

## BCC Felsinea ottiene la Certificazione per la Parità di Genere UNI PdR 125:2022

**Il riconoscimento attesta l'impegno della banca nel creare un ambiente di lavoro inclusivo e paritario, che consenta ad ogni persona di esprimere il proprio talento e progredire nella carriera, con un'attenzione particolare al benessere psicofisico, alla conciliazione tra lavoro e vita privata, alla genitorialità e alla sicurezza.**

**Bologna, 10.12.2025** – BCC Felsinea annuncia l'ottenimento della **Certificazione per la Parità di Genere UNI PdR 125:2022**, rilasciata da **Bureau Veritas**, ente leader a livello mondiale nella certificazione, nelle ispezioni e nella verifica di conformità. Questo riconoscimento ufficializza l'impegno della banca verso l'inclusività, un valore che da sempre è al centro della sua **cultura aziendale, orientata al rispetto e alla valorizzazione di tutte le persone**.

La Certificazione, tuttavia, non rappresenta un punto di arrivo: segna un nuovo capitolo nell'impegno della banca, che proseguirà con **obiettivi annuali** volti a garantire un **miglioramento continuo delle proprie politiche di parità e inclusione**.

**Andrea Alpi, Direttore Generale di BCC Felsinea**, commenta così il risultato: “Il conseguimento della Certificazione per la Parità di Genere è un importante traguardo e conferma il nostro impegno costante nel promuovere una **cultura aziendale equa e inclusiva**. Da sempre consideriamo la valorizzazione delle persone, il benessere organizzativo e l'equilibrio tra vita privata e professionale elementi fondamentali per la crescita sostenibile della nostra realtà. Continueremo a investire in **politiche e iniziative concrete affinché ogni individuo possa esprimere il proprio potenziale in un contesto basato su rispetto, sicurezza e pari opportunità**”.

Il processo di certificazione è stato realizzato grazie al lavoro del **Comitato Guida per la Parità di Genere**, che ha definito, implementato e monitorato le politiche interne in materia di inclusione e pari opportunità. Attraverso il coordinamento di diverse iniziative, il Comitato ha garantito che il principio di parità si sia tradotto in azioni concrete e misurabili, integrate in tutte le aree dell'organizzazione.

### Alcune delle azioni intraprese:

- **Adozione di una Politica per la Parità di Genere** | A partire da aprile 2025, BCC Felsinea ha adottato una specifica Politica per la Parità di Genere, che si affianca alla Politica sulla Diversità già in essere all'interno delle banche affiliate al Gruppo Cassa Centrale. L'obiettivo è garantire pari opportunità a tutto il personale e a chiunque operi per conto di BCC Felsinea.
- **Adozione del Manifesto del Linguaggio Inclusivo** | Redatto dal Gruppo Cassa Centrale e adottato da BCC Felsinea, il Manifesto promuove l'uso di un linguaggio rispettoso e inclusivo, essenziale per costruire una cultura aziendale che accoglie e valorizza la diversità.

- **Istituzione di una specifica Procedura per la Segnalazione di Molestie e Mobbing** | Per garantire un ambiente di lavoro sicuro e sereno, è stata istituita una procedura trasparente per la segnalazione di eventuali episodi di molestie o mobbing, con l'obiettivo di prevenire qualsiasi forma di discriminazione o abuso all'interno dell'organizzazione e garantirne la gestione con massima attenzione e trasparenza.

BCC Felsinea si è inoltre impegnata a **introdurre misure concrete per favorire la conciliazione tra lavoro, vita personale e familiare**, e a promuovere una cultura aziendale rispettosa delle esigenze di ogni individuo, indipendentemente da genere, orientamento sessuale o condizioni personali. Questi principi vengono applicati in ogni fase della carriera in azienda, anche attraverso procedure di monitoraggio che garantiscono **pari opportunità durante la selezione, la definizione di piani formativi e la crescita professionale**.

**BCC Felsinea** annovera 24 filiali in provincia di Bologna e Modena, circa 200 collaboratori e quasi 12mila Soci Cooperatori. L'attivo di bilancio è di 1,2 miliardi di euro, il totale crediti vivi supera gli 800 milioni di euro, la raccolta complessiva ammonta a circa 1,9 miliardi di euro e i fondi propri assommano a 139 milioni di euro. Il CET1 Ratio è pari al 24,6% (dati al 31.12.2024).

BCC Felsinea fa parte del **Gruppo Bancario Cooperativo Cassa Centrale - Credito Cooperativo Italiano** che annovera 65 banche e quasi 1.500 sportelli in tutta Italia, più di 12mila collaboratori e oltre 474mila Soci Cooperatori, e che - con un attivo di bilancio di 87 miliardi di euro e un CET1 Ratio pari al 26,8% - si posiziona tra i primi dieci gruppi bancari italiani (dati al 31.12.2024).