionarsi da fonti rinnovabili e contemporaneamente, con la REGOLA 4 del Decalogo, il personale mette in pratica tanti "piccoli" accorgimenti quotidiani che portano a un risparmio dell'energia. Per esempio: spegnere sempre fisicamente schermo del computer, luci e stampanti quando non servono.

La mobilità aziendale

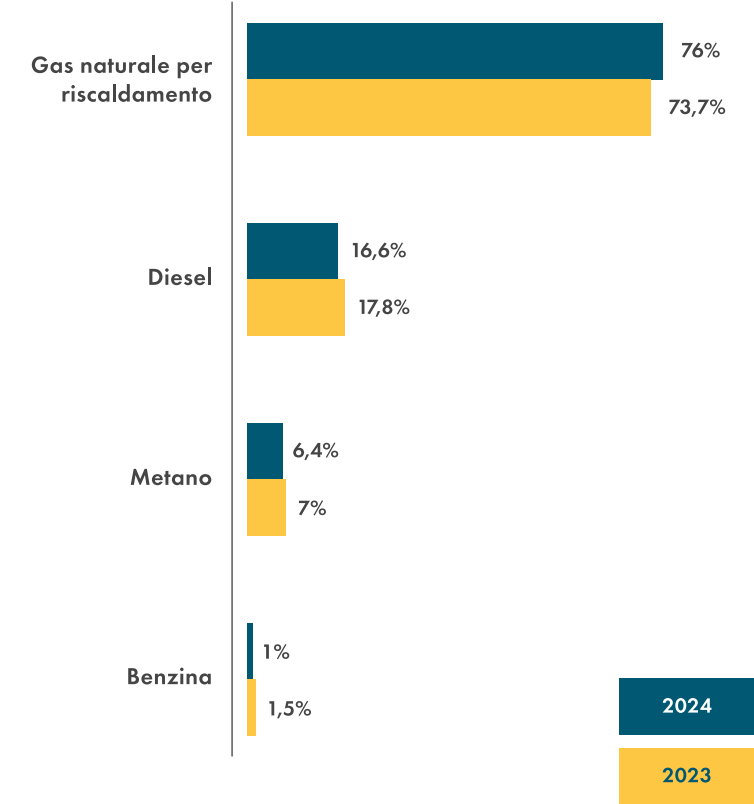
La flotta aziendale

La flotta aziendale è composta da mezzi elettrici, diesel, metano e, pochissimi, a benzina.

Consumo energetico diretto della flotta aziendale, anni 2024 e 2023 (Valori in MWh)



Emissioni derivanti dal consumo diretto di energia espresse in percentuale, anni 2024 e 2023

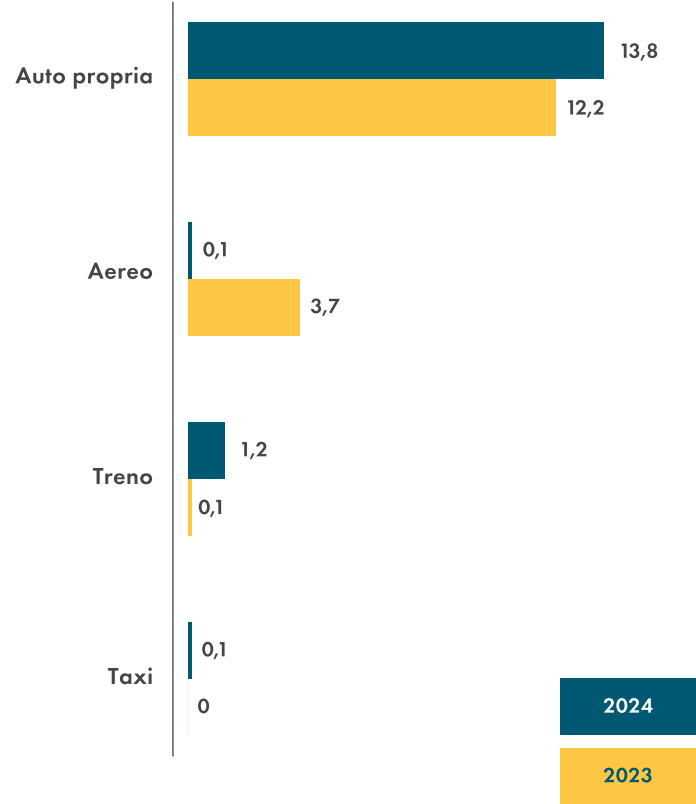




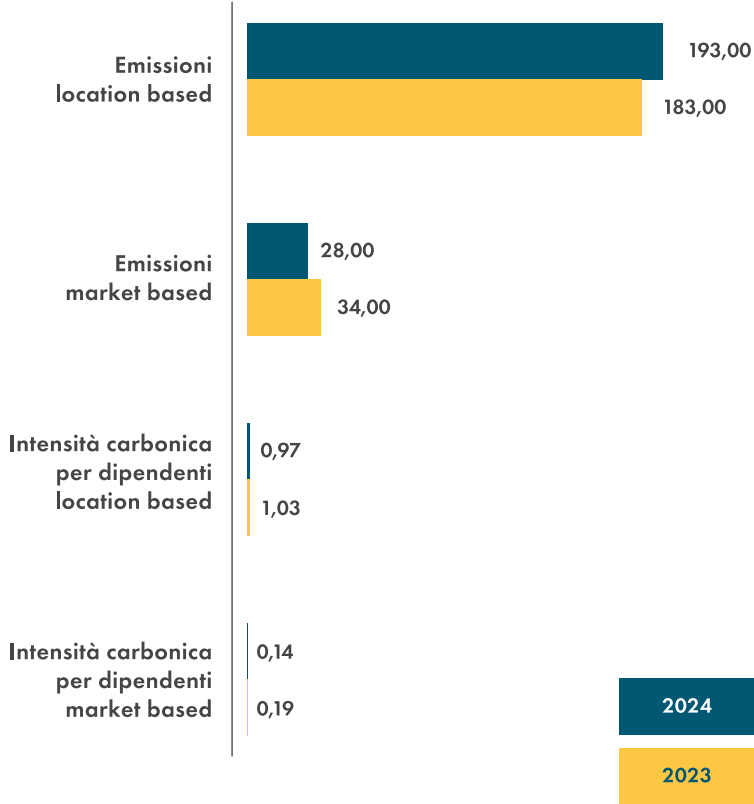
I viaggi di lavoro

Le emissioni generate dai viaggi di lavoro derivano prevalentemente dall'utilizzo di auto propria dei dipendenti oppure di mezzi di trasporto quali treni, aerei e taxi.

Emissioni per viaggi di lavoro, anni 2024 e 2023
(Valori in t CO₂)



Intensità carbonica delle emissioni, anni 2024 e 2023



Le emissioni derivanti in totale dal parco auto aziendale sono pari a **6 t CO₂e**.
BCC Felsinea, come sottoscritto nel Protocollo di Sostenibilità, sta provvedendo alla graduale **sostituzione del parco macchine aziendale con auto elettriche o ibride**. Promuove inoltre la mobilità sostenibile incentivando l'utilizzo di **sistemi di trasporto collettivo e/o a minor impatto ambientale** negli spostamenti dei dipendenti, anche tramite la loro riduzione grazie agli strumenti di comunicazione virtuale.



I rifiuti

BCC Felsinea si è dotata di presidi comuni per la gestione e riduzione dei rifiuti, con grande attenzione alla **raccolta differenziata** e al **riciclo** anche dei materiali da cancelleria, così come previsto nel punto 1 del Protocollo di Sostenibilità e nella REGOLA 3 del Decalogo di Sostenibilità.

Per **ridurre il consumo di plastica** nei locali comuni sono stati installati distributori di acqua.

Inoltre, nel rispetto della normativa di riferimento e nella piena tutela della salute dei lavoratori e della collettività, **lo smaltimento dei toner e dei RAEE** viene effettuato in collaborazione con società specializzate.

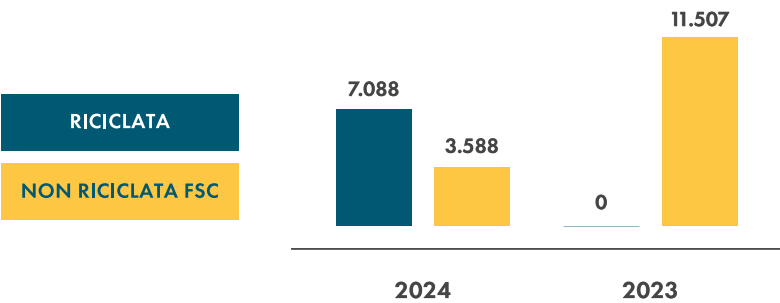
Infine, negli approvvigionamenti viene data la preferenza a **materiali biodegradabili** e a **prodotti ricondizionati**.

La carta

BCC Felsinea ha dedicato un ampio approfondimento al tema carta nel Decalogo di Sostenibilità:

- Qualora sia necessario stampare del materiale da lavoro, si preferisce utilizzare **carta riciclata** o riutilizzare vecchi fogli precedentemente stampati su un solo lato.
- Si consiglia la stampa fronte-retro e l'uso della qualità in bozza.
- Si privilegiano documenti e abbonamenti a **riviste digitali**.

Consumo di carta per ufficio, anni 2024 e 2023
(Valori in kg)



Iniziative in ambito CSR

Nel 2022, fra le varie iniziative organizzate da BCC Felsinea per celebrare i suoi 120 anni, la banca ha scelto di aderire al progetto Treedom con l'acquisto di 500 alberi che sono poi stati donati a soci e collaboratori. Gli alberi sono stati piantumati in varie parti del mondo e hanno dato vita alla **Foresta di BCC Felsinea**.

Nel 2024, BCC Felsinea ha aderito nuovamente al progetto Treedom creando un secondo bosco diffuso: la **Foresta dei Giovani di BCC Felsinea**, realizzata grazie alla donazione di un albero ad ogni nuovo cliente under 35.

Treedom finanzia progetti agroforestali direttamente sul territorio che consentono diversi benefici.

Benefici ambientali

- 177,20 t di CO₂ assorbite grazie alle due foreste di BCC Felsinea
- Contrasto all'erosione del suolo
- Arricchimento della biodiversità
- Tutela della fertilità dei terreni
- Creazione di ecosistemi sostenibili

Benefici sociali

Le comunità locali si prendono cura degli alberi nel tempo e godono dei loro frutti sia in termini economici che alimentari.

I Crediti di Sostenibilità

Nel 2024, grazie anche al contributo del Comitato Giovani Soci, BCC Felsinea ha sostenuto la Riserva di Biosfera Appennino Tosco-Emiliano con l'acquisto di 50 Crediti di Sostenibilità, corrispondenti a 50 tonnellate di CO₂ equivalenti assorbite. Ulteriori 160 crediti di sostenibilità sono stati acquistati nel 2025 consentendo alla Banca di potere compensare integralmente le proprie emissioni location based di Scope 1 e Scope 2, come rendicontato ai punti precedenti.

La foresta di BCC Felsinea



500 Alberi



73 Custodi
tutti soci BCC Felsinea



5 Paesi
coinvolti nel progetto
di piantumazione:
Camerun, Colombia, Kenia,
Madagascar, Tanzania

La foresta dei giovani di BCC Felsinea



300 Alberi



10 Custodi
tutti clienti under 35
BCC Felsinea



5 Paesi
coinvolti nel progetto
di piantumazione:
Camerun, Colombia, Kenia,
Repubblica Dominicana,
Tanzania





Banca di Credito Cooperativo dal 1902
Società Cooperativa

Sede Legale e Amministrativa

Via Caduti di Sabbiuno, 3 - 40068 San Lazzaro di Savena - Bologna - Italia
Telefono: 051 6037111 | E-mail: info@bccfelsinea.it | PEC: bccfelsinea@pec.bccfelsinea.it



bccfelsinea.it